

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
KOMITMEN ORGANISASI, PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN
PEMERINTAH TERHADAP KETERANDALAN DAN
KETEPATWAKTUAN PELAPORAN KEUANGAN SATUAN
KERJA PERANGKAT DAERAH**

**ILHAM RIZQULLAH BASRI
8335163349**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

THE INFLUENCE OF THE QUALITY OF HUMAN RESOURCES, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, UTILIZATION OF INFORMATION TECHNOLOGY, AND INTERNAL CONTROL SYSTEMS ON THE RELIABILITY AND TIMELINESS OF FINANCIAL REPORTING FOR REGIONAL WORK UNITS

ILHAM RIZQULLAH BASRI
8335163807



This research proposal is prepared to fulfill one of the requirements for obtaining a bachelor's degree in accounting at the Faculty of Economics, Jakarta State University

SI ACCOUNTING STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2021

ABSTRAK

Ilham Rizqullah Basri. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keterandalan dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah.

Penelitian ini dilakukan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh kualitas sumber daya manusia, komitmen organisasi, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern terhadap keterandalan dan ketepatanwaktuan pelaporan keuangan satuan kerja perangkat daerah. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan convenience sampling dengan tingkat kesalahan 5% dan menggunakan IBM SPSS v.25. Berdasarkan hasil analisis, Sumber Daya Manusia, dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterandalan pelaporan keuangan. Pemanfaatan Teknologi Informasi tidak memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keterandalan dan Sistem Pengendalian Intern tidak memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap keterandalan pelaporan keuangan. Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. Sementara Pemanfaatan Teknologi Informasi tidak memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan.

Kata Kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern, Keterandalan dan Ketepatanwaktuan

ABSTRAK


Ilham Rizqullah Basri. *The Influence of the Quality of Human Resources, Organizational Commitment, Utilization of Information Technology, and Internal Control Systems on the Reliability and Timeliness of Financial Reporting for Regional Work Units.*






This study was conducted to provide empirical evidence regarding the influence of the quality of human resources, organizational commitment, utilization of information technology, and internal control systems on the reliability and timeliness of financial reporting of regional work units. The sampling technique in this study used convenience sampling with an error rate of 5% and used IBM SPSS v.25. Based on the results of the analysis, Human Resources, and Organizational Commitment have a positive and significant effect on the reliability of financial reporting. The use of Information Technology does not have a positive and insignificant effect on the reliability and the Internal Control System does not have a negative and insignificant effect on the reliability of financial reporting. Human Resources, Organizational Commitment and Internal Control System have a positive and significant effect on the timeliness of financial reporting. Meanwhile, the use of Information Technology does not have a negative and insignificant effect on the timeliness of financial reporting.

Keywords: *Quality of Human Resources, Organizational Commitment, Utilization of Technology*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab Dekan
Fakultas Ekonomi

Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd. 
NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Tri Hesti Utamingtyas, S.E, M.SA NIP. 197601072001122002 (Ketua Penguji)		16 Desember 2021
2	Diah Armeliza, SE, M.Ak NIP. 197904292005012001 (Penguji Ahli 1)		11 Desember 2021
3	Hera Khairunnisa, SE., M.Ak. NIP. 198809282019032020 (Penguji Ahli 2)		13 Desember 2021
4	Dr. Ety Gurendrawati, M.Si, Ak NIP. 196612131993032003 (Pembimbing 1)		21 Desember 2021
5	Indah Muliasari, S.E, Akt, M.Ak NIDN. 8886100018 (Pembimbing 2)		17 Desember 2021

Nama : Ilham Rizqullah Basri

No. Registrasi : 8335163349

Program Studi : S1 Akuntansi

Tanggal Lulus : 29 November 2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 20 Januari 2022

Yang Membuat Pernyataan



Ilham Rizqullah Basri
NIM. 8335163349

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, serta karunianya dalam penulisan skripsi dengan judul “PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH TERHADAP KETERANDALAN DAN KETEPATWAKTUAN PELAPORAN KEUANGAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi untuk mempengaruhi dalam pengambilan keputusan yang andal serta organisasional dan memberikan hal baru dalam pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan serta kemudahan selama penulis menyelesaikan studi;
2. Dr. I Gusti Ketut Agung Ulupui, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Koordinator Program Studi S-1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
3. Dr. Etty Gurendrawati, S.E., M.Si., Ak., dan Indah Muliastari, M.Ak. Selaku

Dosen Pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, nasihat, motivasi, dan pengetahuan yang berharga kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

4. Seluruh Dosen Program Studi S-1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan banyak ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan; dan
5. Kedua orangtua dan keluarga yang telah mendoakan dan mendukung serta perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini;
6. Seluruh kerabat S-1 Akuntansi 2016 yang telah berjuang bersama selama masa perkuliahan.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak. Peneliti berharap dengan disusunnya skripsi ini dapat memberikan pengetahuan dan hal positif bagi pembaca. Peneliti juga sadar bahwa masih banyak keterbatasan serta kekurangan dalam menyusun skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan guna perbaikan dimasa mendatang oleh peneliti selanjutnya.