

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA
PADA DIREKTORAT SUMBER DAYA KEMENTERIAN PENDIDIKAN,
KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI**

SHAFIRA RAMADHANTI

1709618009



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2022

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND THE WORK ENVIRONMENT
ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES IN MEDIATION BY WORK
MOTIVATION IN DIREKTORAT SUMBER DAYA KEMENTERIAN
PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI**

SHAFIRA RAMADHANTI

1709618009



**This thesis was written as one of the requirements to obtain a Bachelor's
degree Of Education at Faculty of Economics, State University Of Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PEGAWAI
PADA DIREKTORAT SUMBER DAYA
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI**

Nama Peneliti : Shafira Ramadhanti

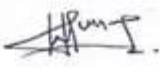

Nomor Registrasi : 1709618009

Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran

Menyetujui,
Koordinator Program Studi
Pendidikan Administrasi Perkantoran



Roni Fasliah., S.Pd., M.M
NIP. 197510152003121001

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dosen Pembimbing I		
<u>Drs. Nurdin Hidayat., M.M, M.Si</u> NIP. 196610302000121001		29 Juli 2022
Dosen Pembimbing II		
<u>Sholatia Dalimunthe., SE., M.B.A</u> NIP. 198704262015042003		1 Agustus 2022

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi  Prof. Dr. Ari Saptana, SE., M.Pd NIP. 197207152001121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Roni Easlah, S.Pd., MM NIP. 197510152003121001 (Ketua Penguji)	 	18 Agustus 2022
2	Dr. Christian Wirasendi Wolur, SE., M.M NIP. 1999110182019031014 (Penguji 1)	 	12 Agustus 2022
3	Dr. Only Usman SE., M.Bus. Syst NIP. 197401152008011008 (Penguji 2)		12 Agustus 2022
4	Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si NIP. 196610302000121001 (Pembimbing 1)		16 Agustus 2022
5	Sholafia Dalimunthe, S.E., M.B.A NIP. 198704262015042003 (Pembimbing 2)		18 Agustus 2022
Nama : Shafira Ramadhanti			
No. Registrasi : 1709618009			
Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran			

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 19 Agustus 2022
Yang membuat pernyataan



Shafira Ramadhanti
NIM. 17096188009

ABSTRAK

Shafira Ramadhanti, 1709618009. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Direktorat Sumber Daya Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai dimediasi oleh motivasi kerja pada Direktorat Sumber Daya Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Metode yang digunakan berupa metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 145 responden dengan sampel penelitian 106 responden. Model yang digunakan dalam penelitian menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*). Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini menggunakan teknis analisis SEM (*Struktural Equation Modeling*) dengan program SMARTPLS 3.0. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala likert 5 point. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dengan nilai t-statistik > 1,96 yaitu 2,894. Kompensasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dengan nilai t-statistik > 1,96 yaitu 2,292. lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dengan nilai t-statistik > 1,96 yaitu 4,604. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dengan nilai t-statistik > 1,96 yaitu 7,518. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dengan nilai t-statistik > 1,96 yaitu 4,211. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dengan dimediasi oleh motivasi kerja dengan nilai t-statistik > 1,96 yaitu 2,866. Lalu lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan dimediasi oleh motivasi kerja dengan nilai t-statistik > 1,96 yaitu 3,413.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Shafira Ramadhanti, 1709618009. The Effect Of Compensation and The Work Environment On Job Satisfaction Of Employees In Direktorat Sumber Daya Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, State Univesity of Jakarta. 2022.

This study aims to determine the effect of compensation and work environment on employee job satisfaction mediated by work motivation at the Directorate of Resources, Ministry of Education, Culture, Research, and Technology. The method used is a quantitative method. The population in this study amounted to 145 respondents with a sample of 106 respondents. The model used in this study uses path analysis. To test the hypothesis proposed in this study using technical analysis SEM (Structural Equation Modeling) with SMARTPLS 3.0 program. Data were collected through a questionnaire with a 5-point Likert scale. The results of this study indicate that compensation has a positive effect on job satisfaction with a t-statistic value > 1.96 , which is 2.894. Compensation has a positive effect on work motivation with a t-statistic value > 1.96 , which is 2.292. work environment has a positive effect on job satisfaction with a t-statistic value > 1.96 , which is 4.604. The work environment has a positive effect on work motivation with a t-statistic value > 1.96 , which is 7.518. Work motivation has a positive effect on job satisfaction with a t-statistic value > 1.96 , which is 4.211. Compensation has a positive effect on job satisfaction mediated by work motivation with a t-statistic value > 1.96 which is 2.866. Then the work environment on job satisfaction is mediated by work motivation with a t-statistic value > 1.96 which is 3.413.

KeyWords: *Compensation, Work Environmrnt, Work Motivation, Job Satisfaction*

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatnya skripsi ini dapat ditulis dan dapat terselesaikan dengan tepat waktu dan baik saya persembahkan skripsi ini kepada orang-orang tersayang.

Yaitu untuk mamah dan bapak sebagai rasa hormat dan terimakasih fira yang tak terhingga, mamah bapak ku tersayang yang selalu memberi dukungan dari segi apapun itu. Lembar persembahan ini fira tulis dengan setulus hati untuk mamah bapak sebagai awal dalam membalas kasih sayang yang tak terhingga, terimakasih sudah selalu berada disamping fira. Mamah selalu menjadi tempat curhan hati keluh kesah fira. Selanjutnya untuk aa, kakak, keluarga besar, dan sahabat-sahabatku yang telah menjadi tempat saya berkeluh kesah serta membangkitkan semangat saya dalam mengerjakan skripsi ini hingga akhir. Tidak lupa teman-teman saya dari Pendidikan Administrasi Perkantoran 2018 yang turut memberikan saya banyak pelajaran, ilmu pengetahuan dari awal perkuliahan hingga akhir ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur Peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian ini dengan sebaik mungkin yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Direktorat Sumber Daya Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan yang baik ini Peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing selama proses penyelesaian tugas akhir skripsi ini sehingga dapat tersusun dengan baik, Peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Roni Faslah, S.Pd., MM; selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi;
3. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, motivasi serta arahan selama proses penulisan skripsi;
4. Sholatia Dalimunthe, SE., M.B.A selaku Dosen Pembimbing II atas waktu dan kesempatan yang diberikan untuk membimbing, memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penulisan skripsi;
5. Seluruh jajaran Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi, khususnya Dosen Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah membimbing, dan memberi banyak ilmu yang bermanfaat kepada Peneliti;

6. Direktur Sumber Daya Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi serta seluruh pegawai yang telah meluangkan waktu untuk membantu dengan cepat dalam proses pengumpulan data peneliti;
7. Mamah, Bapak, Aa, dan Kakak yang selalu memberikan doa, motivasi dan dukungan baik secara moral maupun materiil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik;
8. Teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2018, khususnya Adit dan Amira yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk saling memberikan saran guna menyelesaikan penyusunan skripsi ini;
9. Marko Mathin Albar selaku pasangan saya yang sudah membantu, memotivasi, menghibur, serta memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi;
10. Husna, Hasna, Azmi, Raffasya, Nabil, Azlan yang sudah menghibur dan menemani sampai saat skripsi ini ditulis;
11. Semua pihak yang telah memberikan bantuan baik mental maupun doa yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh Peneliti. Pada penyusunan skripsi ini Peneliti berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca, serta pihak-pihak lain yang terkait.

Jakarta, Agustus 2022

Penelitian