

Daftar Isi

Abstrak.....	ii
<i>Abstract</i>	iii
KATA PENGANTAR	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah	14
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.3.1 Tujuan Umum	15
1.3.2 Tujuan Khusus	15
1.4 Manfaat Penelitian	16
BAB 2 TINJAUAN KEPUSTAKAAN	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Teori Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 Kinerja Karyawan di Era Industri 4.0	17
2.1.3 Budaya Organisasi di Era Industri 4.0	19
2.1.4 Kompetensi Karyawan di Era Industri 4.0.....	23
2.1.5 Motivasi Kerja di Era Industri 4.0	26
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Konseptual.....	41
2.3.1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.3.2. Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.3.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
2.3.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja	46
2.3.5. Pengaruh Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja	47
2.4 Hipotesis	48
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	50
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	50
3.2 Desain Penelitian	50
3.3 Populasi dan Sampel.....	51
3.4 Operasional Variabel Penelitian	52
3.4.1 Variabel Kinerja Karyawan	53
3.4.2 Variabel Budaya Organisasi	55

3.4.3. Variabel Motivasi Kerja	56
3.4.4. Variabel Kompetensi Karyawan.....	57
3.5 Teknik Pengumpulan Data	58
3.6 Teknik Analisis Data	59
3.6.1 Uji Validitas	59
3.6.2 Uji Reliabilitas	59
3.6.3 Uji Hipotesis	60
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1. Deskripsi Data Penelitian	69
4.1.1 Lokasi Penelitians	69
4.1.2 Profil Responden.....	70
4.1.3 Profil Data Penelitian.....	73
4.2. Analisis Deskriptif.....	74
4.2.1. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	74
4.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	76
4.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi Karyawan.....	77
4.2.4. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	79
4.3. Uji Validitas.....	80
4.3.1. Validitas Kinerja Karyawan.....	81
4.3.2. Validitas Budaya Organisasi	81
4.3.3. Validitas Kompetensi Karyawan	82
4.3.4. Motivasi Kerja	83
4.4. Uji Realibilitas	83
4.5. Uji Hipotesis	84
4.5.1. Analisis Structural Equation Model	84
4.5.2. <i>First Order Confirmatory Factor Analysis</i>	85
4.5.3. Fit Model.....	88
4.5.4. Pengujian Hipotesis	93
4.5.5. Uji Koefisien Detirminasi	94
4.6. Pembahasan Hasil Pengujian.....	96
4.6.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	96
4.6.2. Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	98
4.6.3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	100
4.6.4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	101
4.6.5. Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Motivasi Kerja.....	103
BAB 5 PENUTUP	106

5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Implikasi	107
5.3. Saran	109
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	111
Daftar Pustaka.....	112
Lampiran.....	129