

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rahman, A. A. A. (2019). The impact of strategic planning on enhancing the strategic performance of banks: Evidence from Bahrain. *Banks and Bank Systems*, 14(2), 140–151. [https://doi.org/10.21511/bbs.14\(2\).2019.12](https://doi.org/10.21511/bbs.14(2).2019.12)
- Aboramadan, M., & Borgonovi, E. (2016). Strategic Management Practices As a Key Determinant of Superior Non-Governmental Organizations Performance. *Problems of Management in the 21st Century*, 11(2), 71–92. <https://doi.org/10.33225/pmc/16.11.71>
- Adnyani, N. P. S., Endiana, I. D. M., & Arizona, P. E. (2020). Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance Dan Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Perusahaan. 2(2), 228–249.
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
- Aldehayyat, J. S., & Twaissi, N. (2011). Strategic planning and corporate performance relationship in small business firms: Evidence from a Middle East country context. *International Journal of Business and Management*, 6(8), 255.
- AlQershi, N. (2021). Strategic thinking, strategic planning, strategic innovation and the performance of SMEs: The mediating role of human capital. . *Management Science Letters*, 11((3)), 1003-1012.
- AlQershi, Nagwan. (2021). Strategic thinking, strategic planning, strategic innovation and the performance of SMEs: The mediating role of human capital. *Management Science Letters*, 11, 1003–1012. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.042>
- Amoo, N., Lodorfos, G., & Mahtab, N. (2022). Over half a century of strategic planning performance research—what have we been missing?. *International Journal of Organizational Analysis*.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi*, 4(1), 119–126.
- Arte, P., & Larimo, J. (2022). Moderating influence of product diversification on the international diversification-performance relationship: A meta-analysis. *Journal of Business Research*, 139, 1408-1423.
- BANDA, G. (2020). *THE EFFECTS OF ENVIRONMENTAL FACTORS ON THE PERFORMANCE OF A COMPANY. A CASE STUDY OF PATENTS AND COMPANY REGISTRATION AGENCY.*

- Bello, J., Collins, S., Dreischmeier, R., & Libarikian, A. (2020). *Innovating from necessity: The business-building imperative in the current crisis*. McKinsey Digital.
- Blackburn, S., LaBerge, L., O'Toole, C., & Schneider, J. (2020). *Digital strategy in a time of crisis*. McKinsey Digital. <https://www.mckinsey.com/business-functions/mckinsey-digital/our-insights/digital-strategy-in-a-time-of-crisis>
- Brosseau, D., Ebrahim, S., Handscomb, C., and Thaker, S. (2019). *The journey to an agile organization*.
- Bryson, J. M., Edwards, L. H., & Van Slyke, D. M. (2018). Getting strategic about strategic planning research. *Public Management Review*, 20(3), 317–339. <https://doi.org/10.1080/14719037.2017.1285111>
- Busthanul, N., Bakri, R., Lumoindong, Y., Sulili, A., Heliawaty, Diansari, P., Ibrahim, T., & Putri, S. A. (2020). Vegetables seller strategy in serving millennial consumers (Case study Pabaeng-Baeng market in Makassar City). *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*. <https://doi.org/10.1088/1755-1315/575/1/012102>
- Ekawati, E., Bangsawan, S., Yuliansyah, Y., Razimi, M. S., & Lindrianasari. (2019). Organization Culture Oriented on Islamic Principle and Company Performance. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8(4), 301–312. <http://buscompress.com/journal-home.html>
- Endriana, Y., Arifin, Z., & Handayani, S. R. (2014). Pengaruh Knowledge Management Dan Strategic Partner Human Resources Terhadap Perencanaan Strategik Dan Kinerja Organisasi (Studi Pada Local Company Internet Service Provider Di Malang). *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–3.
- George, B., Walker, R. M., & Monster, J. (2019). Does strategic planning improve organizational performance? A meta-analysis. *Public Administration Review*, 79(6), 810-819.
- George, B., Walker, R. M., & Monster, J. (2019). Does Strategic Planning Improve Organizational Performance? A Meta-Analysis. *Public Administration Review*, 79(6), 810–819. <https://doi.org/10.1111/puar.13104>
- Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomera, S., Chinyamurindi, W. T., & Mishi, S. (2018). Relationship between strategic planning and financial performance: The case of small, micro-and medium-scale businesses in the Buffalo City Metropolitan. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, 21(1), 1–9. <https://doi.org/10.4102/sajems.v21i1.1634>

