

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan di Yayasan XYZ yang berjudul “Analisis Perencanaan Tenaga Kerja di Yayasan XYZ” maka dapat ditarik kesimpulan, yaitu:

1. Pada saat observasi, permasalahan yang ditemukan ada pada perencanaan tenaga kerjanya. Dari beberapa proses perencanaan tenaga kerja yang diterapkan, terdapat beberapa hal penting yang belum dilaksanakan yaitu perkiraan jumlah tenaga kerja pada jangka panjang dan perekrutan pegawai baru. Jumlah pegawai yang ada dinilai kurang, karena beban kerja selalu meningkat tiap waktunya. Selain itu, dampak lain yang dirasa oleh para pegawai yayasan adalah kewalahan dalam menangani pekerjaan yang banyak.
2. Solusi dan upaya yang Yayasan XYZ dapat lakukan untuk mengatasi permasalahan yang ada adalah dengan melakukan perencanaan tenaga kerja kembali sesuai dengan yang dibutuhkan. Seperti berapa jumlah pegawai yang harus ditambah dan pelatihan serta pengembangan apa yang perlu diberikan kepada pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan, terdapat beberapa saran untuk pihak yang terlibat, yaitu:

1. Bagi Yayasan XYZ
 - a. Dapat melakukan perencanaan tenaga kerja kembali agar implementasi dalam mencapai tujuan perusahaan tercapai. Seperti menetapkan jumlah pegawai yang diperlukan pada masa depan nanti. Pegawai yang ada di yayasan harus sebanding dengan pekerjaan-pekerjaan yang perlu dikerjakan.
 - b. Supaya suatu pegawai merasa diapresiasi dan tidak merasa diabaikan, maka dapat melakukan kenaikan jabatan sesuai dengan kinerja dan masa kerja pegawai tersebut.
 - c. Merekrut calon pegawai baru. Selain menguntungkan perusahaan, merekrut pegawai baru dapat memberikan kesempatan kepada masyarakat luas yang belum mendapatkan pekerjaan.
2. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Sebagai tempat menimba ilmu, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dapat memberikan edukasi lebih kepada mahasiswa tentang manajemen sumber daya manusia, terutama perencanaan tenaga kerja. Hal tersebut dilakukan supaya perencanaan tenaga kerja bisa diterapkan dari hal kecil seperti unit kegiatan mahasiswa dan organisasi mahasiswa.

3. Bagi Penulis

Dapat meningkatkan pengetahuan, informasi, dan wawasan manajemen sumber daya manusia, terutama dalam perencanaan tenaga kerja.