

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PT X**

AYU YULFIKA DEWI

8215142741



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2021

**EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEES ORGANIZATIONAL
COMMITMENT PT X**

AYU YULFIKA DEWI

8215142741



*A Thesis submitted in partial fulfillment of requirements for acquiring Bachelor
Degree of Management at State University of Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2021***

ABSTRAK

Ayu Yulfika Dewi, 2022; pengaruh pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi PT X, (Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Strata 1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2022.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi dari pengembangan karir, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi pada PT X, 2) pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi pada PT X, 3) pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT X. Penelitian ini menggunakan metode *Statistic Package for The Social Sciences* (SPSS) untuk menganalisis data. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Penelitian ini dilakukan terhadap 121 karyawan PT X dengan teknik *nonprobability sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuisisioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 23.0. Hasil yang didapatkan dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif signifikan antara pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan pengembangan karir dan kepuasan kerja bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT X

Kata Kunci: pengembangan karir, kepuasan kerja, komitmen organisasi

ABSTRACT

Ayu Yulfika Dewi, 2022; The influence of *career development and job satisfaction on organizational commitment PT X*. Thesis, Jakarta: Bachelor Degree Of Management, Human Resource Management Concentration, Management Major, Faculty of Economy, State University of Jakarta. 2022.

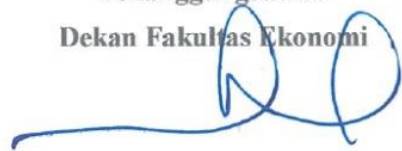
The purpose of this research are : 1) To find out the description of career development, job satisfaction, and organizational commitment at PT X, 2) the effect of career development on organizational commitment at PT X, 3) the effect of job satisfaction on organizational commitment at PT X. This study used the *Statistical Package for The Social Sciences (SPSS)* method to analyze the data. The research model used in this study uses descriptive and *explanatory*. This research was conducted on 121 employees of PT X with *probability sampling technique*. The data collection technique used survey method, namely distributing questionnaires which were then processed using the SPSS 23.0 program. The results obtained from the regression indicate that there is a significant positive effect between career development on organizational commitment and the significant influence between job satisfaction on organizational commitment and career development and job satisfaction together have a significant influence on organizational commitment at PT X

Keyword: career development, job satisfaction, organizational commitment







Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, SE., M. Pd
NIP 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M.</u> NIP 197811272006041001 (Ketua Penguji)		18 Februari 2022
2	<u>Prof. Dr. Dewi Susita, M. Si</u> NIP 196105061986032001 (Penguji 1)		19 Februari 2022
3	<u>Dr. Christian Wolor, SE., MM</u> NIP 199110182019031014 (Penguji 2)	 	17 Februari 2022
4	<u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP 196206231990032001 (Pembimbing 1)		18 Februari 2022
5	<u>Dr. Suherman, M.Si</u> NIP 197311162006041001 (Pembimbing 2)		19 Februari 2022

Nama : Ayu Yulfika Dewi
No. Registrasi : 8215142741
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 07 Februari 2022

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

PERNYATAAN ORISANILITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasi, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yaitu mencabut gelar yang telah saya peroleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2022

Yang membuat pernyataan



Ayu Yulfika Dewi
NIM. 8215142741



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ayu Yulfika Dewi
NIM : 8215142741
Fakultas/Prodi : S1 Manajemen
Alamat email : Ayuyulfika08@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen
Organisasi PT X

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Februari 2022

(Ayu Yulfika Dewi)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Segala puji dan syukur penulis kehadiran Allah SWT atas izin dan kuasaNya yang memudahkan peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW sebagai tauladan.

Atas Rahmat Allah SWT dan bantuan semua pihak maka penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT X**”. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih khususnya kepada:

1. Dr. Ari Saptono, SE., M.PD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Suherman, M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
3. Dra. Sholikhah, MM selaku dosen pembimbing 1 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini serta waktu dan usaha beliau yang turut berperan dalam kelulusan ini.
4. Dr. Suherman, M.Si selaku dosen pembimbing 2 atas segala bantuan yang telah diberikan yang tidak hanya bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini namun juga waktu dan usaha.
5. Jajaran dosen dan *Staff* dari jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu atas bantuan yang diberikan selama peneliti melaksanakan studi
6. Secara khusus peneliti ingin berterimakasih kepada Orangtuaku tercinta yaitu ibu Karyatun dan alm bapak Kusdi, terima kasih telah bekerja keras untuk

memberikan semua yang terbaik sebagai bekal masa depanku, terima kasih atas semua kasih sayang, doa, dukungan, semangat dan nasihat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Kalian adalah sumber semangat paling besar.

7. Untuk kedua keponakanku tersayang yang selalu menjadi penghibur hati Muhammad Zain Vanhoutten dan Arumi Nasha Razita
8. Sahabat-sahabatku dan saudaraku yang selalu penulis libatkan suka duka dalam skripsi, Ana Diana Sari, Luis Mariah, Rizky Desiyanti, Putri Irwandari, Ekasario dan Sri Has Tutik
9. Teruntuk dia yang selalu menemani susah dan senang selama penulis mengerjakan skripsi, i wov u.
10. Teman-teman S1 Manajemen UNJ, khususnya Manajemen C 2014, para senior dan junior yang telah membantu dalam penelitian ini.
11. Untuk Pak Riskar dan Pak Sandi selaku pihak pengembangan SDM PT X yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian. Serta seluruh karyawan PT X yang telah membantu dan meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan keterangan yang dibutuhkan penulis untuk skripsi ini.
12. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun penelitian ini.

Harapan peneliti, semoga Allah mengampuni kesalahan peneliti dalam penyusunan penelitian ini, dan semoga penelitian ini dapat menjadi manfaat bagi banyak pihak.

Jakarta, Februari 2022

Ayu Yulfika Dewi