- Gudiene, N., Banaitis, A., Banaitiene, N., & Lopes, J. (2013). Development of a conceptual critical success factors model for construction projects: A case of lithuania. *Procedia Engineering*, 57, 392–397. <https://doi.org/10.1016/j.proeng.2013.04.051>
- Hakim, D. R., & Suhendar, D. (2019). Determinan Optimalisasi Kinerja Organisasi Dengan Modmed Variabel Analisis (Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kuningan). *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 1–7.
- Hardiyanto, Y. (2020). *Katalis Saham Konstruksi 2021*. Yahoo Finance. <https://bigalpha.id/news/katalis-saham-konstruksi-2021>
- Haryanto, A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Bisnis Eksternal Dan Manajerial Terhadap Perencanaan Strategik Untuk Meningkatkan Kinerja Pt Wijaya Karya (Persero) Tbk*.
- Henderson, A. E., & Hines, R. D. (2019). *Using Concepts from Strategic Planning (Data Strat)*.
- Hopkins, W. E., & Hopkins, S. A. (1997). Strategic Planning-Financial Performance Relationships In Banks: A Causal Examination. *Strategic Management Journal*, 18(8), 635–652. [https://doi.org/10.1002/\(sici\)1097-0266\(199709\)18:8<635::aid-smj904>3.0.co;2-%23](https://doi.org/10.1002/(sici)1097-0266(199709)18:8<635::aid-smj904>3.0.co;2-%23)
- Hussain, A., Jamil, M., Farooq, M. U., Asim, M., Rafique, M. Z., & Pruncu, C. I. (2021). Project managers' personality and project success: Moderating role of external environmental factors. *Sustainability (Switzerland)*, 13(16), 1–22. <https://doi.org/10.3390/su13169477>
- Hussein, A. (2015). *Penelitian Bisnis Dan Manajemen Menggunakan PLS (Smart-PLS 3.0)*.
- Idris. (2016). *Pengaruh Lingkungan Eksternal Dan Orientasi Strategi Terhadap Kinerja Perusahaan*. 1–15.
- Ishaq Bhatti, M., & Awan, H. M. (2014). The key performance indicators (KPIs) and their impact on overall organizational performance. *Quality and Quantity*, 48(6), 3127–3143. <https://doi.org/10.1007/s11135-013-9945-y>
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4(1), 25. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>
- Jannah, M., Budiandriani, B., & Ajmal, A. (2022). Pengaruh Kinerja Keuangan dan Tingkat Inflasi Terhadap Pertumbuhan Laba pada Perusahaan Otomotif di Bursa

- Efek Indonesia. *CESJ: Center Of Economic Students Journal*, 5(1), 1–23.  
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/4065>
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol.*, 3(1), 66–79.
- Justin Tan, J., & Litsschert, R. J. (1994). Environment-Strategy Relationship And Its Performance Implications: An Empirical Study Of The Chinese Electronics Industry. *Strategic Management Journal*, 15(1), 1–20.  
<https://doi.org/10.1002/smj.4250150102>
- Kadir. (2015). Statistika Terapan. *Konep Contoh Dan Analisis Data Dengean Program SPSS/Lisrel Dalam Penelitian*.
- Khazaal, S. M., Salah, M. F., & Mohammed, H. (2018). *Analysis of Factors Affecting the Anti-Money Laundering using the Managerial factors " Moderate Variable " in Iraq Analysis of Factors Affecting the Anti-Money Laundering using the Managerial factors " Moderate Variable " in Iraq Hasson Mohammed Ali AL-Ha.*
- KORNELIUS, H., SUPRATIKNO, H., BERNARTO, I., & WIDJAJA, A. W. (2021). Strategic Planning and Firm Performance: The Mediating Role of Strategic Maneuverability. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 479–486. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.479>
- Kristiyanti, M. (2012). Peran Indikator Kinerja Dalam Mengukur Kinerja Manajemen. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 3(3), 103–123.  
<http://www.unaki.ac.id/ejournal/index.php/majalah-ilmiah-informatika/article/view/79>
- Kurniawan, A., Brasit, N., & Sudirman, I. (2019). Analisis Pengaruh Faktor Manajerial, Faktor Lingkungan, Kultur Organisasi Dan Perencanaan Strategis Terhadap Keunggulan Bersaing PT Semen Tonasa. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(1), 36–45.
- Mardiyono, A. (2013). Pengaruh Faktor Lingkungan Bisnis Eksternal Dan Faktor Manajerial Terhadap Perencanaan Strategik Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan (Studi Empiris Pada Industri Kecil Makanan Wingko Babat Di Kota Semarang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*.
- Masetu, D. M., Mbebe, J., & Nzioki, S. (2021). Effect of Organizational Leadership on Implementation of Performance Contracting Strategy Among Selected County Governments of Kenya. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration* ., 3(9), 495–514.
- Meliala, F. J., Sabihaini, S., & ... (2020). Peran Perencanaan Strategi Dalam Memediasi

