

**ANALISIS PERENCANAAN TENAGA KERJA DI YAYASAN
XYZ**

JASMINE VELLA ZUILDA AMANDA

1703519019



**Karya ilmiah ini disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mendapatkan Gelar Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PERKANTORAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

ANALYSIS OF MANPOWER PLANNING AT YAYASAN XYZ

JASMINE VELLA ZUILDA AMANDA

1703519019



**This Scientific Paper is Written to Fulfil One of the Requirements for
Obtaining a Diploma Degree at the Faculty of Economics, Universitas Negeri
Jakarta**

STUDY PROGRAM OF OFFICE ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMIC

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

ABSTRAK

JASMINE VELLA ZUILDA AMANDA. 2022. 1703519019. ANALISIS PERENCANAAN TENAGA KERJA DI YAYASAN XYZ. Program Studi D-3 Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Karya ilmiah ini ditulis dengan tujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui apakah perencanaan tenaga kerja di Yayasan XYZ sudah sesuai dengan kebutuhannya atau belum. Metode yang digunakan dalam penyusunan karya ilmiah ini adalah metode penelitian analisis deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan studi kepustakaan.

Berdasarkan hasil dari penelitian mengenai perencanaan tenaga kerja menunjukkan bahwa tenaga kerja yang ada belum sesuai dengan kebutuhan yayasan. Supaya kebutuhan terpenuhi, maka perlu ditambahkan jumlah pegawai serta diberikan pelatihan dan pengembangan untuk melaksanakan pekerjaannya.

Kata Kunci: Pegawai, Sumber Daya Manusia, Manajemen Sumber Daya Manusia, Beban Pekerjaan, *Job Description*

ABSTRACT

JASMINE VELLA ZUILDA AMANDA. 2022. 1703519019. ANALYSIS OF MANPOWER PLANNING AT YAYASAN XYZ. *Study Program of Diploma Office Administration Faculty of Economic Universitas Negeri Jakarta.*

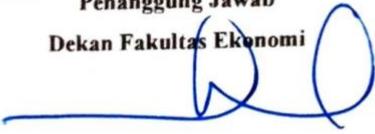
This scientific paper is written with the aim of describing and knowing whether the man powerplanning at Yayasan XYZ is in accordance with its needs or not. The method used in the preparation of this scientific paper is descriptive analysis research method. Data collection is done by observation and literature study.

Based on the results of research on manpower planning, it shows that the existing employees is not in accordance with the needs of the foundation. In order to fulfill the needs, it is necessary to increase the number of employees and be given training and development to carry out their work.

Keywords: Employee, Human Resource, Human Resources Management, Workload, Job Description

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN KARYA ILMIAH

Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi  Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd NIP. 197207152001121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Roni Faslah, S.Pd., M.M</u> NIP. 197510152003121001 (Ketua Penguji)		7 Juli 2022
2.	<u>Rizki Firdausi Rachmadania, S.E., M.SM</u> NIDN. 8833750017 (Penguji Ahli)	 	7 Juli 2022
3.	<u>Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M</u> NIP. 199110182019031014 (Pembimbing)	 	7 Juli 2022
Nama : Jasmine Vella Zuilda Amanda No. Registrasi : 1703519019 Program Studi : D-3 Administrasi Perkantoran Tanggal Lulus : 23 Juni 2022			

Catatan: - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12

- diketik rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

LEMBAR ORISINALITAS

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jasmine Vella Zuilda Amanda
NIM : 1703519019
Program Studi : D3 Administrasi Perkantoran
Perguruan Tinggi : Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya ilmiah ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Ahli Madya, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Karya ilmiah ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Juli 2022

Yang Menyatakan,



Jasmine Vella Z. A.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kenikmatan, rahmat, serta karunianya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan karya ilmiah yang berjudul “**Analisis Perencanaan Tenaga Kerja di Yayasan XYZ**”. Tujuan dari penulisan karya ilmiah ini sebagai salah satu persyaratan akademik dalam penyelesaian Program Studi D-3 Administrasi Perkantoran.

Dalam penyusunan karya ilmiah ini, penulis mendapatkan arahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi D-3 Administrasi Perkantoran dan dosen pembimbing.
3. Orang tua dan keluarga penulis yang telah memberikan doa dan semangat kepada penulis.
4. Teman-teman dekat penulis di perkuliahan yang saling memotivasi dan menyemangati dalam penyusunan karya ilmiah ini.
5. Gea dan Liza yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini.

6. Ella Fitzgerald dan Louis Armstrong serta TREASURE yang sudah melantunkan suaranya sehingga penulis dapat fokus dalam mengerjakan karya ilmiah ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan karya ilmiah ini. Untuk itu penulis menerima kritik dan saran agar penulis dapat lebih baik lagi dalam penulisan-penulisan selanjutnya. Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 20 Mei 2022

Penulis