

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia N, E, Sumardi HR, & Nurjanah, R. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI KEJAKSAAN NEGERI INDRAMAYU. *Jurnal Investasi*, 7 (4), 95-102
- Andu, C. P. (2021). Analisis Penyebab Karyawan Resign pada Project Perusahaan BPO (Business Process Outsourcing): Studi PT. Transcosmos Indonesia Project Tokopedia Semarang. *Representamen*, 7(01), 1–9. <https://doi.org/10.30996/representamen.v7i01.5120>
- ASKARANY, D. (2011). Factors Affecting Organizational Performance. *Paradigms*, 5(1), 14–31. <https://doi.org/10.24312/paradigms050102>
- B-, O. H. X. (2022). *Komitmen Organisasi Pegawai*.
- Benkarim, A., & Imbeau, D. (2021). Organizational commitment and lean sustainability: Literature review and directions for future research. *Sustainability (Switzerland)*, 13(6). <https://doi.org/10.3390/su13063357>
- Fadli, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Abdi Ilmu*, 13(1), 131–141.
- H Kara, O. A. M. A. (2014).. *Paper Knowledg. Toward a Media History of Documents*, 7(2), 107–115.

- Helmaviana, S., Halin, H., & Marnisah, L. (2022). *Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT FIF Group Sungai Lilin*. 3(2), 69–73.
- Henggo. (2017). *Kepuasan Kerja...*, Henggo, Fakultas Psikologi 2018. 1–14.
- Hernita. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas BOSOWA*, 7 (3)
- Intan, R. (2020). Bab I Pendahuluan (2). *Bab I*, 1–16.
- Jamali, A., & Syaiful, S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Camplong Sampang. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 3 (1), 43-52\
- Kenneth G. Dau-Schmidt, & Michael D. Ray. (2002). *Monthly Labor Review What Is an Employee? January*, 3–11.
- Nguyen, H. N., Le, Q. H., Tran, Q. B., Tran, T. H. M., Nguyen, T. H. Y., & Nguyen, T. T. Q. (2020). The impact of organizational commitment on employee motivation: A study in Vietnamese enterprises. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 439–447. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO6.439>
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*

*Universitas Udayana*, 8(2), 786.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>

Rozaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 1 (2), 201-220

Saing, B., Prasetyo, E. T., & Solihin, M. A. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT Federal International Finance. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 4(2), 169.  
<https://doi.org/10.35914/jemma.v4i2.759>

Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Tanjung, M. A. R. & H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (1), 60 – 74

Wibowo. (2019). *Perilaku dalam Organisasi (3rd ed.)* perpustakaan nasional

Yusuf, T. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Lampung Timur. *Jurnal Simplex*, 2 (2), 58-68