- Pengaruh Faktor Manajerial Terhadap Kinerja UMKM Handycraft Bantul. *Jurnal Riset Daerah*, XX(2). <http://eprints.upnyk.ac.id/25305/>
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Musa, M. M., Amirudin, R. Bin, Sofield, T., & Musa, M. A. (2015). Influence of external environmental factors on the success of public housing projects in developing countries. *Construction Economics and Building*, 15(4), 30–34. <https://doi.org/10.5130/AJCEB.v15i4.4514>
- Natasha, P., & Devie. (2013). Analisa Pengaruh Strategic Planning Terhadap Keunggulan Bersaing dan Kinerja Perusahaan. *Business Accounting Review*, 1(2), 185–196.
- Nelfianti, F., Yuniasih, I., & Wibowo, A. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan YPI Cempaka Putih Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 18(2), 120. <https://doi.org/10.31599/jki.v18i2.202>
- Njeri, K. R., & Karugu, J. (2020). Influence of External Business Environment on the Success of Health Projects in Nyandarua County, Kenya. *International Journal of Business Management, Entrepreneurship and Innovation*, 2(1), 1–16. <https://doi.org/10.35942/jbmed.v2i1.96>
- Ouakouak, M. L. (2018). Does a strategic planning process that combines rational and adaptive characteristics pay off? Evidence from European firms. *Australian Journal of Management*, 43(2), 328–349. <https://doi.org/10.1177/0312896217721589>
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Pertiwi, S. P., & Suhartini, D. (2022). Pengaruh Diversifikasi Pendapatan, Modal Intelektual, Dan Pengungkapan Manajemen Risiko Terhadap Nilai Perusahaan: Studi Empiris pada Bank Umum Konvensional yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015-2020. Fair Value: ., *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5((02)), 1082-1094.
- Plotnikov, V., Fedotova, G., Popkova, E., & Kastyurina, A. (2016). Harmonization of strategic planning indicators of territories' socioeconomic growth. *Regional and Sectoral Economic Studies*, 15(2), 105–114.
- Prayudha, T. (2020). *Laba WIKA, ADHI, PTPP Q3/2020: Kenapa Drop?* Big Alpha.

- Purwanti, E. (2013). *Pengaruh Faktor-Faktor Kemampuan Manajerial, Lingkungan Eksternal Dan Organisasi Terhadap Kinerja Finansial Koperasi Simpan Pinjam Di Salatiga*. 1(2), 13–24.
- Putri, P. A. Y., & Endiana, I. D. M. (2020). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (STUDI KASUS PADA KOPERASI DI KECAMATAN PAYANGAN). *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 179–189. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.22225/kr.11.2.1433.179-189>
- Ramalingam, E. (2016). *Research Paper on Content Management Systems (CMS): Problems in the Traditional Model and Advantages of CMS in Managing Corporate Websites*. [http://digitalcommons.harrisburgu.edu/pmgt\\_dandt/7](http://digitalcommons.harrisburgu.edu/pmgt_dandt/7)
- Ramdhani, D. (2018). Peran Keutamaan Organisasi Dan Akuntabilitas Publik Dalam Memengaruhi Kinerja Sektor Publik Di Organisasi Perangkat Daerah Propinsi Banten. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 11(2). <https://doi.org/10.35448/jrat.v11i2.4261>
- Rigby, Darrell, & Bilodeau, B. (2013). *Management Tools & Trends 2013*. Bain & Company.
- Robbins, S. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sabihaini, Hadiwidjojo, D., Djumahir, & Rahayu, M. (2012). Kompleksitas Lingkungan Dan Regulasi Pemerintah: Implikasinya Terhadap Kinerja Perusahaan Perbankan Di Jawa Timur. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 16(3), 455–471.
- Sara, I. M., Saputra, K. A. K., & Utama, I. W. K. J. (2021). The Effects of Strategic Planning, Human Resource and Asset Management on Economic Productivity: A Case Study in Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(4), 381–389. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no4.0381>
- Setiawan, I., & Purba, H. H. (2020). A Systematic Literature Review of Key Performance Indicators (KPIs) Implementation. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(3), 200–208. <https://jiemmar.org/index.php/jiemmar/article/view/79>
- Sijabat, J. (2016). Pengaruh faktor lingkungan, faktor manajerial dan faktor organisasional terhadap intensitas perencanaan strategis (studi empiris pada bpr di sumatera utara). *Majalah Ilmiah Politeknik Mandiri Bina Prestasi*, 5(1), 86–94. <https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JKP/article/view/884/877>
- Situmorang, R. T. (2020). *Kinerja Wijaya Karya (WIKA) Terhambat Pandemi Covid-19*. Bisnis.Com. <https://market.bisnis.com/read/20200327/192/1218802/kinerja-wijaya-karya-wika-terhambat-pandemi-covid-19->

- Sugiama, A. G. (2008). *Metode Riset Bisnis dan Manajemen. Edisi Pertama*. CV. Guardaya Intimarta.
- Sugiono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Supriyadi, D. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Manajerial Terhadap Kinerja Karyawan Bank. *Journal of Management and Business*, 1(2).
- Suwono. (2018). Pengaruh Perencanaan Strategis Dan Implementasi Strategis Terhadap Kinerja Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2).
- Taiwo, A. S., & Idunnu, F. O. (2010). Impact of Strategic Planning on Organizational Performance and Survival. *Research Journal of Business Management*, 4(1), 73–82. <https://doi.org/10.3923/rjbm.2007.62.71>
- Teuta (Balliu), H., & Gjorduni, F. (2020). Choosing a Competitive Advantage Under the Constraints and Possibilities of the External Environment: An Empirical Study in the Retail Trade Sector in Elbasan, Albania. *European Journal of Social Science Education and Research*, 7(3), 67. <https://doi.org/10.26417/750zqx33x>
- Uma Sekaran, R. B. (2010). *Research Methods for Business*.
- Wahab, M. H. A.-A. A., Ismail, M., & Muhayiddin, M. N. (2019). Influence of Internal and External Environmental Factors on Operational Excellence of Manufacturing Sectors in Malaysia. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(2), 961–970. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v9-i2/5654>
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>
- Wardani, Y. K., Mangunwihardjo, S., & Perdhana, M. S. (2016). *Membangun Strategi Bisnis Melalui Faktor Manajerial Sebagai Pemilik Dan Lingkungan Bisnis Eksternal Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan (Studi pada UKM makanan di Kota Semarang)*.
- Wareza, M. (2021). *Terjun Bebas! 2020 Laba WIKA Ambles 92%, Cuma Rp 186 M*. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/market/20210326150843-17-233134/terjun-bebas-2020-laba-wika-ambles-92-cuma-rp-186-m>
- Wau, M., Dakhi, Y., & Mendrofa, K. J. (2021). The Role of Corporate Governance as Moderating Variable Between Capital Structure and Mining Company Performance. *Journal of Economics, Finance and Accounting Studies (JEFAS)*, 3(2), 152–157. <https://doi.org/10.32996/jefas.2021.3.2.15>
- Wolf, C., & Floyd, S. W. (2017). Strategic Planning Research: Toward a Theory-Driven Agenda. In *Journal of Management* (Vol. 43, Issue 6).

