

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN DI PT. TAN EK TJOAN
TANGERANG**

ANNISA ZAHRA

8105120484



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND DISCIPLINE TO WORK ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT TAN EK TJOAN TANGERANG***

ANNISA ZAHRA

8105120484



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2016

ABSTRAK

ANNISA ZAHRA. 8105120484. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT.Tan Ek Tjoan Tangerang. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Mei 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan di PT Tan Ek Tjoan Tangerang. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Tan Ek Tjoan Tangerang. Populasi terjangkaunya adalah seluruh karyawan divisi produksi yang berjumlah 67 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 51 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel Y (Produktivitas Kerja) merupakan data sekunder yang didapat dari data produktivitas kerja pada bulan April 2016. Sedangkan data variabel X_1 (Motivasi) instrumen yang digunakan adalah kuisioner dengan menggunakan model skala *likert* serta data variabel X_2 (Disiplin Kerja) adalah data sekunder yang didapat dari data penilaian disiplin kerja. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X_1 sebesar 0,89 dan membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 22.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Komolgorov Smirnov Z* dan di dapat nilai X_1 sebesar 0,200, X_2 sebesar 0,079 dan Y sebesar 0,200 yang semuanya lebih besar dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Dari hasil uji multikolinearitas nilai *Tolerance* sebesar 0,898 yang lebih besar dari 0,1 dan VIF kurang dari 10 yaitu 1,114, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi masalah multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, yang menghasilkan nilai signifikansi X_1 0,809 dan X_2 0,599. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 12,229 + 0,073X_1 + 0,803X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA, diketahui $F_{hitung} 47,016 > F_{tabel} 3,190$. Uji t menghasilkan t_{hitung} dari motivasi $2,058 > t_{tabel} 2,010$ dan t_{hitung} dari disiplin kerja sebesar $8,320 > t_{tabel} 1,677$. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 66,2%, sisanya 33,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan di PT Tan Ek Tjoan Tangerang.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

ANNISA ZAHRA. 8105120484. *The influence of Motivation and Work Discipline to Work Productivity of Employees PT Tan Ek Tjoan Tangerang. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta. May 2016*

This study aims to determine whether there is influence motivation and discipline to work productivity of employees at PT Tan Ek Tjoan Tangerang. This research was conducted for three months from March to May 2016. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this research were all employees at PT Tan Ek Tjoan Tangerang. Population affordability are all employees of the production division amounted to 67 employees. The sample used in this research was 51 employees using simple random sampling technique. Data variable Y (Work Productivity) are secondary data obtained from labor productivity data in April 2016. While the variable data X_1 (Motivation) instrument used was a questionnaire using Likert scale models as well as variable data X_2 (Discipline Work) is secondary data obtained from the assessment of labor discipline. Before use, be tested construct validity through a validation process that is the calculation of correlation coefficient score of grains with a total score and reliability tests with Cronbach Alpha formula. Results X_1 variable reliability of 0,89 and prove that the instrument reliable. Data were analyzed using SPSS version 22.0 begins with finding test requirements analysis is the normality test using methods Komolgorv Smirnov Z and can value X_1 amounted to 0,200, X_2 0,079 and Y was 0,200 of which were greater than 0,05 then data normal distribution. Then look for a test the classical assumption of multikolinearity and heteroscedastisity test. From the multikolinearity test results Tolerance of 0,898, value greater than 0,1 and VIF is 1,114 less than 10, it can be concluded that there was no trouble multikolinearity. Next look for heteroscedasticity test with Spearman's rho test, which resulted is significance value X_1 0,809 and X_2 0,599. Because the significance value greater than 0,05 then there is no problem heteroscedasticity. Then regression equation obtained was $\hat{Y}=12,229+0,073X_1+0,803X_2$. Test the hypothesis that the F test in the ANOVA tables, known $F_{arithmetic} 47,016 > F_{table} 2,010$. T test produces $t_{arithmetic}$ of motivation $2,058 > t_{table} 2,010$ and $t_{arithmetic}$ of work discipline by $8,320 > t_{table} 2,010$. Then test the coefficient of determination obtained results of 66,2%, the remaining 33,8% influenced by other fctors not examined. It is concluded that there are significant positive and significant correlation between motivation and discipline to work productivity of employees at PT Tan Ek Tjoan Tangerang.

Keywords: Work Productivity, Motivation, Work Discipline

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua Penguji		16/6-2016
2. <u>Dewi Nurmalasasri, S.Pd, MM</u> NIP.19810114 200812 2 002	Sekretaris		14/6-2016
3. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Penguji Ahli		15/6-2016
4. <u>Dra. Rr Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 1959043198403 2 001	Pembimbing I		14/6-2016
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP.19761211 200012 2 001	Pembimbing II		14/6-2016

Tanggal Lulus: 9 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2016

Yang Membuat Pernyataan



Annisa Zahra

No. Reg. 8105120484

LEMBAR PERSEMBAHAN

Katakanlah: “Wahai Tuhan Yang mempunyai kerajaan, Engkau berikan kerajaan kepada orang yang Engkau kehendaki dan Engkau cabut kerajaan dari orang yang Engkau kehendaki. Engkau muliakan orang yang Engkau kehendaki dan Engkau hinakan orang yang Engkau kehendaki. Ditangan Engkaulah segala kebajikan. Sesungguhnya Engkau Maha Kuasa atas segala sesuatu.

Engkau masukkan malam ke dalam siang dan Engkau masukkan siang ke dalam malam. Engkau keluarkan yang hidup dari yang mati, dan Engkau keluarkan yang mati dari yang hidup. Dan Engkau beri rezeki siapa yang Engkau kehendaki tanpa hisab (batas).

(Q.S. Al-Imran : 26-27)

There's a Will There's a Way coz Allah is always be there

Annisa Zahra

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, Shalawat serta salam kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW beserta Keluarga dan Sahabatnya.

Ku persembahkan skripsi ini terutama untuk Mamah dan Alm. Ayah ku tercinta yang selama ini selalu memberikan kasih sayang yang begitu tulus dan ikhlas, untuk ketiga adikku Ibnu, Fajar dan Zami serta keluarga lain dan sahabat-sahabatku atas doa dan dukungannya yang selalu memberikan motivasi dan semangat padaku dalam menjalani hari-hariku.

Sayang kalian karena Allah ☺

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Praktikan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Divisi Produksi di PT. Tan Ek Tjoan Tangerang”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Rr Ponco Dewi K, MM selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Umi Widyastuti, SE, ME selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. PT. Tan Ek Tjoan Tangerang dan seluruh staf serta karyawan divisi produksi yang telah mau menerima peneliti selama tiga bulan.
6. Orang tua, keluarga, sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneltii dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti