

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL PADA PEGAWAI SEKRETARIAT
JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN RI**

**ERYS GUSTIANA
8105123288**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**RELATIONSHIP BETWEEN WORK STRESS WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEES
SECRETARIAT GENERAL OF THE MINISTRY OF
EDUCATION AND CULTURE**

**ERYS GUSTIANA
8105123288**



**This Script Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a
Bachelor Degree in Education At Faculty Of Economy State University of
Jakarta**

**EDUCATIONAL PROGRAMS
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

ERYS GUSTIANA. Hubungan antara Stres Kerja dengan Komitmen Organisasional Pada Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Mei 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara stress kerja dengan komitmen organisasional pada pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret 2016 sampai dengan bulan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai bagian rumah tangga dan protokol yang berjumlah 121 pegawai. Berdasarkan tabel populasi dan sampel dengan taraf kesalahan 5% maka diperoleh sampel sebanyak 89 pegawai dengan menggunakan teknik proporsional berdasarkan masa kerja. Data variabel X tentang stres kerja merupakan data primer berupa kuesioner dan variabel Y tentang komitmen organisasional merupakan data primer berupa kuesioner. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 76,715 - 0,368X$. Hasil uji normalitas *liliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,084$ dan $L_{tabel} = 0,094$ pada taraf signifikansi (α) = 0,05 untuk jumlah sampel (n) 89. Karena $L_{hitung} = (0,084) < L_{tabel} = (0,094)$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (4,69) > F_{tabel} (3,96)$, yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,84) < F_{tabel} (1,73)$ sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = -0,226$. Uji-t menghasilkan $t_{hitung} (-2,17) < t_{tabel} (-1,987)$. Dengan demikian dapat dinyatakan koefisien korelasi $r_{xy} = -0,226$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 5,12% menunjukkan bahwa 5,12% variabel komitmen organisasional ditentukan oleh stres kerja dan sisanya 94,88% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara stress kerja dengan komitmen organisasional pada pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI.

Kata Kunci: Stres Kerja, Komitmen Organisasional.

ABSTRACT

ERYS GUSTIANA. *The relationship between the Work Stress of Organizational Commitment On Employees Secretariat General of the Ministry of Education and Culture.* Thesis, Jakarta: Economics Educational Program, Department of Economics, State University of Jakarta, May 2016.

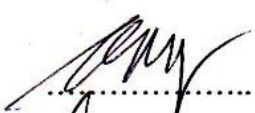
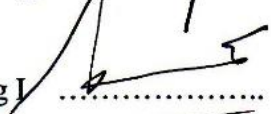
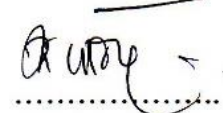
This study aims to determine whether there is a relationship between work stress with organizational commitment to the employees of the Secretariat General of the Ministry of Education and Culture. This research was conducted for three months starting in March 2016 until May 2016. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this study were part of household servants and protocols which amounts to 121 employees. According to the table and sample population with a level of misunderstanding 5% then obtained a sample of 89 employees using techniques proportionally based on tenure. X variable data on job stress is the primary data in the form of questionnaires and Y variables on organizational commitment is the primary data in the form of a questionnaire. Test requirements analysis done is to find the regression equation obtained was $\hat{Y} = 76,715 - 0,368X$. Normality test results Liliefors produce and $L_{count} = 0,084$, $L_{table} = 0,094$ at the significance level (α) = 0,05 to the number of samples (n) 89. Because $L_{count} = (0,084) < L_{table} = (0,094)$ then the variables X and Y have normal distribution. Testing the hypothesis with a significance test of regression field of $F_{count} (4,69) > F_{table} (3,96)$, which means a significant regression equation. Produce regression linearity test of $F_{count} (0,84) < F_{table} (1,73)$ so $F_{count} < F_{table}$ it can be concluded that the model is a linear regression equation. Product moment correlation coefficient = -0,226 produce r_{count} . T-test produces $t_{count} (-2,17) < t_{table} (-1,987)$. Thus it can be stated correlation coefficient $r_{xy} = -0,226$ is significant. The coefficient of determination obtained for 5,12% indicates that 5.12% organizational commitment variable determined by the stress of work and the remaining 94,88% influenced by other variables not examined. Based on the results of this study concluded that there is a negative and significant relationship between work stress with organizational commitment to the employees of the Secretariat General of the Ministry of Education and Culture.

Keywords: Work Stress, Organizational Commitment.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 001	Ketua Penguji		16 Juni 2016
2.	<u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Sekretaris		14 Juni 2016
3.	<u>Osly Usman, M.Bus, M.gt</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Penguji Ahli		17 Juni 2016
4.	<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		14 Juni 2016
5.	<u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II		13 Juni 2016

Tanggal Lulus : 9 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah di peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2016

Yang Membuat Pernyataan



Erys Gustiana

No. Reg. 8105123288

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmannirahim,

Tiada rasa yang paling indah selain rasa syukurku kepada-Mu

Tiada karunia yang paling indah selain Ibuku

Tiada berkah yang paling nikmat selain Ibuku

Tiada kasih yang paling indah selain kasih Ibuku

*“Ku persembahkan skripsi ini untuk Ibuku..
Ibuku.. Ibuku.. dan Ayah ku sebagai bentuk
rasa sayang dan terima kasihku”*

Semogakitadapatbertemulagi Ma, Amiiin...

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian dengan judul, “Hubungan antara Stres Kerja dengan Komitmen Organisasional Pada Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI” dengan baik dan tepat waktu.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian skripsi ini, peneliti mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin berterima kasih kepada:

1. Dra. Ponco Dewi K, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dengan kasih dan sayang kepada peneliti dalam penyusunan skripsi.
2. Umi Widyastuti, SE, ME, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dengan sepenuh hati kepada peneliti dalam penyusunan skripsi.
3. Dr.Siti Nurjannah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Drs. Berny Syam, M.Si, selaku Kepala Bagian Rumah Tangga dan Protokol, Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI.
6. Orangtua dan keluargabesar yang selalu memberikan dukungan penuh dan bantuan yang sangat berarti, baik berupa materi, non materi maupun moril.
7. Sahabat dan teman – teman seperjuanganbaik di luar maupun di dalam kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran angkatan 2012 yang selalu memberikan dukungan, waktu dan bantuannya.

Peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan dana, waktu dan kemampuan peneliti. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun.

Jakarta, Mei 2016

Peneliti