

**PENGARUH METODE PELATIHAN E-LEARNING DAN  
KOMPETENSI INSTRUKTUR DIMEDIASI OLEH MOTIVASI  
PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELATIHAN PADA  
UNIT PELAKSANA TEKNIS PUSAT (UPTP) KEMNAKER**

**LISNA NUR ARAFAH**

**1708820045**



**Tesis ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar  
Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2022**

**THE EFFECT OF E-LEARNING TRAINING METHODS AND  
INSTRUCTOR COMPETENCIES MEDIATED BY TRAINING  
MOTIVATION ON THE EFFECTIVENESS OF TRAINING AT  
THE CENTRAL TECHNICAL IMPLEMENTATION UNIT  
(UPTP) OF THE MINISTRY OF MANPOWER**

**LISNA NUR ARAFAH**

**1708820045**



**This Thesis is Prepared as One of the Requirements for Obtaining a Masters  
Degree in Management**

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2022**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Metode Pelatihan E-learning, Kompetensi Instruktur dimediasi oleh Motivasi Pelatihan terhadap Efektivitas Pelatihan pada UPTP Kemnaker. Teknik pengambilan sample dalam penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan sampel acak berstrata proporsional dengan jumlah sample 220 pegawai. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner yang dibagikan secara langsung melalui *google form* dan dilakukan uji instrument validitas dan reliabilitas. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan Teknik analisis data dan untuk menguji hipotesis menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*) PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh positif signifikan antara Kompetensi Instruktur terhadap Efektivitas Pelatihan, Kompetensi Instruktur terhadap Metode Pelatihan *E-Learning*, Kompetensi Instruktur terhadap Motivasi Pelatihan, Metode Pelatihan *E-Learning* terhadap Efektivitas Pelatihan, Metode Pelatihan *E-Learning* terhadap Motivasi Pelatihan, Motivasi Pelatihan terhadap Efektivitas Pelatihan (2) terdapat pengaruh positif signifikan antara Kompetensi instruktur terhadap Efektivitas Pelatihan melalui Motivasi Pelatihan, Metode Pelatihan *E-Learning* terhadap Efektivitas Pelatihan melalui Motivasi Pelatihan.

Kata kunci: Metode Pelatihan *E-Learning*, Kompetensi Instruktur, Motivasi Pelatihan, Efektivitas Pelatihan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of E-learning Training Methods, Instructor Competence mediated by Training Motivation on Training Effectiveness at UPTP Kemnaker. The sampling technique in this study uses probability sampling with a proportional stratified random sample with a sample of 220 employees. Data was collected using questionnaires that were distributed directly via google form and instrument validity and reliability were tested. The research method uses quantitative methods with data analysis techniques and to test hypotheses using SEM (Structural Equation Modeling) PLS. The results showed that: (1) There was a significant positive effect between Instructor Competencies on Training Effectiveness, Instructor Competencies on E-Learning Training Methods, Instructor Competencies on Training Motivation, E-Learning Training Methods on Training Effectiveness, E-Learning Training Methods on Motivation Training, Training Motivation on Training Effectiveness (2) there is a significant positive effect between Instructor Competence on Training Effectiveness through Training Motivation, E-Learning Training Methods on Training Effectiveness through Training Motivation.*

*Keywords: E-Learning Training Method, Instructor Competence, Training Motivation, Training Effectiveness.*

## KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“PENGARUH METODE PELATIHAN E-LEARNING, KOMPETENSI INSTRUKTUR DIMEDIASI OLEH MOTIVASI PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELATIHAN PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS PUSAT (UPTP) KEMNAKER”** guna memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa penelitian tesis ini tidak dapat dilakukan dengan baik tanpa adanya bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd sebagai dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, terima kasih atas motivasi dan dorongan dalam menyelesaikan studi
2. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM sebagai Koordinator Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama menempuh pendidikan sampai penyusunan dan penelitian tesis ini.
3. Ibu Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si sebagai pembimbing I yang dengan sabar memberikan bimbingan dan penunjuk dan meluangkan waktu untuk diskusi demi kelancaran penelitian tesis ini

4. Bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, MM sebagai pembimbing II yang sabar memberikan bimbingan, arahan dan saran-saran yang baik dalam penelitian tesis ini.
5. Seluruh Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu dan pengajaran yang berharga serta bermanfaat selama perkuliahan.
6. Semua staf Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu selama proses perkuliahan dan penyusunan tesis ini
7. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua dan keluarga yang dengan penuh kesabaran dan perhatian telah memberikan dukungan dan semangat sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa S2 Magister Manajemen angkatan XVII Reguler yang telah memberikan semangat dan dukungan agar peneliti menyelesaikan studi ini
9. Serta pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini banyak kekurangan baik isi maupun susunannya. Oleh sebab itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat peneliti harapkan dalam pengembangan dan perbaikan. Semoga tesis ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi peneliti juga bagi para pembaca.

Jakarta, Juni 2022

Lisna Nur Arafah