<https://doi.org/10.1177/0149206313478185>

Yan, H., Elzarka, H., Gao, C., Zhang, F., & Tang, W. (2019). Critical Success Criteria for Programs in China: Construction Companies' Perspectives. *Journal of Management in Engineering*, 35(1), 04018048. [https://doi.org/10.1061/\(asce\)me.1943-5479.0000659](https://doi.org/10.1061/(asce)me.1943-5479.0000659)



## LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

### Kuesioner Penelitian

Kuesioner Model Perencanaan Manajerial Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan  
Kepada Yth. Bapak / Ibu / Saudara (i)  
di Tempat

Perkenalkan saya Adityo Setiadi,  
Mahasiswa Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta.  
Saat ini saya sedang melakukan penelitian tugas akhir mengenai Pengaruh Faktor Lingkungan Eksternal, Faktor Manajerial Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Perencanaan Strategis Sebagai Variabel Intervening, dengan Judul Tesis "Model Perencanaan Manajerial Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan".

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Anda untuk dapat meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian yang berkaitan dengan Kinerja Perusahaan pada Karyawan PT Wika Realty, khususnya untuk karyawan pada posisi manajemen yang terlibat dalam perencanaan strategis dan pengambilan keputusan dengan masa jabatan lebih dari 5 tahun.

Dalam Kuesioner ini, TIDAK ADA JAWABAN BENAR ATAU SALAH. Untuk itu, dimohon untuk mengisi kuesioner dengan seada-adanya sesuai dengan kondisi yang Anda alami.

Demikian yang dapat saya sampaikan, atas perhatian dan kesediaan Bapak / Ibu / Saudara (i), saya mengucapkan terima kasih.

#### KETERANGAN:

- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Netral (N)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

### Variabel Faktor Lingkungan Eksternal

<b>Pernyataan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Lingkungan eksternal mendukung karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. 2. Lingkungan kantor membuat karyawan nyaman pada saat berada di kantor.					
3. Perubahan lingkungan yang terjadi dapat berpengaruh terhadap efektivitas perusahaan. 4. Perubahan ekonomi dan teknologi berpengaruh pada perusahaan.					
5. Faktor lingkungan mendukung efektifitas operasional perusahaan 6. Sumber daya alam sangat dibutuhkan oleh perusahaan.					

### Variabel Faktor Manajerial

<b>Pernyataan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Pimpinan memiliki keahlian dalam mengkoordinasi. 2. Pimpinan memiliki keahlian untuk bekerja sendiri. 3. Pimpinan memiliki keahlian untuk memahami tujuan strategis. 4. Pimpinan memiliki keahlian manajerial.					
5. Pimpinan memiliki kepercayaan diri dalam bekerja. 6. Pimpinan memiliki kepercayaan terhadap bawahan 7. Pimpinan menempatkan bawahan sesuai keahliannya					

### Variabel Budaya Organisasi

<b>Pernyataan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Karyawan diberi kebebasan untuk mengambil risiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya.					
2. Karyawan telah menerima arahan yang jelas tentang rincian pekerjaan yang harus dilakukan					
3. Karyawan dapat mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4. Manajemen memotivasi karyawan untuk aktif mengambil kesempatan atau peluang yang ada.					
5. Karyawan memiliki loyalitas yang tinggi terhadap tim untuk mencapai target.					
6. Karyawan patuh terhadap peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan					
7. Karyawan merasa nyaman dengan kondisi perusahaan yang ada saat ini.					

### Variabel Perencanaan Strategis

<b>Pernyataan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Manajemen perusahaan menetapkan tujuan yang bersifat jangka panjang (lebih dari satu tahun berbasis tujuan)					
2. Manajemen perusahaan melakukan revisi dan modifikasi pernyataan misi, strategi dan rencana berdasarkan peluang					
3. Manajemen perusahaan mengembangkan aturan dan prosedur yang jelas untuk memandu implementasi strategis					
4. Terdapat alokasi sumber daya yang dibutuhkan dan cukup untuk melaksanakan strategi dan perencanaan.					

