

**PERBEDAAN SEMANGAT KERJA ANTARA KARYAWAN  
YANG MENDAPATKAN PROMOSI JABATAN DENGAN  
KARYAWAN YANG TIDAK MENDAPATKAN PROMOSI  
JABATAN PADA PT SERASI TUNGGAL MANDIRI  
JAKARTA**

**FAUSAN NINGSIH  
8115082599**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

**DIFFERENTIATE JOB MORALE EMPLOYEE'S BETWEEN  
WHICH HAVE GOT WITH WHO HAVE NOT GOT JOB  
PROMOTION AT PT SERASI TUNGGAL MANDIRI  
JAKARTA**

**FAUSAN NINGSIH**

**8115082599**



**This Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education  
Accomplishment**

**CONCENTRATION OF EDUCATIONAL OF OFFICE  
ADMINISTRATION  
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FAKULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012**

## ABSTRAK

**FAUSAN NINGSIH. 8115082599. Perbedaan Semangat Kerja Antara Karyawan Yang Mendapatkan Promosi Jabatan Dengan Karyawan Yang Tidak Mendapatkan Promosi Jabatan Pada PT Serasi Tunggal Mandiri Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.**

Penelitian ini dilaksanakan pada PT Serasi Tunggal Mandiri Jakarta pada bulan Juni hingga Juli 2012. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data atau fakta yang tepat (sahih, benar, valid), dapat dipercaya tentang seberapa jauh perbedaan semangat kerja antara karyawan yang mendapatkan promosi jabatan dengan karyawan yang tidak mendapatkan promosi jabatan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan *causal comparative*., sedangkan data yang diperoleh berasal dari PT Serasi Tunggal Mandiri. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Serasi Tunggal Mandiri. Sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 95 orang yang terdiri dari 7 orang karyawan yang mendapatkan promosi jabatan ( $X_1$ ) dan 88 orang karyawan yang tidak mendapatkan promosi jabatan ( $X_2$ ) dengan menggunakan teknik *simple random sampling*.

Dalam uji normalitas dengan uji lilliefors, didapat nilai terbesar  $L_{hitung} (X_1) = 0,228$ ,  $L_{tabel}$  untuk  $n = 7$  dengan taraf signifikan 0,005 adalah 0,300. Sedangkan nilai terbesar  $L_{hitung} (X_2) = 0,06845$   $L_{tabel}$  untuk  $n = 88$  dengan taraf signifikan 0,005 adalah 0,094448,  $L_{hitung} < L_{tabel}$ . Dengan demikian dapat disimpulkan data berdistribusi normal. Dalam uji homogenitas dengan rumus F diperoleh  $F_{hitung} = 4,624$  dan  $F_{tabel} (0,005; 6/87) = 2,20$ , sehingga  $4,624 > 2,20$  ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variansi  $X_1$  dan  $X_2$  adalah tidak homogen.

Pada uji hipotesis diperoleh hasil perhitungan = 15,90 yang ternyata berada diluar daerah penerimaan  $H_0$  antara -1,98729 dan 1,98729. Maka hipotesis nol ditolak. Artinya, terdapat perbedaan semangat kerja pada karyawan yang mendapatkan promosi jabatan dengan karyawan yang tidak mendapatkan promosi jabatan.

## ABSTRACT

***FAUSAN NINGSIH. 8115082599. Differentiate Job Morale Employee's Between Which Have Got With Who Have Not Got Job Promotion at PT Serasi Tunggal Mandiri Jakarta. Undertheses, Jakarta: Concentration of Office Administration, Study Program of Economics Education, Department Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.***

*The research healed at PT Serasi Tunggal Mandiri Jakarta on June until July 2012. The purpose of this research is to get valid and reliable fact to know more the differentiate job morale employee's between which have got with who have not got job promotion.*

*Research method is using survey with causal comparative approach while the collecting data from PT Serasi Tunggal Mandiri Jakarta. The population was all employee. While the reach of total sample were 95 employees consisted of by 7 employees getting job promotion and 88 employees which do not get job promotion.*

