

## DAFTAR PUSTAKA

- abadi, F., & Renwarin, J. M. (2018). Analysis On The Influence Of Compensation And Leadership On Job Satisfaction And Its Effect On Job Performance. *International Conference Of Organizational Innovation (Icoi 2017)*, 131. <https://doi.org/10.2991/Icoi-17.2017.16>
- Adelia, R., & Mujiati, N. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Rumah Sakit Dharma Kerti. *None*, 5(6), 246852.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 07, 20–24.
- Ananta, L. D. (2016). *Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agraria Dan Tata Ruang / Badan Pertanahan Nasional*.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). ( Studi Kasus Pada Pt . Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi ) Effect Of Work Motivation , Compensation And Work Environment On Employee Work Satisfaction ( Case Study At Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi ). *Jsmbi ( Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia )*, 8(1), 13–31.
- Ari, K., & Tarigan, A. (2018). The Effect Of Compensation And Leadership On Employee Satisfaction In Pt . Rotella Persada Mandiri. *Journal Of Management Science (Jmas)*, 1(4), 105–110. <http://exsys.iocspublisher.org/index.php/jmas>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sinar Sosro. *Jurnal Manajemen*, 5.
- Asghar, S., & Oino, I. (2011). Leadership Styles And Job Satisfaction Case Of Cambodia. *Research Gate*, 13(1).
- Astrika, C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Johan Sentosa Bangkinang. *Jom Fekon*, 4.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis* (E. Risanto (Ed.)). Cv. Andi Offset.

- Bahri, S., & Yuni Chairatun, N. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Vol.*, 18(1), 9–15.
- Budiningsih, S., Warso, M. M., & Yulianeu. (2016). *Hubungan Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Pada Komitmen Organisasional Pt. Pertani (Persero), Wilayah Jateng.*
- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2017). The Effect Of Compensation On Satisfaction And Employee Performance. *Management And Economics Journal.*
- Eddy Roflin, Iche Andriyani Liberty, P. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel Dalam Penelitian Kedokteran.*
- Erdiansyah, M. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bpr Fianka Rezalina Fatma Pekanbaru. In *Uin Suska Riau* (Vol. 8, Issue 5). Uin Suska Riau.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 54(1), 40–47.
- Fathurahman, F. M., & Ahman, E. (2020). Pengaruh Pelatihan Sdm Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Attarakha Photography Bandung. *Jemsi (Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi)*, 2(1), 35–46. <https://doi.org/10.31933/jemsi>
- Febriyansi, R., Zuhdiyah, & Setiawan, K. C. (2020). *Hubungan Antara Self Efficacy Dengan Career Development Pada Mahasiswa Yang Mengikuti Organisasi Sema Uin Raden Fatah Palembang Periode 2018.*
- Filemon Adhi Pratama Tondok. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ijen Suites Malang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.*
- Flippo, E. . (2001). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia (Keenam).* Erlangga.
- Ghazali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares; Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smart Pls 3.0.* Badan Penerbit Undip.
- Gunawan, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadapkepuasan Kerja Perawat Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Rumah Sakit Bina Kasih Pekanbaru. *Jom Fekon.*
- Hakim, A. (2020). Effect Of Compensation , Career Development , Work Environment On Job Satisfaction And Its Impact On Organizational Commitments In Pt Jakarta Tourisindo. *Journal Of Critical Reviews*, 7(12), 538–548.

- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. [Http://Jurnal.Umsu.Ac.Id/Index.Php/Maneggio%0apendahuluan](http://Jurnal.Umsu.Ac.Id/Index.Php/Maneggio%0apendahuluan)
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. [Http://Jurnal.Umsu.Ac.Id/Index.Php/Maneggio](http://Jurnal.Umsu.Ac.Id/Index.Php/Maneggio)
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sdm* (Revisi). Bumi Askara.
- Hasibuan, M. S. . (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Pt. Bumi Askara.
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Askara.
- Hatta, M., Musnadi, S., & Mahdani. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Aceh. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 70–80.
- Hermawan, R. T., & Hasibuan, S. (2016). Analisis Pengaruh Tingkat Pengalaman Dan Coaching Style Terhadap Kualitas Kepemimpinan Manajer Proyek Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Di Pt. Jci. *Jurnal Pasti*, Xi(1), 84–97.
- Hutabarat, D. M. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Alamjaya Wirasentosa Depo Pematangsiantar. *Jurnal Sultanist*, 6(1), 1–11.
- Ivancevich, J. M. (2010). *Human Resources Management*. *New York: Mcgraw Hill/Irwin*.
- Jayusman, I., & Shavab, O. A. K. (2020). Studi Deskriptif Kuantitatif Tentang Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan Menggunakan Media Pembelajaran Edmodo Dalam Pembelajaran Sejarah. *Jurnal Artefak*, 7(1), 13. <https://doi.org/10.25157/Ja.V7i1.3180>
- Jufrizen. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(01), 37–47. [Http://Jurnal.Umsu.Ac.Id](http://Jurnal.Umsu.Ac.Id)
- Jumiyati, & Azlina, Y. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt Kimia Farma (Persero) Tbk Jakarta. *Jurnal Akrab Juara*, 4(November).
- Juniansyah, R. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Jco*. Universitas Negeri Jakarta.
- Kamaroellah, A. (2014). *Manajemen Pemerintahan Daerah*. *Buku Pustaka Radja*,

01(01), 1689–1699.

