

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Pernyataan Penelitian	9
1.3 Tujuan penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Kebaruan penelitian.....	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Teori Pendukung	13
2.1.1 Komitmen Afektif (<i>Affective Commitment</i> (Y))	13
2.1.2 Kepemimpinan Autentik (<i>Authentic leadership</i> (X1))	16
2.1.3 Kesejahteraan Afektif (<i>Affective Well-Being</i> (X2))	21
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan.....	25
2.3 Kerangka Teori.....	35
2.3.1 Kepemimpinan autentik berpengaruh terhadap komitmen afektif (X1-Y)	35
2.3.2 Kesejahteraan afektif berpengaruh terhadap komitmen afektif (X2-Y).....	36
2.3.3 Kepemimpinan autentik berpengaruh terhadap kesejahteraan afektif (X1 – X2).....	37
2.3.4 Kepemimpinan autentik berpengaruh terhadap komitmen afektif melalui mediasi kesejahteraan afektif (X1 ke Y melalui X2)	38
2.4 Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Waktu dan tempat penelitian.....	41
3.2 Desain penelitian	42
3.3 Populasi dan sampel	44

3.4 Teknik pengumpulan data	45
3.5 Teknik analisis data	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Deskripsi Data	56
4.2 Hasil.....	65
4.2.1 Uji Validitas	65
4.2.2 Uji Realibilitas.....	69
4.2.3 Uji Kelayakan Model	69
4.2.4 Uji Hipotesis.....	75
4.3 Pembahasan.....	78
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Implikasi dan Saran	84
5.3 Keterbatasan Penelitian	86
5.4 Rekomendasi Untuk Penelitian Selanjutnya	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	98
RIWAYAT HIDUP.....	145

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Indeks persaingan usaha Indonesia tahun 2018-2021	1
Gambar 1. 2 Indeks persaingan usaha di Indonesia tahun 2021	2
Gambar 1. 3 Pra riset gaya kepemimpinan	6
Gambar 2. 1 Model kerangka teori	40
Gambar 3. 1 Kontelasi penelitian	43
Gambar 4. 1 Model struktural sebelum modifikasi	70
Gambar 4. 2 Model struktural sesudah modifikasi	72
Gambar 4. 3 Hasil Pengujian Hipotesis	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data turnover karyawan PT Daya Cerdas Bangsa	5
Tabel 1. 2 Hasil Pra riset faktor-faktor yang memengaruhi komitmen afektif karyawan	8
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	32
Tabel 2. 2 Daftar Jurnal Referensi	34
Tabel 3. 1 Waktu penelitian	41
Tabel 3. 2 Sampel penelitian	45
Tabel 3. 3 Kisi-kisi instrumen variabel komitmen afektif	47
Tabel 3. 4 Skala penilaian instrumen komitmen afektif	47
Tabel 3. 5 Kisi-kisi variabel kepemimpinan autentik	49
Tabel 3. 6 Skala penilaian instrumen kepemimpinan autentik	49
Tabel 3. 7 Kisi-kisi instrumen variabel kesejahteraan afektif	51
Tabel 3. 8 Kisi-kisi instrumen variabel kesejahteraan afektif	51
Tabel 3. 9 Goodness of Fit Indicates	53
Tabel 4. 1 Profil jenis kelamin responden	56
Tabel 4. 2 Usia responden	57
Tabel 4. 3 Status pernikahan responden	57
Tabel 4. 4 Pendidikan terakhir responden	58
Tabel 4. 5 Lama bekerja responden	58
Tabel 4. 6 Deskripsi statistik komitmen afektif	59
Tabel 4. 7 Distribusi jawaban kuisisioner untuk komitmen afektif	60

Tabel 4. 8 Deskriptif statistik kepemimpinan autentik	61
Tabel 4. 9 Distribusi jawaban responden untuk kepemimpinan autentik	62
Tabel 4. 10 Deskriptif statistik kesejahteraan afektif.....	63
Tabel 4. 11 Distribusi jawaban responden	64
Tabel 4. 12 Uji validitas komitmen afektif	66
Tabel 4. 13 Uji validitas kepemimpinan autentik	67
Tabel 4. 14 Uji validitas Kesejahteraan Afektif.....	68
Tabel 4. 15 Hasil uji reabilitas	69
Tabel 4. 16 Evaluasi goodness of fit indeces sebelum modifikasi.....	71
Tabel 4. 17 Evaluasi goodness of fit indices setelah modifikasi.....	72
Tabel 4. 18 Pernyataan indikator fit model	74
Tabel 4. 19 Hasil Uji hipotesis (regression weights)	75
Tabel 4. 20 Standardized regression weights	76
Tabel 4. 21 Standardized total effect, direct effect dan indirect effect	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pernyataan kuisisioner pra riset.....	98
Lampiran 2 Hasil pra riset.....	101
Lampiran 3 Kuisisioner penelitian skripsi.....	103
Lampiran 4 Surat permohonan penelitian skripsi	110
Lampiran 5 Surat balasan perusahaan.....	111
Lampiran 6 Hasil jawaban kuisisioner oleh responden	112
Lampiran 7 Hasil koding data kuisisioner di spss	117
Lampiran 8 Hasil uji validitas dan reabilitas variabel komitmen afektif, kepemimpinan autentik dan kesejahteraan afektif.....	132
Lampiran 9 Hasil uji menggunakan Amos	136
Lampiran 10 Hasil uji turnitin, kartu konsultasi dan form saran perbaikan	140