

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahakwa, Isaac, Jingzhao Yang, Evelyn Agba Tackie, and Samuel Atingabili. (2021). "The Influence of Employee Engagement, Work Environment and Job Satisfaction on Organizational Commitment and Performance of Employees: A Sampling Weights in PLS Path Modelling." *SEISENSE Journal of Management* 4(3): 34–62.
- Akbar, Firmananda Hutama, Djamhur Hamid, and Mochammad Djudi. (2016). "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan." *Jurnal Administrasi Bisnis* 38(2): 79–88.
- Amalia Siti, Gani Irwan. (2018). *Alat Analisis Data*. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Armadi, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi"*, Yogyakarta : Cv Budi Utama
- Agung, Anak Agung Putu dan Anik Yuesti. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: AB Publisher.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armawati, Devia, (2016). "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Kasus Karyawan PT. Panin Bank Kantor Cabang Pekanbaru." *JOM FISIP* 3(1): 1–15.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Danang, Sunyoto. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Edy Sutrisno, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gopinath, Dr. R. (2020). "Impact of Job Satisfaction on Organizational

- Commitment Among the Academic Leaders of Tamil Nadu Universities.” *Gedrag & Organisatie Review* 33(02): 13.
- Handoko, Dicky Surya, and Muis Fauzi Rambe. (2018). “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1): 31–45.
- Henry Simamora, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta
- Hidayat Agi Syarif. (2015). “Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Pt. Bank Bri Syariah Cabang Bandung Suniaraja).” *Ecodemica* III(1): 334–41.
- Ilahi, D., M. Mukzam, and A. Prasetya. (2017). “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang).” *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya* 44(1): 31–39.
- JUFRIZEN. (2015). “Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan.” *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis* 15(01): 37–47.
- Juniarari. (2011). "Pendahuluan". Diambil dari Januari.blogspot.co.id. 21 Oktober 2021.
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, and Tinton Rumbungan Octorend. (2015). “Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia).” *Universal Journal of Management* 3(8): 318–28.
- Marsoit, Pingkan, Greis Sendow, and Farlane Rumokoy. (2017). “The Effect of Training, Work Discipline and Organization Commitment To Performance Employee At Pt. Asuransi Jasa Indonesia.” *Jurnal EMBA* 5(3): 4285–94. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/18393>.
- Marwansyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Alfabeta
- Mowday, R. T., R. M. Steers dan L. W. Porter. (1982). "The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behaviour*, vol. 14: 224-247. (Nitisemito, 2000:97)
- Nawaz, Muhammad Shahid, and Faizuniah Pangil. (2016). “The Relationship between Human Resource Development Factors, Career Growth and

Turnover Intention: The Mediating Role of Organizational Commitment.” *Management Science Letters* 6: 157–76.

Nazir, Moh. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Ningkiswari, Intan Ayu, and Ratna Dwi Wulandari. (2018). “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya.” *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia* 5(2): 162.

Pramukti, Andika. (2019). “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai.” *Celebes Equilibrium Journal* 1(1): 17–23.
<http://journal.ildikti9.id/Equilibrium/article/view/270>.

Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Priyatno Duwi. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*, Yogyakarta: Gava media.

Putri, Gitria Romadhona, and S. Martono. (2015). “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.” *Management Analysis Journal* 4(4): 301–9.

Ramli, Abdul Haeba, and Rizki Yudhistira. (2018). “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Infomedia Solusi Humanika Di Jakarta.” *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan*: 811–16.

Robbins, Stephen P.& Timothy A. Judge. (2017). *Organizational Behavior*. 17th Global Edition. Earson Education Limited : Essex, England.

Rivai Dan Sagala, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta. Hal 274.

Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara. Hal: 68

Sihombing, Norsida Ria, and Enny Ariyanto. (2020). “The Effect of Career Development and Job Satisfaction on the Commitment of Employee Organizations of Pt . Tatamulia Nusantara Indah.” *International Journal of Innovative Science and Research Technology* 5(8): 1797–1803.

Simanjuntak, Chindy Krismawarti. (2020). “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 8(2): 265.

S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*, Edisi 1. Penerbit : Andi, Yogyakarta.
- Tania. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT Dai Knife Di Surabaya. *Agora* Vol. 1, No. 3
- Terek, Edit et al. (2018). "The Influence of Information Technology on Job Satisfaction and Organizational Commitment." *Dynamic Relationships Management Journal* 7(2): 39–49.
- T. Hani Handoko. 2015. *Manajemen*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- Widodo Soedarso. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia : teori, perencanaan strategi, isuisu utama dan globalisasi*. Bandung : Manggu Media
- Zelvia, Debby. (2015). "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan PT. Telkom Medan. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.