5. Manajemen perusahaan memantau rencana strategis secara berkala.					
6. Manajemen perusahaan melakukan identifikasi pengukuran dan standar kinerja					
7. Manajemen perusahaan mempertimbangkan kepuasan masyarakat dalam evaluasi strategi.					
8. Manajemen perusahaan mengimplementasikan berbagai teknik evaluasi strategis					

### Variabel Kinerja Perusahaan

<b>Pernyataan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Secara periodik perusahaan menetapkan target laba.					
2. Secara periodik dilakukan Pemeriksaan Laporan Keuangan					
3. Informasi mengenai produk WIKA Realty dapat diakses dilaman web resmi WIKA Realty.					
4. WIKA Realty secara konsisten memberikan layanan tingkat tinggi.					
5. Perusahaan menyadari tantangan yang besar dari lingkungan.					
6. Manajemen mendorong keunggulan kompetitif perusahaan.					
7. Saya mendapatkan informasi yang saya butuhkan untuk menjadi produktif dalam bekerja.					
8. Saya mengerti bagaimana kinerja saya dievaluasi.					

## LAMPIRAN 2 HASIL KUESIONER

**Tabel Hasil Kuesioner**

No. Responden	FLE1	FLE2	FLE3	FLE4	FLE5	FLE6	FMI	FM1	FM2	FM3	FM4	FM5	FM6	FM7	PS1	PS2	PS3	PS4	PS5	PS6	PS7	PS8	BD1	BD2	BD3	BD4	BD5	BD6	BD7	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8													
1	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4											
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4										
3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4									
4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3									
5	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3									
6	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4								
7	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4								
8	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4								
9	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4								
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3							
11	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4								
12	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4								
13	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4							
14	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4							
15	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3						
16	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3						
17	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1						
18	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1					
19	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1					
20	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1				
21	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1			
22	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1			
23	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
24	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1		
25	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
26	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
27	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
28	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
29	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
30	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
31	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
32	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
33	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
34	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
35	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	
36	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
37	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
38	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



### LAMPIRAN 3 HASIL UJI SEM PLS

#### Hasil Uji Outer Model

##### Outer Loadings

	Budaya Organisasi	Faktor Lingkungan Eksternal	Faktor Manajerial	Kinerja Perusahaan	Perencanaan Strategis
BO1	0,930				
BO2	0,921				
BO3	0,935				
BO4	0,932				
BO5	0,931				
BO6	0,925				
BO7	0,928				
FLE1		0,940			
FLE2		0,935			
FLE3		0,918			
FLE4		0,932			
FLE5		0,926			
FLE6		0,950			
FM1			0,945		
FM2			0,936		
FM3			0,943		
FM4			0,935		
FM5			0,931		
FM6			0,926		
FM7			0,928		
KP1				0,946	
KP2				0,933	
KP3				0,932	
KP4				0,926	
KP5				0,926	
KP6				0,938	
KP7				0,933	
KP8				0,934	
PS1					0,921
PS2					0,936
PS3					0,944
PS4					0,946
PS5					0,919
PS6					0,937
PS7					0,941
PS8					0,924

