

DAFTAR PUSTAKA

- Arman, S. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta : Kepel Press.
- Bahasoan, S. (2021). *Apakah Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Beban Kerja Mempengaruhi Produktifitas Kerja ?* 6(2), 245–254.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah : CV. Pena Persada.
- Bukit B., Tasman M., dan Abdul Rahmat. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing. file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson. <https://beta.ivorytraining.net/wp-content/uploads/2020/11/Human-Resource-Management-2c-16th-Edition.pdf>
- Ewaldy, S. M., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2022). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jiagabi*, 11(1), 113–122. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jiagabi/article/view/14973/11477>
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan Mixed Methode*. Kuningan: Hidayat Quran Kuningan.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz*:

Jurnal Inovasi Bisnis, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>

Ismayani, A. (2019). *Metodologi Penelitian*. Aceh : Syiah Kuala University Press.

Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.

Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (Andriansyah (ed.)). Jakarta: Raih Asa Sukses.

Manaf, A., Matin, M., & Zulaikha, S. (2019). Effect of Work Environment and Work Loads on the Performance of Police Educators in Sepolwan Lemdiklat Polri. *International Journal for Educational and Vocational Studies*, 1(5), 461–466. <https://doi.org/10.29103/ijevs.v1i5.1714>

Nurbaiti, Y., & Napitupulu, R. H. M. (2020). Pengadministrasian Job Description Karyawan Menggunakan Aplikasi HCIS (Human Capital Information System) di PERUM PERUMNAS. *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, 5(1), 73–85.

Pitaloka, K., Mulyatini, N., & Kasman. (2019). “Pengaruh Job Description Dan Job Specification Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis).” 1, 42–58.

Pranoto, L. H. & R. (2015). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Penerbit PPM.

Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.

Sandria, M., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). Peran Ketepatan Job

Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jaya Bakti Raharja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(2), 10–16. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i2.1690

Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.

Sugiono., Wisnu Wijayanto P., dan S. I. (2018). *Ergonomi Untuk Pemula (Prinsip Dasar & Aplikasinya)*. Malang: UB Press.

Suwatno dan Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta,CV.

Yulianti, N. A., & Marnisah, L. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Arwana Mas Palembang*. 3(1), 6–12.