*In normality test by using lilliefors formula, got biggest value of  $L_{hitung} (X_1)=0,228$   $L_{tabel}$  for  $n=7$  with level significant 0,05 is 0,300. And the biggest value of  $L_{hitung} (X_2)=0,06845$   $L_{tabel}$  for  $n=88$  with level significant 0,05 is 0,094448,  $L_{hitung} < L_{tabel}$ . Inferential thereby the data have normal distribution. In homogeneity test with formula F by  $F_{hitung} =4,624$  and  $F_{tabel} (0,005;6/87) =2,20$ , so that  $4,624 > 2,20$  ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ). Inferential thereby that varians  $X_1$  and  $X_2$  do not homogeneity.*

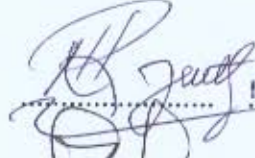
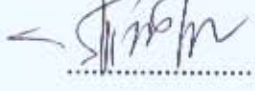
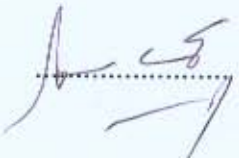

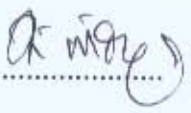
*In the hypothesis test, the result is 15,90 and being on the outside the receiving area of  $H_0$  between -1,98729 and 1,98729. So, the hypothesis of  $H_0$  is rejected. that means, there is a differentiation of job morale between the employees who got job promotion and the employees who have not got job promotion.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dra. Nurahma Hajat, M.Si**  
**NIP. 195310021985032001**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Ketua		16-10-2012
2. <u>Roni Faslah, S.Pd., MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Sekretaris		12-10-2012
3. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM.</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		12-10-2012
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Pembimbing I		16-10-2012
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II		12-10-2012

Tanggal Lulus : 5 Oktober 2012.....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang Membuat Pernyataan



**Fausan Ningsih**  
NIM. 8115082599

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

*"Kita adalah apa yang kita pikirkan"*

*Terucap syukur Kepada-Mu Ya Allah, skripsi ini aku persembahkan khusus untuk orang tua dan keluarga yang telah membesarkan dengan penuh kasih sayang dan memberikan pendidikan sampai aku menjadi sarjana. Karya kecil ini pun aku persembahkan kepada dosen, sahabat serta teman seperjuangan AP Reguler 2008 yang tiada hentinya memberikan semangat, motivasi serta doa.*

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrohim.

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia yang telah dilimpahkan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, yang merupakan tugas untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini berjudul **“Perbedaan Semangat Kerja Antara Karyawan Yang Mendapatkan Promosi Jabatan Dengan Karyawan Yang Tidak Mendapatkan Promosi Jabatan Pada PT Serasi Tunggal Mandiri Jakarta”** menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna, mengingat terbatasnya kemampuan pengetahuan dan pengalaman yang miliki. Namun demikian berusaha sesuai dengan kemampuan, dengan harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi peneliti dan umumnya bagi pembaca. Peneliti juga mengharapkan adanya saran yang membangun bagi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak tantangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Dan dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran serta Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran, petunjuk,



ilmu pengetahuan dan dengan begitu sabar meluangkan waktunya hingga terselesaikannya skripsi ini.

2. Umi Widyastuti S.E., M.E selaku Dosen Pembimbing II yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Saparuddin S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mentransformasikan ilmunya kepada peneliti selama belajar di bangku kuliah, **“Segala jasa-jasamu tak akan pernah terlupakan”**.
7. PT Serasi Tunggal Mandiri yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua, kakak dan adik yang senantiasa memberikan semangat serta doa dan selalu mendukung baik moril maupun materil setiap saat.
9. Riko Rahmadianto yang telah memberikan doa dan dukungan materi maupun non materil kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan Pendidikan Administrasi Perkantoran 2008 atas segala doa dan masukannya, terutama Irma Maisita, Erna Lesmana, Erna

Wijayanti, Isnaena Rahim, Rizka Mulyasari, Sarifah Handayani, Amalia R.,  
Ing H., dan Machdum Irfan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat dijadikan bahan informasi bagi para pembaca. Skripsi ini bukanlah apa-apa dibandingkan dengan kebaikan dan jasa orang yang telah membantu peneliti selama ini, semoga Allah SWT selalu memberikan hidayahnya kepada kita semua, Amin.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti