

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT. POS INDONESIA  
JAKARTA SELATAN**

**IRMA AUDRYNE LAVIANA**

**8105123343**



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2016**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT TO  
JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES AT PT POS INDONESIA JAKARTA  
SELATAN***

***IRMA AUDRYNE LAVIANA***

***8105123343***



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics  
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2016***

## ABSTRAK

**Irma Audryne Laviana. 8105123343. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan di PT. Pos Indonesia Jakarta Selatan. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2016.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pada karyawan di PT Pos Indonesia Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah 600 karyawan di PT Pos Indonesia Jakarta Selatan. Populasi terjangkaunya adalah seluruh karyawan bagian umum (akuntansi, keuangan, IT) dan bagian pelayanan yang berjumlah 50 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 44 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel  $X_1$  (Kompensasi) merupakan data sekunder yang didapat dari perusahaan. Sedangkan data variabel  $X_2$  (Pengembangan Karir) dan data variabel Y (Kepuasan Kerja) instrumen yang digunakan adalah kuisioner dengan menggunakan model skala *likert*. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel  $X_2$  sebesar 0,899 dan membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Hasil reliabilitas variabel Y sebesar 0,878 dan membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 16.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Komolgorov Smirnov Z* dan di dapat nilai  $X_1$  sebesar 0,200,  $X_2$  sebesar 0,073 dan Y sebesar 0,200 yang semuanya lebih besar dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Dari hasil uji multikolinearitas nilai *Tolerance* sebesar 0,752 yang lebih besar dari 0,1 dan VIF kurang dari 10 yaitu 1,329, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi masalah multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, yang menghasilkan nilai signifikansi  $X_1$  1,000 dan  $X_2$  1,000. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 19,679 + 8,292X_1 + 0,209X_2$ . Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA, diketahui  $F_{hitung} 21,119 > F_{tabel} 3,23$ . Uji t menghasilkan  $t_{hitung}$  dari kompensasi  $3,912 > t_{tabel} 2,019$  dan  $t_{hitung}$  dari pengembangan karir sebesar  $2,554 > t_{tabel} 2,019$ . Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 84,8%. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pada karyawan di PT Pos Indonesia Jakarta Selatan.

**Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir**

## ABSTRACT

**Irma Audryne Laviana. 8105123343. The influence of Compensation and Career Development to Job Satisfaction of Employees at PT. Pos Indonesia Jakarta Selatan. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta. June 2016**

*This study aims to determine whether there is influence compensation and career development to job satisfaction of employees at PT Pos Indonesia Jakarta Selatan. This research was conducted for three months from March to May 2016. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this research were all employees at PT Pos Indonesia Jakarta Selatan amounted to 600 employees. Population affordability are all employees of the general section (finance, accounting, IT) and service section amounted to 50 employees. The sample used in this research was 44 employees using simple random sampling technique. Data variable  $X_1$  (Compensation) are secondary data obtained from compensation data in Mei 2016. While the variable data  $X_2$  (Career Development) and variable  $Y$  (Job Satisfaction) instrument used was questionnaire using Likert scale models. Before use, be tested construct validity through a validation process that is the calculation of correlation coefficient score of grains with a total score and reliability tests with Cronbach Alpha formula. Results  $X_2$  variable reliability of 0,899 and prove that the instrument reliable. Results  $Y$  variable reliability of 0,899 and prove that the instrument reliable. Data were analyzed using SPSS version 16.0 begins with finding test requirements analysis is the normality test using methods Komolgorov Smirnov  $Z$  and can value  $X_1$  amounted to 0,200,  $X_2$  0,073 and  $Y$  was 0,200 of which were greater than 0,05 then data normal distribution. Then look for a test the classical assumption of multikolinearity and heteroscedasticity test. From the multikolinearity test results Tolerance of 0,752, value greater than 0,1 and VIF is 1,329 less than 10, it can be concluded that there was no trouble multikolinearity. Next look for heteroscedasticity test with Spearman's rho test, which resulted is significance value  $X_1$  1,000 and  $X_2$  1,000. Because the significance value greater than 0,05 then there is no problem heteroscedasticity. Then regression equation obtained was  $\hat{Y}=19,679+8,292X_1+0,209X_2$ . Test the hypothesis that the  $F$  test in the ANOVA tables, known  $F_{arithmetic} 21,119 > F_{table} 3,23$ .  $T$  test produces  $t_{arithmetic}$  of compensation  $3,912 > 2,019 t_{table}$  and  $t_{arithmetic}$  of career development by  $2,554 > t_{table} 2,019$ . Then test the coefficient of determination obtained results of 84,8%. It is concluded that there are significant positive and significant correlation between compensation and career development to job satisfaction of employees at PT Pos Indonesia Jakarta Selatan.*

**Keywords: Job Satisfaction, Compensation, Career Development**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua Penguji	 .....	22 Juni 2016 .....
2. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP.19800412 200501 2 002	Sekretaris	 .....	22 Juni 2016 .....
3. <u>Dra. Rr Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 1959043 198403 2 001	Penguji Ahli	 .....	21 Juni 2016 .....
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I	 .....	23 Juni 2016 .....
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II	 .....	23 Juni 2016 .....

Tanggal Lulus: 20 Juni 2016

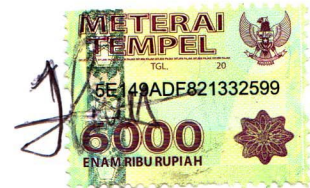
## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang Membuat Pernyataan



Irma Audryne Laviana

No. Reg. 8105123343

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Segala sesuatu yang dilakukan dengan kerja keras tidak akan pernah berakhir sia-sia. Hasil bukan suatu ukuran. Yakin dan selalu berfikir positif. It's not the end, but it's just a new beginning.*

*-Irma Audryne Laviana-*

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan, saya persembahkan skripsi ini kepada orang tua saya yang selalu menyayangi saya dengan tulus dan ikhlas, untuk abangku serta keluarga lain dan sahabat-sahabatku atas doa dan dukungannya yang selalu memberikan motivasi dan semangat pada dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih yang sangat tak terhingga untuk segenap ketulusan, cinta, kasih dan sayang yang telah kalian berikan untukku. Semoga Tuhan membalas setiap kebaikan yang kalian berikan.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT. Pos Indonesia Jakarta Selatan”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



5. PT. Pos Indonesia Jakarta Selatan dan seluruh staf serta karyawan yang telah mau menerima peneliti selama tiga bulan.
6. Orang tua, keluarga, sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti