

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. MEGAH MEGALON INDUSTRI CILEUNGSI**

WINDY PUTRI ARIANTI

8105128107



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PRODUCTIVITY AT PT MEGAH MEGALON INDUSTRI CILEUNGI***

WINDY PUTRI ARIANTI

8105128107



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2016

ABSTRAK

WINDY PUTRI ARIANTI. 810128107. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Megah Megalon Industri Cileungsi Bogor. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiris yang valid mengenai pengaruh antara motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Megah Megalon Industri. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan bulan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Megah Megalon Industri yang berjumlah 345 orang. Populasi terjangkau yaitu sebanyak 138 orang dan peneliti mengambil sampel yang digunakan sebanyak 100 orang karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana. Instrumen data yang digunakan variabel X (motivasi kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan menggunakan skala likert. Data tersebut kemudian diuji validitas dan realibilitas, persamaan regresi dan uji persyaratan analisis serta uji hipotesis. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 11,11 + 0,105X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,052$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 100$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,089. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linieritas regresi menghasilkan $(F_h) 1,55 < (F_t) 1,61$ ini berarti H_0 diterima dan persamaan regresi berbentuk linier. Kemudian mulai dilakukan uji hipotesis uji keberartian regresi menghasilkan $F_h 63,41 > F_t 3,96$ ini berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan r_{xy} sebesar 0,627, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} 7,96 > t_{tabel} 1,67$. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 39,28% yang menunjukkan bahwa 39,28% variasi produktivitas kerja dipengaruhi motivasi kerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

WINDY PUTRI ARIANTI. 810128107. *The Influence of Work Motivation On Employee Productivity At PT Megah Megalon Industri Cileungsi Bogor. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta. 2016.*

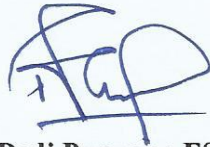
The aim of this research is to obtain empirical data, valid about the influence of work motivation on employee productivity at PT Megah Megalon Industry. This research during 3 months counted from March to May 2016. Using survey method with quantitative approach. The population were all employees PT Megah Megalon as many as 345 people. Population affordability as many as 138 people. Then Sample were taken as many as 100 people using simple random sample. the variable data X_1 (Motivation) instrument used was s questionnaire using Likert scale models.the resulting regression equation is $\hat{Y} = 11,11 + 0,105X$. test requirements analysis o the normality test error of estimates regression of Y on X to produce Lilifors test 0,052, while the $L_{table} = 0,089$. Because the $L_{count} < L_{table}$ then an error estimate is normally distributed. Testing Linierity of regression produces (Fh) 1,55 < (Ft) 1,61 it means that H_0 was accepted and liniearity. Regression equation Fh 63,41 > Ft 3,96 it means significant. Correlation coefficient of Product Moment generating $r_{xy} = 0,627$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and resulting, $t_{count} 7,96 > t_{table} 1,67$. The coeficient of determination is 39,28% and it means that 39,28% the variation of employees productivity is determined by work motivation.

Keyword: Work Motivation, Employee Productivity

LEMBAR PENGESAHAN






Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus

NIP. 19671207 199203 1 002

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua Penguji		02/16 08
2. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP.19810114 200812 2 002	Sekretaris		02/16 08
3. <u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Penguji Ahli		02/16 08
4. <u>Dra. Rr Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 1959043198403 2 001	Pembimbing I	
5. <u>Munawaroh, M.Si</u> NIP.197503302008122002	Pembimbing II		02/16 08

Tanggal Lulus: 28 Juli 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang Membuat Pernyataan

Windy Putri Arianti

8105128107

LEMBAR PERSEMBAHAN

Menangislah! Jika tidak bisa, maka berusahalah untuk menangis. Jika kalian mengetahui ilmu yang sebenarnya, niscaya salah seorang dari kalian akan shalat hingga patah punggungnya. Dia akan menangis hingga suaranya terputus.

(HR al-Hakim)

“Kegagalan dan keberhasilan itu sama saja, yang terpenting jangan sampai merasa buruk, karena dirimu tidak diasuh dengan buruk” (Nicole, Lucid)

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua tercinta Sentot Hariyadi dan Tetty Hilmiati, terima kasih atas kasih sayang yang tiada batasnya, doa yang tiada putusnya, dan dukungan yang tak ada hentinya diberikan kepada saya. Untuk kedua kakak yang saya sayangi dan banggakan, teteh Sylvianti dan teteh Nindya yang selalu menjadi panutan pada kehidupan saya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga saya diberikan kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Megah Megalon Industri” ini dengan baik. Saya bersyukur dapat mengerjakan skripsi ini sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang saya hadapi, berkat pertolongan Allah SWT, bimbingan, dukungan, dan bantuan yang diberikan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat selesai. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dra. Rr Ponco Dewi K, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan banyak memberi saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Munawaroh, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan banyak memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
4. Dr. Dedi Purwana SE, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

5. Karyawan PT Megah Megalon Industri yang telah membantu dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua, Sentot Hariyadi dan Tetty Hilmiati yang tak henti-hentinya memberikan kasih sayang, doa, dan dukungan, serta kedua kakak saya teteh Sylvianti Angraini dan teteh Nindya Ayunita yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat tercinta RWH, dan sahabat-sahabat saya lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu karena telah memberikan kontribusi sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.

Jakarta, Juni 2016

Windy Putri Arianti

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang Membuat Pernyataan

Windy Putri Arianti

8105128107