

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, A., Bin, L. Z., Piang, H. J., & Ali, Z. (2016). The Impact of Motivation on the Employee Performance and Job Satisfaction in IT Park (Software House) Sector of Peshawar, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(9), 297–310. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v6-i9/2311>
- Alisa, F. A. (2016). Pengaruh Kompensasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT BRI Syariah Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 32(2), 69–76.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Journal Admistrasi Kantor*, 5(1), 83–98.
- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(3), 98–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i3.2131>
- Auzan Noor Khoir. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT SAINS DAN TEKNOLOGI AKSELERATOR BADAN TENAGA NUKLIR NASIONAL (PSTA BATAN) YOGYAKARTA. *Jurnal Ekonomi*.
- Bachtiar, D., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2015). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Ekonomi Majemen*, 68. <https://lib.unnes.ac.id/408/>
- Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94–103. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>
- Chandrasekar, K. (2011). Workplace environment and its impact on organisational performance in public sector organisations. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems*, 1(1), 1–19.

- Edalmen, & Isabella, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, *II*(9), 450–460.
- Gahjani Rheza Alkarami Sutiawan, A. S. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PUSAT PENGELOLAAN KOMPLEK GELORA BUNG KARNO (PPKGBK) THE*. *7*(2), 6497–6505.
- Gunawan, A., Machasin, M., & Fitri, K. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadapkepuasan Kerja Perawat Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Rumah Sakit Bina Kasih Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, *4*(1), 870–883.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, *2*(1), 69–88.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Lia Malyani (ed.)). Yrama Widya.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Herlina, R., & Zulkarnaen, W. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN STAFF OPERASIONAL PT PRANATA JAYA ABADI BANJARAN*. *2*(2), 90–114.
- Husein, ananda sabil. (2015). Penelitian bisnis dan manajemen menggunakan partial least squares (PLS) dengan smart PLS 3.0. *Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *10*(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis*, *20*(1), 83.

<https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428>

- Juliarti, P. A. D., Agung, A. A. P., & Sudja, I. N. (2018). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(03), 20553–20562. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/03/460>
- Kamilah, P. (2019). *Pengaruh Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Karlsson, K., & Wranne, J. (2019). *Motivation in the Gig Economy*.
- Laura, H. (2012). *PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI RUANG PERAWATAN VIP ANGGREK DAN RUANG PERAWATAN K, RS. PERSATUAN GEREJA INDONESIA CIKINI, JAKARTA)*. 1, 105–112.
- Mahu, P. P., Darsono, J., & Natsir, M. (2021). Analysis of the Effect of Motivation and the Working Environment on Job Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable in the Department of Population and Civil Registration of Manggarai, Indonesia. *The International Journal of Business & Management*, 9(1), 274–279. <https://doi.org/10.24940/theijbm/2021/v9/i1/bm2101-062>
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Refika Aditama.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Badan penerbit IPWI.
- Margono. (2014). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Pt Rineka Cipta.
- Muflih, I. N. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Manajemen*

Dan Bisnis Indonesia, 127.

- Nasution, W. A. (2013). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Karya Deli Stelindo Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*, 20(2), 1–77.
- Ninla Elmawati Falabiba. (2019). *THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION IN. INDOMARCO ADI PRIMA OKU BRANCH EAST.*
- Novliadi, F. (2008). *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan.*
- Nugroho, A. D., & Kunartinah. (2012). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 153–169.
- Ogunnaike, O. O., Akinbola, O. A., & Ojo, O. A. (2014). Effect of Motivation on Job Satisfaction of Selected Sales Representatives. *Journal of Educational and Social Research*, 4(1), 197–204. <https://doi.org/10.5901/jesr.2014.v4n1p197>
- Prabowo, L. (2018). WIGA : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi , Volume 8 Nomor 1 | 24 WIGA : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi , Volume 8 Nomor 1 | 25. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), 24–31.
- Putri Pande. (2014). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(7), 254177.
- Ramadanita, R. D., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru*, 53(9), 1689–1699.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta

- Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23(October 2014), 717–725.
[https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(15\)00524-9](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(15)00524-9)
- Rima Nur Anggraena. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN POPYRUS PHOTO BANDUNG*.
- Rivai, V.; Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari teori ke praktik*. (2nd ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. dan T. A. J. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rubel & Kee. (2015). High Commitment Compensation Practices and Employee Turnover Intention: Mediating Role of Job Satisfaction. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6(6), 321–332.
<https://doi.org/10.5901/mjss.2015.v6n6s4p321>
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 185–190.
<https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sembiring, J. H., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Biznet Networks. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 263–272. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.100>
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sihombing, T. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap

Disiplin Kerja (Studi Kasus PNPM Mandiri Pedesaan Pertanian di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat). *Jurnal OE*, 6(2), 220–237.

Sudana, I., & Supartha, W. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Grand Puncak Sari Restaurant Kintamani. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(7), 242491.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.

Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktek Penelitian)*. CAPS.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Rajagrafindo Persada.

