

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamir, A., Jehanzeb, K., Rasheed, A., dan Malik, O. M. (2012). Compensation Methods and Employees' Motivation (With Reference to Employees of National Commercial Bank Riyadh). *International Journal of Human Resource Studies*, 2(3), 221-230.
- Abd.Kadir, R. D. P. R. dan M. A. (2018). *Analisis Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 87–94.
- Adely, A. P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan: Studi pada Bank Bjb Cabang Ciamis. *Journal of Managementreview*, 1(3), 107–112.
- Afifah, T., & Musadieg, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(1), 122–12.
- Alkautzar, A. M. (2018). Hubungan Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Regulasi Diri dalam Belajar (Self-Regulated Learning) terhadap Hasil Ujian Osca Mahasiswa Kebidanan Stikes Mega Rezky Makassar. *Journal of Islamic*, 3(1), 11.
- Arshad, M., Safdar, M., Din Q., dan Ellahi, S. (2012). Does Salary Work as a Motivational Agent? A Study of Airport (Ground Handling) Services Sector of Pakistan. *School of Doctoral Studies (European Union) Journal*, 171–176.
- Badriyah & Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- Chamundeswari. S. (2013). Emotional Intelligence and Academic Achievement among Student at the Higher Secondary Level. *International Journal Of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 2(4).
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program smart PLS 3.0. *Universitas Diponegoro*, 2(2).
- Gibson, Ivancevich, D. (2013). *Organisasi Jilid 1*. Binarupa Aksara.
- Goleman, D. (2016). *Emotional Intelligence*. Gramedia.
- Hamdi, A. S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan*.

Deepublish.

Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia* (2(1)). BPFE Yogyakarta.

Handoko, T. H. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). BPFE.

Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Indrayani, S., Erwin, dan Danial, R. F. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Kementerian Agama Kota Makassar Sulawesi Selatan. *Jurnal Ekonomi Balance Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 11(12), 80–95.

Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68.

Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68.

Kardam, Bhajan Lal., and Rangnekar, S. (2012). Job satisfaction: investigating the role of experience and education. *International Referred Research Journal*, 3, 6–22.

Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi* (1 (ed.); 1st ed.). Graha Ilmu.

Kurniawan, K. (2015). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Parit Padang Global. *Management*, 3, 115–120.

Labbaif, Hasan, Mohammad Esmaeil Ansari, dan M. M. (2011). The Impact of the Emotional Intelligence on Dimensions of Learning Organization: The Case of Isfahan university. *Interdisciplinary Business Research*, 3(5), 536–545.

Landy, F. . (1999). *Psychology of Work Behavior* (4th ed.). Broons / Cole.

Magnano, P., Craparo, G., and Paolillo, A. (2016). Resilience and Emotional Intelligence: which role in achievement motivation. *International Journal of*

*Psychological Research*, 9(1), 9–20.

- Maharjan, S. (2012). Association Between Work Motivation and Job Satisfaction of College Teachers Administrative and Management Review. *Journal of Human Resources Development*, 24(2), 45–55.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Pustaka Setia.
- Marlina, D. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompetensi terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Besar. *Manajemen. Universitas Syiah Kuala Darussalam*.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Alfabeta.
- Mulyadi, S. (2019). *Implementasi Metode Sentra*. Deepublish.
- Nawawi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajahmada University Press.
- Negash, R., Zewude, S., Megersa, R. (2014). The Effect of Compensation on Employees Motivation: In Jimma University Academic Staff. *Basic Research Journal of Business Management and Accounts*, 3(2), 17–27.
- Padendenan, Y. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Sigi. *Jurnal Katalogis*, 5(12), 127–137.
- Pardede, D., dan Indrawati, K. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja pada Perempuan Bekerja di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 57–66.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Managemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.; S. Yagan, Ed.). *New Jersey: Prentice Hall*.
- Robbins, S. P., & Coulter, & M. (2012). *Management* (Eleventh E). Pearson Education Limited.
- Rosmiati. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT PLN Bangko Kabupaten Merangin. *Jurnal Ekopendia*, 5(1), 44–49.

- Sageer, A., Rafaat, S., dan Agarwal, P. (2012). Identification of Variables Affecting Employee Satisfaction and Their Impact on The Organization. *IOSR Journal of Business and Management*, 5(1), 32–39.
- Sardiman, A. . (2018). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. PT Raja Grafindo Persada.
- Shiddiq, S. A. (2013). Pengayaan Pembelajaran Kanji Dan Kosakata Dengan Mind Mapping. *Pendidikan Bahasa Jepang, Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Simanjuntak, J. (2014). *Pengaruh Kepribadian, Keahlian, dan Kecerdasan Emosional terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintah Desa Provinsi Sumatera Utara)*. 22(3), 1920-1934.
- Sontakke, J. P. (2016). Achievement Motivation and Emotional Intelligence: A Correlational Study. *The International Journal of Indian Psychology*, 3(2), 125–128.
- Subekhi, A., & Jauhar, M. (2012). *Pengantar MSDM*. Prestasi Pustakaraya.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoretis-Praktis*. Universitas Airlangga.
- Sumiyarsih, Wiwik., Mujiasih, Endah., Ariati, J. (2012). Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Jurnal Psikologi Undip*, 11(1), 21–22.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Sekola*. Multi Presindo.
- Suputra, G.A., Dewi, A. M., dan Sudibya, G. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasional, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Mandiri Tbk. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(1), 29–62.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (7th ed.)*. Kencana Prenada Media Group.

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kharisma Putra Utama.
- Suwarno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Swaminathan, S. (2013). Job Satisfaction as A Predictor of Organizational Citizenship Behavior: An Empirical Study. *Global Journal of Business Research*, 7(1), 71–76.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media
- Tjahjadi, K. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 17(1), 85–88.
- Veriyani, Rani., Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Divisi Produksi PT Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekono Mi Dan Akuntansi*, 2(2).
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo.
- Wijono, S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi Edisi Revisi*. Kencana Prenada Media Group.
- Wilson, B. &. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Rineka Cipta.
- Wulan, R. (2011). *Mengasah Kecerdasan Pada Anak (bayi- pra sekolah)*. Pustaka Pelajar.
- Yanrizal. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan). *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*, 5(1), 31–46.