

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KETERIKATAN KERJA TERHADAP PERILAKU INOVATIF PADA PT.  
SEMESTA INDOVEST SEKURITAS**

**YESSY VIVI ALVIOLENTA**

**1709617036**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2022**

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK  
ENGAGEMENT ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR AT PT SEMESTA  
INDOVEST SEKURITAS**

**YESSY VIVI ALVIOLENTA**

**1709617036**



*This Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain A Bachelor  
Degree In Education At The Faculty Of Economics State University Of Jakarta*

**STUDY PROGRAM OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterikatan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Pada PT Semesta Indovest Sekuritas

Nama Peneliti : Yessy Vivi Alviolenta



Nomor Registrasi : 1709617036

Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran





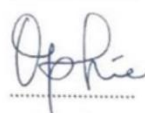
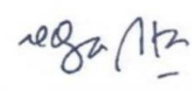
Menyetujui,  
Koordinator Program Studi  
Pendidikan Administrasi Perkantoran,



**Roni Faslah, S.Pd., M.M**  
NIP. 197510152003121001

<b>Nama</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
Dosen Pembimbing I		
<b><u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u></b> NIP. 198004122005012002		26 Oktober 2021
Dosen Pembimbing II		
<b><u>Dr. Widya Parimita, S.E., M.P.A</u></b> NIP. 197006052001122001		07 Oktober 2021

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
<p>Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi</p>  <p><u>Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd</u> NIP. 197207152001121001</p>			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Henry Eryanto, MM NIP. 195801101983031002 (Ketua Penguji)		14 Februari 2022
2	Dr. Osly Usman, M.Bus NIP. 197401152008011008 (Penguji 1)		11 Februari 2022
3	Christian Wolor, SE., MM NIP. 199110182019031014 (Penguji 2)		6 Februari 2022
4	Marsofiyati, S.Pd, M.Pd NIP. 198004122005012002  (Pembimbing 1)		15 Februari 2022
5	Dr. Widya Parimita, SE, M.PA NIP. 197006052001122001 (Pembimbing 2)		10 Februari 2022
<p>Nama : Yessy Vivi Alviolenta No. Registrasi : 1709617036 Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran Tanggal Lulus : 29 Januari 2022</p>			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2022

Yang membuat pernyataan



Yessy Vivi Alviolenta  
NIM. 1709617036



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Yessy Vivi Alviolenta  
NIM : 1709617036  
Fakultas/Prodi : Ekonomi / Pendidikan Administrasi Perkantoran  
Alamat email : yessyalviolenta23@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterikatan Kerja Terhadap  
Perilaku Inovatif Pada PT Semesta Indovert Sekuritas

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Februari 2022

( Yessy Vivi Alviolenta )

## ABSTRAK

*Yessy Vivi Alviolenta, 1709617036, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterikatan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Pada PT Semesta Indovert Sekuritas. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2021.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Keterikatan Kerja (X2) terhadap Perilaku Inovatif (Y) pada PT Semesta Indovert Sekuritas. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 125 karyawan dengan sampel penelitian sebanyak 95 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan program SPSS versi 25. Dalam penelitian ini, teknik analisis data yang dilakukan meliputi lima tahap, yaitu: (1) uji persyaratan analisis; (2) uji asumsi klasik; (3) uji analisis regresi berganda; (4) uji hipotesis; dan (5) uji analisis koefisien determinasi. Hasil menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif di mana diperoleh nilai signifikan sebesar 0,001 dan nilai  $T_{Hitung}$  nya sebesar 3,325, keterikatan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif di mana diperoleh nilai signifikan 0,029 dan nilai  $T_{Hitung}$  nya 2,220, serta kepemimpinan transformasional dan keterikatan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif di mana diperoleh nilai  $F_{Hitung}$  sebesar 24,728 dan nilai  $R Square$  sebesar 0,705.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Kerja, Perilaku Inovatif

## **ABSTRACT**

**Yessy Vivi Alviolenta, 1709617036, The Effect of Transformational Leadership and Work Engagement on Innovative Work Behavior at PT Semesta Indovest Sekuritas. Thesis, Jakarta: Office Administration Education Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2021.**

*This study aims to determine the effect of Transformational Leadership (X1) and Work Engagement (X2) on Innovative Work Behavior (Y) at PT Semesta Indovest Sekuritas. The research method used is a quantitative research method with a descriptive approach. The population in this study amounted to 125 employees with a sample of 95 employees. The sampling technique used is purposive sampling technique. The data processing technique used in this study uses SPSS version 25. In this study, the data analysis techniques carried out included five stages, namely: (1) requirements analysis test; (2) classical assumption test; (3) multiple regression analysis test; (4) hypothesis testing; and (5) the coefficient of determination analysis test. The results show that transformational leadership has a positive and significant effect on innovative behavior where a significant value is 0.001 and T-count value is 3.325, work engagement has a positive and significant effect on innovative behavior where a significant value is 0.029 and T-count value is 2.220, also transformational leadership and work engagement have a positive and significant effect on innovative behavior where F-count value is 24,728 and R Square value is 0.705.*

**Keywords:** *Transformational Leadership, Work Engagement, Innovative Work Behavior*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterikatan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Pada PT Semesta Indovert Sekuritas.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah diperoleh penulis selama menempuh pendidikan di bangku perkuliahan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari masalah-masalah yang menghambat peneliti, namun masalah tersebut dapat teratasi dengan bantuan, dorongan, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan kali ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan dukungan dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Widya Parimita, S.E., MPA, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan dukungan dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
4. Roni Faslah, S.Pd., MM, selaku Koordinator Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

5. Orang tua dan keluarga penulis yang penulis sayangi yang selalu memberikan doa, dukungan dan menjadi motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat penulis yaitu Cindy dan Aldha yang selalu bersedia mendengarkan dan membantu penulis dalam berbagai keadaan, khususnya selama penyelesaian skripsi ini.
7. Teman seperjuangan (Aulia, Tita, Masayu, Saci, Nabilla, Nanine) dan yang tidak bisa disebutkan semuanya yang juga memberikan semangat bagi penulis.
8. Teman-teman dari Pendidikan Administrasi Perkantoran B 2017 dan teman – teman lainnya yang berjuang dari awal bersama.

Peneliti menyadari masih banyak terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini, oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca.

Jakarta, September 2021

**Yessy V. Alviolenta**