- Kestari, M., Diawati, P., & Sos, S. (2015). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( Studi Kasus Di Pt . Pelabuhan Indonesia Ii ( Persero ) Cabang Cirebon ) Hesty Sugesti , S . Pd ., Mm Diploma 4 Manajemen Bisnis , Politeknik Pos Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis, 1*.
- Kusumah, M. (2016). *Pengaruh Kompensasi Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Liputan6. (2020). Ekonomi Indonesia Minus 5,32 Persen, Bps Sebut Dampak Corona Luar Biasa Buruk. *Liputan 6, 2*. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4322960/ekonomi-indonesia-minus-532-persen-bps-sebut-dampak-corona-luar-biasa-buruk>
- Lisdiani, V. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang). *Diponegoro Journal Of Social And Political Science, 1–8*. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Lubis, A., & Kurcaci, C. (2010). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. *Academia.Edu*.
- Mabaso, C. (2018). Impact Of Compensation And Benefits On Job Satisfaction. *Research Journal Of Business Management*.
- Misbach, I. (2013). Pengukuran Dalam Penelitian Sosial: Menghubungkan Konsep Dengan Realitas. *Jurnal Berita Sosial Jurusan, 1–10*.
- Muhajir, A. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Pt . Mitra Alami Gresik ). *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri, 4(2), 180–192*.
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2019). Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Social Review, 2(1), 20–28*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/6hxxw>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170–183*. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio>
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi), 9(1), 125–144*. [Doi.Org/10.21009/Jrmsi.009.1.09](https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09)
- Prasetyo, A. A. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Nusa Surya Ciptadana Finance Cabang Pringsewu.

Repository Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya, 97.

- Pratama, A. (2017). *Analisis Pengaruh Dan Perbandingan System Support (Tutorial, Simulasi, Fungsi Bantuan) Terhadap Tingkat Computer Self-Efficacy Dan Efektivitas Kerja Pengguna (Studi Kasus: Aplikasi E-Learning)*.
- Priansa, D. (2014). *Perencanaan & Pengembangan Sdm*. Alfabeta.
- Putri, U. A. (2016). *Penanganan Masalah Multikolinearitas Pada Fungsi Produksi Cobb-Douglas Dengan Pendekatan Partial Least Square-Path Modelling*.
- Rianto, Arief; Sedjati, R. Sri. (2019). Pengaruh Teknologi Informasi Dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Nasabah Pada Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk .... *Jurnal Manajemen*, 14(3). [Http://Repository.Stienobel-Indonesia.Ac.Id/Handle/123456789/234](http://Repository.Stienobel-Indonesia.Ac.Id/Handle/123456789/234)
- Rinda Noviyanti, & Nuhasanah. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Nelayan Di Teluk Banten : Menggunakan Partial Least Square- Structural Equation Modelling ( Pls-Sem ) Factors Influencing To The Fisherman ' S Competency In Banten Bay Using Partial Least Square-Structural Equation Mode. *Marinefisheries*, 10(1), 33–44.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th Ed.). Salemba Empat.
- Robianto, F., Masdupi, E., & Syahrizal. (2020). *The Effect Of Career Development, Compensation, Work Environment And Job Satisfaction On Work Engagement*. 124, 737–748. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200305.140>
- Saleem, H. (2015). The Impact Of Leadership Styles On Job Satisfaction And Mediating Role Of Perceived Organizational Politics. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 172, 563–569. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.403>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Handbook Of Market Research*, 26(1), 1–40.
- Setiawan, A. B. (2016). *Evaluasi Kepuasan Pengguna Sistem Aplikasi Surat Keterangan Tinggal Sementara Online (Skts) Dengan Menggunakan Metode End User Computing Satisfaction*. Universitas Airlangga.
- Setiyawan, Y. R. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt X*. Univeristas Negeri Jakarta.
- Sholikhah, Andriani, M., & Aminah, H. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi Plate Manufacturing Pt Yuasa Battery Indonesia. *Jrmsi - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 106–129. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.06>

- Sihotang. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Sain Dan Teknologi Pradnya Paramita.
- Simanjuntak, D. S. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Open*, 3(2), 6–13.
- Sinaga, H. H. U., & Wahyant, C. T. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pln (Persero) Uid Jateng & D.I Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(2).
- Sinuhaji, E. (2014). Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sdm. *Jurnal Ilman*, 1(1), 11–22.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, D. E. M., Sc, M., Setiawan, R., Kom, S., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., & Petra, U. K. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt . Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 1(1).
- Sugandi, D. (2018). Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja Terhadap Intention Turnover (Studi Pada Kap Di Bandung). *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R& D*. Alfabeta.
- Sumanto. (2014). *Teori Dan Aplikasi Metode Penelitian*. Caps (Center Of Academic Publishing Service).
- Suwandi, E., Imansyah, F. H., & Dasril, H. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Menggunakan Skala Likert Pada Layanan Speedy Yang Bermigrasi Ke Indihome. *Jurnal Teknik Elektro*, 11.
- Tambengi, K. F. ., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal Emba*, 4(4), 1088–1097.
- Vidiasta, Avirandha P. (2010). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Karyawan Tetap Non-Manajerial Pt.Aero System*. University Of Indonesia.
- Waspodo, A. A. W. S., Dharmawan, R., & Handaru, A. W. (2017). The Influence Of Compensation , Motivation , And Career Development On Employees Job Satisfaction At Pt Nikko Cahaya Electric. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, 8(1), 58–83.
- Widyasari;, N. M., & Subudi, I. G. A. M. D. M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan

Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5, 31.

Winarso, K., Jufriyanto, M., & Yahya, H. (2019). Analisis Kualitas Pelayanan Internet Indihome Pada Pt. X Dengan Pendekatan Part Least Square. *Jurnal Matrix*, Xx(1), 77–87. <https://doi.org/10.350587/Matrik>

Winda, O., Nayati, U. H., & Arik, P. (2017). Impact Of Compensation And Career Development On Job Satisfaction And Employees Performance. *Rjoas*, 4(April), 113–119.

