

**PENGARUH KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. Y**

AHMAD MIPTAHUL FADLI

1705617105



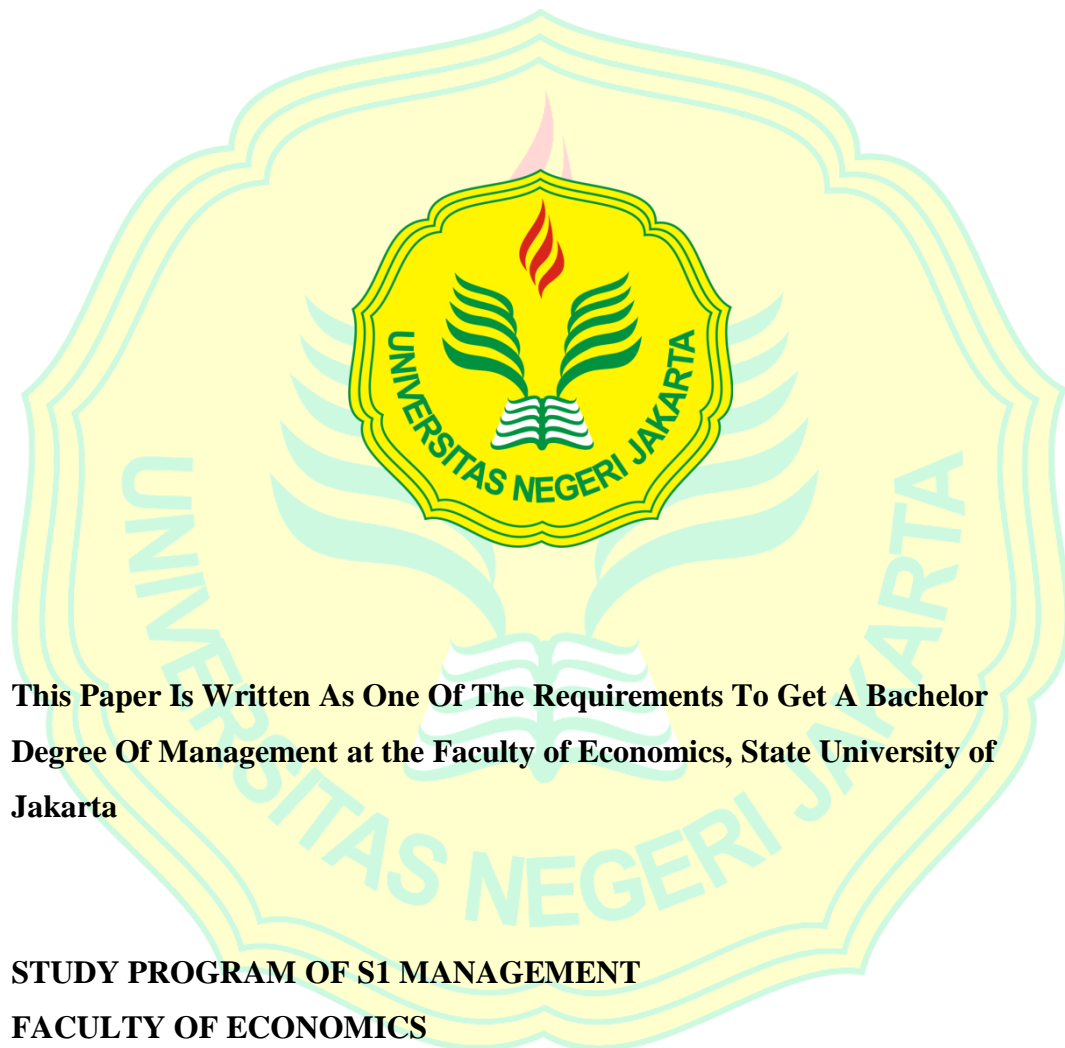
**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2022**

**THE IMPACT OF COMPENSATION, AND CAREER DEVELOPMENT
ON JOB SATISFACTION AT PT.Y**

AHMAD MIPTAHUL FADLI

1705617105



**This Paper Is Written As One Of The Requirements To Get A Bachelor
Degree Of Management at the Faculty of Economics, State University of
Jakarta**

STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2022

ABSTRAK

Ahmad Miptahul Fadli, 2022: “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT Y, Skripsi, Jakarta: Konsentrasi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini memiliki tujuan: (1) untuk Mengetahui deskripsi dari kompensasi, pengembangan karir, dan kepuasan kerja karyawan PT Y. (2) Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Y (3) Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Y. (4) Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Y. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan kausal. Metode yang digunakan yaitu Partial Least Square (PLS). Teknik analisis data menggunakan perangkat lunak SmartPLS untuk mengolah dan menganalisis hasil data. Sampel pada penelitian ini menggunakan 57 karyawan PT Y. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa: (1) Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT X. (2) Pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Y. (3) Kompensasi dan perkembangan karir secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikansi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Y.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Ahmad Miptahul Fadli, 2022; The Effect of Compensation and Work Environment toward Job Satisfaction PT Y. Thesis: Jakarta, Management Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The Purpose of the research are: 1) For a description of compensation, career development, and job satisfaction of PT Y. 2) To determine the effect of compensation on job satisfaction of PT Y. 3) To determine the effect of career development on job satisfaction of PT Y. 4) To determine the effect of compensation and career development on job satisfaction of PT Y..This study uses descriptive and causal analysis. The method used is Partial Least Square (PLS). The data analysis technique uses SmartPLS software to process and analyze the data results. The sample in this study used 57 PT Y employees. The results of this study reveal that: (1) Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction of PT Y employees. (2) Career development has a positive and significant effect on job satisfaction of PT Y employees. (3) Compensation and career development has a positive and significant effect on job satisfaction of PT Y employees

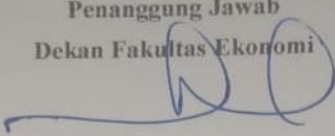
Keywords: *Compensation, Career Development, Job Satisfaction*

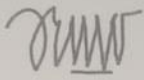

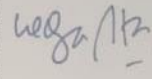
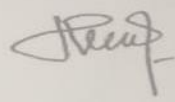



LEMBAR PENGESAHAN

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Ari Saptono, S.E., M. Pd
NIP.1972071520011121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dewi Susita, M. Si NIP. 196105061986032001 (Ketua)		03 Februari 2022
2	Dr. Widya Parimita, SE., M.P.A NIP. 197006052001122001 (Penguji 1)	 	09 Februari 2022
3	Dra. Sholikhah, M.M. NIP. 196206231990032001 (Penguji 2)		07 Februari 2022
4	Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M NIP. 197811272006041001 (Pembimbing)		03 Februari 2022
5	Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M. NIP. 199110182019031014 (Pembimbing 2)	 	03 Februari 2022

Nama : Ahmad Miptahul Fadli
No.Registrasi : 1705617105
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 3 Februari 2022

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi saya adalah karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh. Serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 19 Februari 2022
Yang Membuat Pernyataan



Ahmad Miptahul r adri
NIM.1705617105

PERNYATAAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung R, Jalan Rawamangun Muka,
Jakarta 13220 Telepon (021) 4721227, Surat Elektronik fe@unj.ac.id
Laman www.fe.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ahmad Miptahul Fadli.....

NIM : 1705617105.....

Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Manajemen

Alamat Email : ahmadmiptahulfadli@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-
Lain (.....)

Yang berjudul:

Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Y

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya, dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Februari 2022
(Penulis)

Ahmad Miptahul Fadli

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur peneliti haturkan kepada Allah SWT atas izin dan ridho-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Sholawat serta salam peneliti sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai tauladan bagi seluruh umat islam. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapat bantuan dari berbagai pihak.

Ungkapan terima kasih ini peneliti tujukan kepada:

1. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru S.T., M.M selaku dosen pembimbing I yang sangat sabar dalam membimbing peneliti hingga akhir.
2. Bapak Christian Wiradendi Wolor, SE., MM selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan motivasi untuk cepat menyelesaikan penelitian ini.
3. Bapak Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Dr. Suherman M.Si selaku Koordinator Program Studi S1Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Para Bapak/Ibu dosen dan seluruh karyawan/staf pegawai Universitas Negeri Jakarta yang namanya tidak mungkin disebutkan satu persatu atas bantuan yang diberikan selama peneliti melaksanakan studi.
6. Secara khusus peneliti juga ingin berterima kasih kepada alm bapak Endang Suhada ibu Tatu Ida Musliha selaku orang tua kandung serta Fanny Kurniashi selaku kakak yang mendukung secara moril maupun materil.
7. Kepada teman yang sudah membantu proses pengerjaan yaitu Ramdhan Kurniawan, dan Rizky Juniansyah.
8. Serta teman-teman S1 Manajemen kelas D tahun 2017 dan umumnya pada teman-teman S1 Manajemen 2017 yang membantu serta memberikan support dalam mengerjakan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Jakarta, 19 Februari 2022

Ahmad Miptahul Fadli

