

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI
(*ORGANIZATIONAL COMMITMENT*) DENGAN PRESTASI
KERJA PADA KARYAWAN PT. FASTFOOD INDONESIA Tbk.
CABANG CEMPAKA PUTIH**

**WIWIT SIESTIANINGTIAS
8105092844**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT
WITH PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PT. FASTFOOD
INDONESIA Tbk. STORE CEMPAKA PUTIH***

***WIWIT SIESTIANINGTIAS
8105092844***



***This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding
Bachelor of Education Degree***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016***

ABSTRAK

WIWIT SIESTIANINGTIAS. Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan di PT. Fastfood Indonesia Tbk. Cabang Cempaka Putih. Jakarta Pusat. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara komitmen organisasi dengan prestasi kerja pada karyawan di PT. Fastfood Indonesia Tbk. Cabang Cempaka Putih.

Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung bulan Desember 2014 sampai dengan bulan Maret 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang ada di PT. Fastfood Indonesia Tbk. Cabang Cempaka Putih yang berjumlah 60 karyawan, dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah berjumlah 51 orang dari seluruh divisi. Sampel yang digunakan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*propotional random sampling*).

Untuk menjaring data kedua variable penelitian, instrument yang digunakan untuk variable X (komitmen organisasi) dan variable Y (prestasi kerja karyawan) adalah berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (Construct Validity) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrument variable X (komitmen organisasi) sebesar 0,964.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah $\hat{Y} = 93,92 + 1,001X$. Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,118$ dan $L_{tabel} = 0,124$ pada taraf signifikan (α) = 0,05 untuk jumlah sampel (n) 51. Karena $L_{hitung} = (0,118) < L_{tabel} = (0,124)$ maka variable X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} = (20,86) > F_{tabel} = (3,98)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} = 0,60$ dan $F_{tabel} = 1,74$ sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier.

Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,546$. Selanjutnya dilakukan uji signifikansi koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} = (4,57) > t_{tabel} = (1,68)$.

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi dengan prestasi kerja karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh sebesar 29,86% variable prestasi kerja karyawan (Y) ditentukan oleh komitmen organisasi (X).

ABSTRACT

WIWIT SIESTIANINGTIAS. Relationship Between Organizational Commitment with Performance of Employees in PT. Fastfood Indonesia Tbk.Store Cempaka Putih. Center Jakarta. Thesis, Jakarta: Education Program Economics, Concentration Education Office Administration. Department of Economics and Administrative. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, University of Jakarta, January 2016.

This study aims to determine whether there is a relationship between organizational commitment with the performance of employees at PT. Fastfood Indonesia Tbk. Store Cempaka Putih.

This research was carried out for 3 months from the month of December 2014 until March 2015. The method used is a survey method with correlation approach. The population of this study were all employees in PT. Fastfood Indonesia Tbk. Store Cempaka Putih which amounts to 60 employees, and affordable population of this study is numbered 51 people from all division. The sample used by using proportional random technique (proportional random sampling).

To collect data both study variables, instruments used for variable X (organizational commitment) and the variable Y (performance of employees) is in the form of a questionnaire. Before use, test the construct validity (Construct Validity) through the validation process is the calculation of the correlation coefficient score of grains with a total score and test reliability with Cronbach alpha formula. The results of the reliability of the instrument variable X (organizational commitment) of 0,964.

Test requirements analysis is done by looking at the regression equation is $\hat{Y} = 93,92 + 1,001X$. Normality test results Lilliefors produce $L_{count} = 0,118$ and $L_{table} = 0,124$ at significance level (α) = 0.05 for the number of samples (n) 51. Because $L_{count} = (0,118) < L_{table} = (0,124)$, the variables X and Y are normally distributed.

Hypothesis testing regression significance test produces $F_{count} = (20,86) > F_{table} = (3,98)$ which means that a significant regression equation. Linearity test regression produces $F_{count} = 0,60$ dan $F_{table} = 1,74$ so $F_{count} < F_{table}$ it can be concluded that the model is a linear regression equation.

Test the product moment correlation coefficient produces $r_{count} = 0,546$. Furthermore, the correlation coefficient significance test using t-test, produce $t_{count} = (4,57) > t_{table} = (1,68)$.

The results of these studies conclude that there is a positive relationship between the clarity of the role of the employee's performance. With a coefficient of determination test or the determining test results obtained by 29,86% employee performance variable (Y) is determined by organizational commitment (X).

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



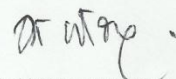

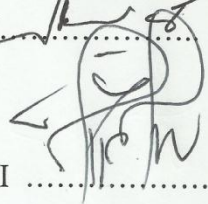
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. Darma Rika S., S.Pd, M.SE NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		28/1/16
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM NIP. 19810104 200812 2 002	Sekretaris		1/2/16
3. Umi Widyastuti, SE, ME NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		4/2/16
4. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		2/2/16
5. Roni Faslah, S.Pd, MM NIP. 19751015 200312 1 001	Pembimbing II		5/2/16

Tanggal Lulus : 27 Januari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 24 Januari 2016

Yang membuat pernyataan



Wiwit S.

Wiwit Siestianingtias
8105092844

LEMBAR PERSEMBAHAN

“my father gave me the greatest gift than anyone could give to another person,
he **believed** in me”

**Thank you Dad.. for never
give up on me.. i will try to make
you proud..**

-wiwit siestia

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT Fastfood Indonesia Tbk. Cabang Cempaka Putih di Jakarta”.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, Alhamdulillah pembuatan skripsi Ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi, MM., selaku dosen pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan nasehat, bimbingan dan pengarahan dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Roni Faslah S.Pd, MM., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membimbing, memberikan pengarahan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd. M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si., Selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi

6. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dan Dosen Pembimbing Akademik.
7. Bapak dan Ibu Dosen FE UNJ khususnya dosen Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada peneliti.
8. Maman Sudarisman., selaku pembimbing dalam pengambilan data di PT (Fastfood Indonesia)
9. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang telah memberikan kasih sayang, doa, nasehat, semangat serta dukungan moril maupun materil kepada peneliti sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dan Sahabat serta teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran Reguler 2009 yang selalu memberikan dukungan moril kepada peneliti untuk dapat menyelesaikan skripsi ini serta seluruh pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini.

Atas segala bantuan dan semangat yang telah diberikan kepada peneliti selama ini, peneliti mengucapkan terima kasih dan semoga Allah SWT memberikan rahmat serta pahala yang berlimpah.

Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca.

Jakarta, Januari 2016

(Peneliti)