

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR ORSINALITAS.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Keterbaharuan Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Pendukung	12
2.1.1 Turnover Intention (Z)	12
2.1.2 Beban Kerja (X1)	14
2.1.3 <i>Job Insecurity</i> (X2)	17
2.2. Hasil Penelitian Yang Relevan	20
2.3 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	33
2.3.1 Kerangka Teoritik.	33
2.3.2. Pengembangan Hipotesis	36
2.3.3 Konstelasi Penelitian.....	38
BAB III METODELOGI PENELITIAN	39
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.1.1 Tempat Penelitian.....	39

3.1.2 Waktu Penelitian.....	39
3.2 Desain Penelitian.....	40
3.2.1 Metode	40
3.3 Populasi dan Sampel	40
3.3.1 Populasi.....	40
3.3.2 Sampel.....	40
3.4 Pengembangan Instrumen	41
3.4.1 Turnover Intention.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Deskripsi Data.....	51
4.1.1 Deskripsi Profil Responden.....	51
4.2 Hasil Analisis Data.....	54
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	54
4.2.2 Hasil Uji Reabilitas	55
4.3 Hasil Analisis Deskriptif.....	56
4.3.1 Analisis Deskriptif Turnover Intention	57
4.3.2 Analisis Deskriptif Beban Kerja	58
4.3.3 Analisis Deskriptif Job insecurity	60
4.3 Pengujian Hipotesis	62
4.3.1 Uji Persyaratan Analisis.....	62
4.3.1.1 Uji Normalitas	62
4.3.1.2 Uji Linearitas.....	64
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	65
4.3.2.1 Uji Multikolenieritas	65
4.3.2.2 Uji Heterokedastisitas	66
4.4 Persamaan Regresi Berganda	67
4.5 Uji Hipotesis.....	68
4.5.1 Uji F.....	68

4.5.2 Uji T.....	69
4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.6 Pembahasan.....	71
BAB V PENUTUP.....	76
5.2 Implikasi dan Saran.....	77
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	77
5.2.2 Saran.....	78
5.4 Rekomendasi Untuk Penelitian Selanjutnya.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	91