

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, S., & Zahro, M. (2014). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Absensi Karyawan pada Divisi Pertambangan PT X.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Karya Deli Stelindo Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*, 20(2), 1–77.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31.
- Arikunto, S. (2008). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Assauri, S. (1993). *Manajemen Produksi dan Operasi Edisi Ketiga*. Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Badayai, A. R. A. (2012). A Theoretical Framework and Analytical Discussion on Uncongenial Physical Workplace Environment and Job Performance among Workers in Industrial Sectors. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*.
- Badeni, M. A. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. CV Alfabeta.
- Chandrasekhar, V. (2011). Workplace Environment and its impact on Organizational Performance. *Physical Review Letters*, 1(1), 1–19.
- Cici Astrika. (2013). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Johan Sentosa. 4(1), 294–308.
- Darsono, & Siswandoko, T. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Nusantara Consulting.
- Dessler, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kese)*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Devi, R. (2020). The Importance of a Healthy Working Environment in Business. *International Journal for Research in Applied Science and Engineering Technology*, 8(1), 262–264.
- Fauzi. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tor Ganda Medan. 2(3), 36–47.
- Flippo, E. B. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (6th ed)*. Erlangga.
- Gaol, J. L. (2014). *A to Z Human Capital*. Grasindo.
- Gardjito, A. H. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Behavior in Organizations (Eighth)*. Prentice.

Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BPFE.

Hariandja, M. T. E. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai (Ketiga)*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.

Hasan, M. I. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Penerbit Ghalia Indonesia.

Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.

Iqbal, N., Gujranwala, C., Investigation, A., & Education-case, I. M. (2017). Impact of Working Environment and Training & Development on Organization *European Journal of Training and Development Studies*, 4(2), 33–48.

Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68.

Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. PT Graha Ilmu.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2008). *Organizational Behavior (Fifth)*. McGraw-Hill.

Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94.

Listyarini, W., Lie, D., Efendi, & Sisca. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada CV Sinco Jaya Abadi Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(1), 32–39.

Lumentut, M. D. ., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*, ISSN: 2303-1174, 3(1), 74–85.

Lussier, R. N. (2008). *Human Relations in Organizations: Application and Skill Building*. The McGraw-Hill Company.

Luthans, F. (2008). *Organizational Behavior (Twelfth)*. McGraw-Hill.

Mabaso, C. M., & Dlamini, B. I. (2017). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management*, 11(2), 80–90.

- Makena Muguongo, M. (2015). Effects of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub - County of Tharaka Nithi County, Kenya. *Journal of Human Resource Management*, 3(6), 47.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2014). *Human Resource Management (Seventh)*. McGraw-Hill.
- Mindari, E. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bisma Hamirah Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 35.
- Mulyah, S., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT Kendari Ekspres. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(01), 61–72.
- Nawawi, H. (2010). *Perencanaan Sumber Daya Manusia untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. UGM Press.
- Nawawi, H., & Hadawi, M. (2000). *Administrasi Personel untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. CV Haji Masagung.
- Newstrom, J. W. (2007). *Organizational Behavior (Twelfth)*. Tata McGraw.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A., & Dkk. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Salemba Empat.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam.
- Purwadi, Dio Caesar Darma, Widya Febrianti, & Dedy Mirwansyah. (2020). Exploration of Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Employee Performance. *Technium Social Sciences Journal*, 6(April).
- R.Terry, G. dan L. W. R. (2007). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Ramadanita, R. D., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru*, 53(9), 1689–1699.
- Ramadya, W., Hadi, S., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Service Departement Pada PT Astra International, Tbk - Daihatsu Branch Office Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 5(4), 405–417.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.
- Riani, A. L. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Graha Ilmu.

- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behaviour* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rolinda, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Susan Spa & Resort Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Salunke, D. G. (2015). Work Environment and Its Effect on Job Satisfaction in Cooperative Sugar Factories in Maharashtra, India. *Abhinav International Monthly Refereed Journal of Research in Management & Technology*.
- Santoni, A., & Harahap, M. N. (2018). International Review of Management and Marketing The Model of Turnover Intentions of Employees. *International Review of Management and Marketing*.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. In Bandung, CV Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods for Business* (5th ed.). John Wiley and Sons Ltd.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Waspodo, A. A., Dharmawan, R., & Handaru, A. W. (2017). the Influence of Compensation, Motivation, and Career Development on Employees Job Satisfaction at PT Nikko Cahaya Electric. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*,
- Wursanto. (2005). *Dasar - Dasar Ilmu Organisasi* (2nd ed.). Penerbit Andi.
- Zainal, V. R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Ketiga). Rajawali Pers.