

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Jabri, B., & Ghazzawi, I. (2019). Organizational Commitment : A Review of the Conceptual and Empirical Literature and a Research Agenda. *International Leadership Journal*, 11(1), 78–119.
- Budiarti, A. (2006). Bab 2 landasan teori. *Aplikasi Dan Analisis Literatur Fasilkom UI*, 4–25.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : BP Undip
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : BP Undip
- Ginting, B. A., & Suana, I. W. (2020). Disiplin kerja, kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sariasih garment. *E Jurnal Manajemen*, 9(6), 2107–2126. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.V09.I06.P03> SPSS 23 Edisi
- Grusky, D. (1966). Career mobility and organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 10, 488–503.8,. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Human Resource Management*. Earth Literacy.

Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019, December). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap *Organizational citizenship Behavior*. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).

Imron. (2016). Kinerja Guru dilihat dari Spiritualitas, Komitmen Organisasi, Modal Psikologis, dan Perilaku Kewargaorganisasian. *Jurnal Pendidikan Islam*, Vol. 1, No. 2, 101-124.

Jannah, S. M. (2019). *Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional (OCB): Identifikasi Organisasional dan Dukungan Organisasional Persepsian Sebagai Pemoderasi*. 14.

Jaya, R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Pada Bptpm Kota Pekanbaru. *Jurnal EL-RIYASAH*, 8(1), 10. <https://doi.org/10.24014/jel.v8i1.4404>

Jena, L. K., & Pradhan, S. (2018). Workplace spirituality and employee commitment: The role of emotional intelligence and organisational citizenship behaviour in Indian organisations. *Journal of Enterprise Information Management*, 31(3), 380–404. <https://doi.org/10.1108/JEIM-10-2017-0144>

Kusumajati, D. A. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v5i1.2981>

LinovHR. (2021). *Pengertian Kompetensi dan Cara Meningkatkannya di Lingkungan Kerja*. <https://www.linovhr.com/kompetensi/#/pengaruh>

Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2007). *Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge*. Oxford University Press.

Mangkunegara, Anwar P. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama.

Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment inthe Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328. <https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>

Mardianto, B. (2018). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja dan Modal Psikologis Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(4), 589–595.

Massoudi, A. H., Jameel, A. S., & Ahmad, A. R. (2020). Stimulating Organizational Citizenship Behavior by Applying Organizational Commitment and Satisfaction. *International Journal of Social Sciences and Economic Review*, 02(02), 20–27. <https://doi.org/10.36923/ijsser.v2i2.58>

Nurjannah, H., & Hamzah, Z. (2018). Peranan Spritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Perilaku Kewargaorganisasian pada Dosen Universitas Islam Riau. *Jurnal Ekonomi KIAM*, 29(2), 42–49. <https://journal.uir.ac.id/index.php/kiat/article/view/2789>

Organ, D.W, Podsakoff, P.M, & MacKenzie, S.B. 2006. *Organizational Citizenship Behavior : Its Nature, Antecedents, and Consequences*. United States of America : sage Publication, Inc.

- Podsakof, P. M, Mackenzie, S.B, & Podsakoff, N. P. 2018. *The Oxford Handbook of Organizational Citizenship Behavior*. United States of America : Oxford University Press.
- Pramesty, I. G. A. A. D., Sudja, N., & Yuesti, A. (2020). the Effect of Leadership and Organizational Commitment To Organizational Citizenship Behavior and Work Achievement. *Scientific Research Journal*, 8(8), 125–133. <https://doi.org/10.31364/scirj/v8.i8.2020.p0820800>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Essentials of Organizational Behavior* (12thed.). Pear.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15* (15thed.). Pearson Education.
- Rahmayani, R. (2019). *Pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh Organizational citizenship behavior*. 8.
- Saraswati, K., & Hakim, G. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang. *Jurnal Sains Psikologi*, 8(2), 238–247. <https://doi.org/10.17977/um023v8i22019p238>
- Shohib, M., & Hadi, C. (2020). Spiritualitas di Tempat Kerja dan Keterikatan Karyawan. *Cognicia*, 8(1), 10–24.
- Siagian, D. J. M. (2019). *Pengaruh spiritualita di tempat kerja (workplace spirituality) terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada perawat rumah sakit kristen ngesti waluyo parakan-temanggung*.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&*

D.Afabeta.

Sugiyono. (2015). *Qualitative Quantitative Research Methods and R and D*. Alfabeta.

Suiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV.Afabeta.

Syafnidawaty. (2020). *Data Primer*.

Tandayong, O., & Endalmen. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Ocb Terhadap Knowledge Sharing Karyawan PT . Katopas Jaya Abadi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 656–665.

UTAMI, N. M. S., SAPTA, I. K. S., VERAWATI, Y., & ASTAKONI, I. M. P. (2021). Relationship between Workplace Spirituality, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 507–517. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.507>

Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas. (2021). *Pegawai Negeri Sipil*.

Waspodo, Agung AWS dan Lussy M. 2012. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada PT. Trubus Swadaya Depok*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) |Vol. 3, No. 1, 2012.

Yanti, P.E.T. dan Supartha, I.W.G. 2017. “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizaional

Citizenship Behavior (OCB)”. E- Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6,
No. 2, 2017: 721-747.