### Cross Loadings

	Budaya Organisasi	Faktor Lingkungan Eksternal	Faktor Manajerial	Kinerja Perusahaan	Perencanaan Strategis
BO1	0,930	0,914	0,918	0,901	0,892
BO2	0,921	0,899	0,895	0,911	0,904
BO3	0,935	0,904	0,905	0,914	0,913
BO4	0,932	0,917	0,916	0,928	0,919
BO5	0,931	0,917	0,902	0,913	0,910
BO6	0,925	0,909	0,918	0,912	0,924
BO7	0,928	0,889	0,899	0,900	0,899
FLE1	0,901	0,940	0,907	0,913	0,921
FLE2	0,925	0,935	0,908	0,917	0,912
FLE3	0,903	0,918	0,908	0,913	0,913
FLE4	0,916	0,932	0,917	0,917	0,912
FLE5	0,906	0,926	0,908	0,912	0,908
FLE6	0,918	0,950	0,924	0,923	0,930
FM1	0,934	0,929	0,945	0,925	0,928
FM2	0,911	0,922	0,936	0,910	0,916
FM3	0,925	0,917	0,943	0,919	0,917
FM4	0,908	0,898	0,935	0,911	0,895
FM5	0,908	0,905	0,931	0,907	0,913
FM6	0,906	0,908	0,926	0,900	0,897
FM7	0,904	0,918	0,928	0,914	0,916
KP1	0,933	0,925	0,927	0,946	0,925
KP2	0,909	0,921	0,898	0,933	0,918
KP3	0,908	0,914	0,909	0,932	0,919
KP4	0,909	0,910	0,909	0,926	0,935
KP5	0,919	0,907	0,914	0,926	0,919
KP6	0,918	0,910	0,902	0,938	0,907
KP7	0,914	0,912	0,902	0,933	0,904
KP8	0,917	0,928	0,928	0,934	0,921
PS1	0,905	0,898	0,897	0,910	0,921
PS2	0,902	0,912	0,913	0,918	0,936
PS3	0,923	0,927	0,919	0,921	0,944
PS4	0,924	0,922	0,909	0,921	0,946
PS5	0,904	0,908	0,893	0,911	0,919
PS6	0,920	0,917	0,923	0,919	0,937
PS7	0,918	0,927	0,923	0,932	0,941
PS8	0,909	0,918	0,905	0,916	0,924

### Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	$\rho_A$	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Budaya Organisasi	0,974	0,974	0,978	0,863
Faktor Lingkungan Eksternal	0,970	0,971	0,976	0,871
Faktor Manajerial	0,976	0,976	0,980	0,874
Kinerja Perusahaan	0,979	0,979	0,982	0,872
Perencanaan Strategis	0,979	0,979	0,982	0,871



## Hasil Uji Inner Model

### R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Perusahaan	0,979	0,978
Perencanaan Strategis	0,973	0,972

## Hasil Uji Hipotesis

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Budaya Organisasi -> Kinerja Perusahaan	0,285	0,286	0,103	2,780	<b>0,006</b>
Budaya Organisasi -> Perencanaan Strategis	0,341	0,336	0,114	3,003	<b>0,003</b>
Faktor Lingkungan Eksternal -> Kinerja Perusahaan	0,233	0,234	0,102	2,276	<b>0,023</b>
Faktor Lingkungan Eksternal -> Perencanaan Strategis	0,468	0,473	0,110	4,256	<b>0,000</b>
Faktor Manajerial -> Kinerja Perusahaan	0,103	0,105	0,098	2,050	<b>0,029</b>
Faktor Manajerial -> Perencanaan Strategis	0,185	0,184	0,078	2,366	<b>0,018</b>
Perencanaan Strategis -> Kinerja Perusahaan	0,376	0,373	0,099	3,787	<b>0,000</b>

### Total Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Budaya Organisasi -> Kinerja Perusahaan	0,128	0,125	0,054	2,379	<b>0,018</b>
Faktor Lingkungan Eksternal -> Kinerja Perusahaan	0,176	0,177	0,068	2,586	<b>0,010</b>
Faktor Manajerial -> Kinerja Perusahaan	0,070	0,067	0,033	2,136	<b>0,033</b>

#### LAMPIRAN 4. DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan pada tanggal 23 Januari 1980 di Jakarta, anak kedua dari tiga bersaudara dengan ayah bernama Didi Supardi dan ibu bernama Susmini Mei Rahayu. Penulis menyelesaikan pendidikan di SD Yasporbi III Jakarta, setelah itu penulis melanjutkan pendidikan ke SMP Yasporbi II Jakarta, kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke SMUN 38 Jakarta, dan di tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan sarjana S-1 di Universitas Jenderal Soedirman di Purwokerto

pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen dan lulus pada September 2002. Selanjutnya pada tahun 2020 penulis melanjutkan pendidikan program studi Magister Manajemen dengan konsentrasi Manajemen Strategik di Universitas Negeri Jakarta.