

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR* DI KARYAWAN PT SHARP SEMICONDUCTOR  
INDONESIA**

**SATRIO MUHAMMAD SENOAJI  
1705617075**

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2022**

***THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK  
MOTIVATION TOWARDS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR AT PT SHARP SEMICONDUCTOR INDONESIA  
EMPLOYEES***

**SATRIO MUHAMMAD SENOAJI**

**1705617075**



***This Paper is Written as One of the Requirement for Getting a Bachelor Degree  
of Management at the Faculty of Economics, State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF SI MANAGEMENT  
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT MAJOR  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2022***

## ABSTRAK

**Satrio Muhammad Senoaji, 2021; Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di PT. Sharp Semiconductor Indonesia : Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si, & Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM.**

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut : 1) Untuk mengetahui gambaran atau deskripsi dari pengembangan karir, motivasi kerja, kompensasi, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan PT Sharp Semiconductor Indonesia. 2) Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan PT Sharp Semiconductor Indonesia. 3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan PT Sharp Semiconductor Indonesia. 4) Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja secara simultan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan PT Sharp Semiconductor Indonesia. Untuk mengetahui pengaruh Pengembangan karir dan Motivasi kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada PT. Sharp Semiconductor Indonesia, penelitian ini dilakukan kepada 452 karyawan pada PT. Sharp Semiconductor Indonesia, dengan penggunaan sampel sebanyak 82 karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode riset eksplanatoris kausal. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui metode survei dengan penyebaran kuesioner, yang kemudian data yang didapatkan akan diolah menggunakan peranti lunak SmartPLS versi 3. Berdasarkan hasil analisis, peneliti menemukan bahwa pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan hasil nilai t-statistik  $3,334 > 1,664$  dan nilai p-value  $0,00088615 < 0,05$ . Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan hasil nilai t-statistik  $5,303 > 1,664$  dan nilai p-value  $0,00000017 < 0,05$ . Pengembangan karir dan motivasi kerja

berpengaruh signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior secara simultan dengan hasil nilai t-statistik  $11,374 > 1,664$  dan nilai p-value  $0,000000000006 < 0,05$ .

Kata kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Organizational Citizenship Behavior



## ABSTRACT

**Satrio Muhammad Senoaji, 2021; The Influence of Career Development and Work Motivation on Organizational Citizenship Behavior at PT. Sharp Semiconductor Indonesia : Human Resources Concentration, Management S1 Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. Advisory Team: Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si, & Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM.**

The purpose of this research are as follows: 1) To find out the description or description of career development, work motivation, compensation, Organizational Citizenship Behavior (OCB) on employees of PT Sharp Semiconductor Indonesia. 2) To determine the effect of career development on Organizational Citizenship Behavior (OCB) on employees of PT Sharp Semiconductor Indonesia. 3) To determine the effect of work motivation on Organizational Citizenship Behavior (OCB) on employees of PT Sharp Semiconductor Indonesia. 4) To determine the effect of career development and work motivation simultaneously on Organizational Citizenship Behavior (OCB) on employees of PT Sharp Semiconductor Indonesia. To determine the effect of career development and work motivation on Organizational Citizenship Behavior at PT. Sharp Semiconductor Indonesia, this research was conducted on 452 employees at PT. Sharp Semiconductor Indonesia, using a sample of 82 employees. The study uses a quantitative approach using causal explanatory research methods. The data collection technique used in this study was through a survey method by distributing questionnaires, which then the data obtained would be processed using the SmartPLS version 3 software. Based on the results of the analysis, the researchers found that career development has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior with the results of the t-statistic value of  $3.334 > 1.664$  and the p-value of  $0.00088615 < 0.05$ . Work motivation has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior with the results of the t-statistical value of  $5.303 > 1.664$  and the p-value of  $0.00000017 < 0.05$ . Career development and work motivation have a significant effect on Organizational Citizenship Behavior

simultaneously with the results of the t-statistic value of  $11.374 > 1.664$  and the p-value of  $0.0000000000006 < 0.05$ .


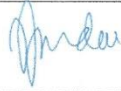
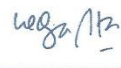



Keywords : Career Development, Work Motivation, Organizational Citizenship Behavior





## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
<b>Penanggung Jawab</b> <b>Dekan Fakultas Ekonomi</b>  <u>Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd.</u> NIP. 197207152001121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. NIP. 197811272006041001 (Ketua Penguji)		27 Agustus 2022
2	Dr. Widya Parimita, SE., M.P.A NIP. 197006052001122001 (Penguji 1)		25 Agustus 2022
3	Dra. Sholikhah, MM NIP. 196206231990032001 (Penguji 2)		24 Agustus 2022
4	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si. NIP. 196105061986032001 (Pembimbing 1)		22 Agustus 2022
5	Dr. Christian Wiradendi W, SE., MM NIP. 199110182019031014 (Pembimbing 2)		23 Agustus 2022
Nama : Satrio Muhammad Senoaji No. Registrasi : 1705617075 Program Studi : S1 Manajemen 2017 Tanggal Lulus : 18 Juli 2022			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

# PERNYATAAN ORISINALITAS

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Proposal penelitian ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Proposal penelitian ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, November 2021

Yang membuat pernyataan



Satrio Muhammad Senoaji

NIM. 1705617075



## LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Satrio Muhammad Senoaji.....  
NIM : 1705617075.....  
Fakultas/Prodi : Ekonomi / S1 Manajemen.....  
Alamat email : satriosenoaji@gmail.com.....

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Pengembangan karir dan Motivasi kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di karyawan PT Sharp Semiconductor Indonesia

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Agustus 2022

Penulis

( Satrio Muhammad Senoaji )

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di Karyawan PT Sharp Semiconductor Indonesia” sebaik mungkin. Shalawat serta salam selalu tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya hingga akhir zaman. Begitu banyak pelajaran yang telah diperoleh. Berbagai tantangan dan kendala pun dihadapi dalam proses penyusunan skripsi ini. Ungkapan terimakasih penulis tujukan kepada pihak-pihak yang telah memberi bimbingan, arahan, maupun dorongan kepada praktikan.

1. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Suherman, SE., M.Si., selaku Koordinator Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Dewi Susita, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak arahan dan masukan kepada penulis selama penulisan Skripsi.
4. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM Dosen Pembimbing kedua yang telah memberikan banyak arahan dan masukan kepada penulis selama penulisan Skripsi.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberi bimbingan dan semangat kepada penulis.
6. Bapak Magha dan Ibu Siti selaku karyawan departemen Legal PT. Sharp Semiconductor Indonesia.
7. Seluruh Karyawan PT. Sharp Semiconductor Indonesia.
8. Dukungan dan Doa dari kedua Orang tua penulis yang senantiasa mendukung perjalanan penulis dengan tulus.

9. Teman – teman kelas C S1 Manajemen dan teman – teman dari SMAN 6 Bekasi yang selalu mengingatkan penulis untuk semangat dalam menjalani hidup dan semangat dalam mengerjakan skripsi.

Dalam setiap hal tentu terdapat kelebihan dan kekurangan, begitu pula dengan skripsi ini. Kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat diharapkan dalam proses penyempurnaan. Semoga dapat memberi manfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 1 November 2021



Satrio Muhammad Senoaji

NIM. 1705617075

