

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN CV MUTIARA JAYA BERKAH**

**YUSUF ARDI NUGROHO
8215162580**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2022**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
JOB SATISFACTION AT CV MUTIARA JAYA BERKAH'S EMPLOYEE***

***YUSUF ARDI NUGROHO
8215162580***



***This Thesis is Written as One of The Requirements for Getting a Bachelor Degree
of Management at Faculty of Economics State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2022***

ABSTRAK

Yusuf Ardi Nugroho, 2022: Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan CV Mutiara Jaya Berkah. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan CV Mutiara Jaya Berkah. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 62 orang karyawan CV Mutiara Jaya Berkah. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan eksplanatori. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner survei kepada 62 orang karyawan CV Mutiara Jaya Berkah. Pengolahan data dilakukan dengan metode SEM. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Mutiara Jaya Berkah dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Mutiara Jaya Berkah.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Yusuf Ardi Nugroho, 2022: The Influence of Compensation and Work Environment on Job Satisfaction at CV Mutiara Jaya Berkah's Employee. Skripsi, Jakarta : Human Resource Management Concentration, Study Program of SI Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

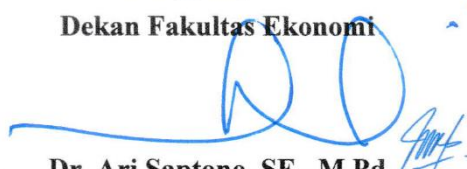
The purpose of this study is to determine whether compensation and work environment have an effect on job satisfaction at CV Mutiara Jaya Berkah's employee. This study used a sample of 62 employees of CV Mutiara Jaya Berkah. This study uses descriptive and explanatory analysis techniques. Data was collected by distributing survey questionnaires to 62 employees of CV Mutiara Jaya Berkah. Data processing is done by SEM method. The results of this study shows that compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at CV Mutiara Jaya Berkah and the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction at CV Mutiara Jaya Berkah.







Keyword: *Compensation, Work Environment, Job Satisfaction*

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd
NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Suherman, M.Si NIP.197311162006041001 (Ketua)		15 Februari 2022
2	Dra. Sholikhah, M.M. NIP.196206231990032001 (Penguji 1)		18 Februari 2022
3	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP.196105061986032001 (Penguji 2)		18 Februari 2022
4	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M. NIP.197811272006041001 (Pembimbing 1)		18 Februari 2022
5	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., M.M. NIP.199110182019031014 (Pembimbing 2)	 	18 Februari 2022

Nama : Yusuf Ardi Nugroho
No. Registrasi : 8215162580
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 18 Februari 2022

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Februari 2022

Yang membuat pernyataan



Yusuf Ardi Nugroho
(NIM. 8215162580)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : YUSUF AGI NUROHO
NIM : 0215162500
Fakultas/Prodi : Ekonomi / S1 Manajemen
Alamat email : yusufagi12@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kompetensi dan Liminalitas Kerja terhadap Kinerja Kerja Para Karyawan
CV Mubara J&B Brinan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Februari 2022

Penulis

(Yusuf Agi Nuroho)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan CV Mutiara Jaya Berkah”. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. selaku Dosen Pembimbing 1 Skripsi yang telah memberikan bimbingan terbaiknya.
2. Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., MM. selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi yang telah membantu mendukung peneliti
3. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. Suherman, S.E., M.Si. selaku Koordinator Progam Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.

6. Untuk Bapak Cakra Somantri selaku Direktur CV Mutiara Jaya Berkah yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian. Serta seluruh karyawan yang telah membantu dan meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan keterangan yang dibutuhkan penulis untuk skripsi ini.
7. Orangtuaku Eddy Priyanto Abidin dan Dian Latifiana, terima kasih telah memberikan semua yang terbaik untuk bekal masa depanku, terima kasih atas semua kasih sayang, doa, dukungan dan nasihat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman S1 Manajemen UNJ, khususnya Manajemen D 2016, para senior dan junior yang telah membantu dalam penelitian ini.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca

Jakarta, 18 Februari 2022



Yusuf Ardi Nugroho