

DAFTAR PUSTAKA

- 1.1 What Is Human Resources? – Human Resource Management. (2017). Diakses pada 30 Mei 2022, dari <https://open.lib.umn.edu/humanresourcemanagement/chapter/1-1-what-is-human-resources/>
- Abang, R., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. P. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 7(2), 225-246.
- Adiwisastra, M. F., Muhajir, H., & Supriadi, D. (2020). Pengukuran Kesenjangan Digital Menggunakan Metode Deskriptif Berbasis Website. *Evolusi: Jurnal Sains dan Manajemen*, 8(2).
- Agustus 2021: Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 6,49 persen, <https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/11/05/1816/agustus-2021--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-6-49-persen.html>, diakses pada 14 Juni 2022
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 64-69.
- Bukit, Benjamin; Malusa, Tasman; Rahmat; Abdul. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Yogyakarta: Zahir Publishing
- Edbert, E., & Widyadana, I. G. A. (2019). Analisis Beban Kerja untuk Menghitung Jumlah Kebutuhan Pekerja pada Line Assembly CU Line Condenser di PT. XYZ. *Jurnal Titra*, 7(2), 105-110.
- Enambe, E. (2015). Analisis Sistem Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Tolikara Provinsi Papua. *JIKMU*, 5(5).

- Frieyadie, F. (2016). Penerapan metode simple additive weight (SAW) dalam sistem pendukung keputusan promosi kenaikan jabatan. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 12(1), 37-45.
- Hecklau, F., Galeitzke, M., Flachs, S., & Kohl, H. (2016). Holistic Approach for Human Resource Management in Industry 4.0. *Procedia CIRP*, 54, 1–6. <https://doi.org/10.1016/J.PROCIR.2016.05.102>
- Helianty, Y. (2013). Analisis kebutuhan jumlah pegawai berdasarkan analisis beban kerja. *Reka Integra*, 1(4).
- Jaillet, P., Loke, G. G., & Sim, M. (2018). Strategic Workforce Planning under Uncertainty. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/SSRN.3168168>
- Juhji, J., Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 111-124.
- Julitte, M. D., Anggraini, N., & Tobing, S. J. (2015). Analisis Perencanaan Tenaga Kerja Akademik dengan Pendekatan Rantai Markov. *Buletin Ekonomi*, 19(1), 6-27.
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-1. Yogyakarta: Deepublish
- Lumban Gaol, J., & Purwanti, N. (2014). *A to Z Human Capital: manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan 14*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marlinda, P. (2017). Analisis Perencanaan Kebutuhan Tenaga Dokter Oleh Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru. *Jurnal Niara*, 9(2), 71-83.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.

- Nawawi, H. (2017). *Perencanaan SDM untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, 15(1), 95-106.
- Rasul, H. Abdul (2017). Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia yang Efektif. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 6(4).
- Stahl, G. K., Brewster, C. J., Collings, D. G., & Hajro, A. (2020). Enhancing the role of human resource management in corporate sustainability and social responsibility: A multi-stakeholder, multidimensional approach to HRM. *Human Resource Management Review*, 30(3), 100708. <https://doi.org/10.1016/J.HRMR.2019.100708>
- Supriadi, S., Sapri, H., & Hadrah, H. (2016). Pengaruh Jumlah Pegawai, Tingkat Pendidikan Dan Teknologi Terhadap Pelayanan Publik Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Luwu Utara. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(1).
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Syelviani, M. (2017). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Camat Tembilahan. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 1(1), 43-55.
- Tanjung, H. S., & Nababan, S. A. (2018). Pengaruh penggunaan metode pembelajaran bermain terhadap hasil belajar matematika siswa materi pokok pecahan di kelas III SD Negeri 200407 Hutapadang. *Bina Gogik: Jurnal Ilmiah Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 3(1).
- Taroreh, A., Worang, F., & Mintardjo, C. (2016). Perencanaan Sumber Daya Manusia, Analisis Pekerjaan dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Pengembangan SDM Provinsi Papua. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).

Wulandari, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Yogyakarta: Gerbang Media*.

Zulher, Z. (2020). Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2).