

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN KEINGINAN  
BERPINDAH (TURNOVER INTENTION) PADA KARYAWAN DI PT.  
ABM INVESTAMA TBK JAKARTA**

**ANNISA KAMILIA SEKARINI**

**8105127999**



**Skripsi ini disusun sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana  
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2016**

## ABSTRAK

**ANNISA KAMILIA SEKARINI. 8105127999. Hubungan Antara Stres Kerja dengan Keinginan Berpindah (Turnover Intention) pada karyawan di PT. ABM Investama Tbk Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara stress kerja dengan keinginan berpindah (turnover intention) pada karyawan di PT. ABM Investama Tbk Jakarta.*

*Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan April 2015 sampai dengan bulan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. ABM Investama Tbk Jakarta yang berjumlah 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional, dan berdasarkan tabel populasi dan sampel dengan taraf kesalahan 5% dengan menggunakan tabel ISAAC dan MICHAEL sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 78 responden. Data keinginan berpindah (Y) dan stress kerja (X) didapatkan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden.*

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 50,87 + 0,504X$ . Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,037$  dan  $L_{tabel} = 0,100$  pada taraf signifikansi ( $\alpha$ ) = 0.05 untuk jumlah sampel (n) 78. Karena  $L_{hitung} = (0,037) < L_{tabel} = (0,100)$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (1,43) > F_{tabel} (1,76)$ , yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (43,27) > F_{tabel} (3,96)$  sehingga  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,602$ . Uji-t menghasilkan  $t_{hitung} (6,58) > t_{tabel} (1,67)$ . Dengan demikian dapat dinyatakan koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,602$  adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 36,28% menunjukkan bahwa 36,28% variasi stress kerja ditentukan oleh keinginan berpindah dan sisanya 63,72% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara stress kerja dengan keinginan berpindah pada karyawan PT ABM Investama Tbk di Jakarta.

**Kata Kunci:** *Stres Kerja, Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

*ANNISA KAMILIA SEKARINI . 8105127999. Relationship Between Job Stress with Desire Switching (Turnover Intention) on employees at PT. ABM Investama Tbk Jakarta. Thesis, Jakarta: Economic Education Program, Concentration Education Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2016.*

*This study aims to determine whether there is a relationship between job stress with the desire to move (turnover intention) of employees at PT. ABM Investama Tbk Jakarta.*

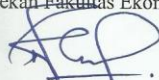
*This research was conducted for three months from April 2015 to June 2015. The research method used is survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of PT. ABM Investama Tbk Jakarta totaling 100 employees. The sampling technique used was proportional random technique, so that the sample in this study amounted to 78 respondents. Data desire to move (Y) and job stress (X) is obtained by giving questionnaires to respondents.*

*Test requirements analysis done is to find the regression equation obtained is  $y = 50.87 + 0,504X$ . Normality test results Liliefors produce and  $L_{hitung} = 0.037 = 0.100$  at the significance level ( $\alpha$ ) = 0:05 to the number of samples ( $n$ ) 78. Because  $L_{hitung} = (0.037) < L_{tabel} = (0.100)$  then the variables X and Y distributed normal. Examination hypothesis to produce regression significance test of  $F (1.43) > F$  table (1.76), which means a significant regression equation. produce regression linearity test of  $F (43.27) > F$  table (3.96) so  $F_{hitung} < F_{tabel}$  it can be concluded that the model is a linear regression equation. Product moment correlation coefficient generating  $r_{hitung} = 0,602$ . T-test produces  $t_{hitung} (6.58) > t$  table (1.67) .With therefore declared the correlation coefficient  $r_{xy} = 0.602$  is significant. The coefficient of determination obtained by 36.28% 36.28% shows that job stress variations are determined by the desire to move and the remaining 63.72% influenced by other variables not examined. Based on the results of this study concluded that there is a positive and significant relationship between work stress on employee turnover intentions PT ABM Investama Tbk in Jakarta.*



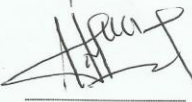
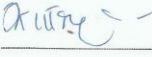

**Keywords:** *work stress, Turnover Intention*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E.S. M. Bus  
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Santi Susanti, S.Pd., M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Ketua Penguji		<u>29-07-2016</u>
2. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		<u>29-07-2016</u>
3. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Penguji Ahli		<u>01-08-2016</u>
4. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing I		<u>29-07-2016</u>
5. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Pembimbing II		<u>01-08-2016</u>

Tanggal Lulus: 24 Juni 2016

v

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yan  aan,



Annisa Kamilia Sekarini  
8105127999

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Nisa Persembahkan skripsi ini untuk Bapak dan Ibu ku tercinta dan terima kasih atas pengorbanan yang tiada hentinya serta mendoakan Nisa di surga sana. Terima kasih untuk Julianto Foresa yang telah memberikan dukungan doa, semangat dan dukungan yang telah diberikan. Semoga Bapak dan Ibu bangga melihat Nisa sudah bisa ditahap ini dan semoga keberkahan dari Allah selalu diberikan kepada kalian  
Amin.

~Annisa Kamilia Sekarini

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan kelancaran dalam proses penyusunan penelitian skripsi ini yang berjudul Hubungan antara Stres Kerja dengan Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) pada Karyawan di PT ABM Investama Tbk Jakarta.

Penelitian untuk skripsi ini ditunjukkan dalam rangka memenuhi syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana dan sebagai sarana untuk mengimplementasikan kemampuan yang telah penulis dapat selama mengikuti perkuliahan. Selama penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, antara lain kepada:

1. Umi Widyastuti, SE, ME, selaku dosen pembimbing I atas waktu yang diberikan dalam membimbing dan memberikan saran serta arahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Darma Rika S, S.Pd, M.SE. selaku dosen pembimbing II yang telah sangat sabar memberikan saran dan arahan serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. HRD dan Karyawan PT ABM Investama Tbk dan PT. Sarana Bandar Nasional yang telah membantu terselesaikannya skripsi.

6. Teristimewa, Kedua orang tuaku yang senantiasa melantunkan iringan doa dalam setiap perjalanan penulis. Julianto Foresa, terima kasih untuk setiap doa yang diberikan kepada penulis.
7. Teman-teman seperjuangan kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2012, terima kasih untuk keceriaan dan kekompakannya.
8. Kepada Relita, Widya Destiana dan Suci Febriyanti yang telah berjuang bersama-sama dari awal skripsi sehingga kita bisa ditahap sekarang dan telah saling memberikan semangat agar terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih terdapat banyak keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan setiap kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga tercipta perbaikan untuk hasil yang lebih baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi guna dan bermanfaat.

Jakarta, 24 Juni 2016

Annisa Kamilia Sekarini