

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Bersumber pada hasil pengerjaan informasi serta analisa kepada totalitas informasi penelitian, kesimpulan yang bisa didapat merupakan selaku selanjutnya:

1. Keterkaitan aktivitas mempengaruhi positif kepada komitmen lembaga.
2. Stress aktivitas mempengaruhi negative kepada komitmen lembaga.
3. Komitmen lembaga mempengaruhi positif kepada turnover intention.
4. Keterkaitan aktivitas mempengaruhi negatif kepada turnover intention.
5. Stress aktivitas mempengaruhi positif kepada turnover intention.
6. Keterkaitan aktivitas mempengaruhi positif kepada turnover intention lewat komitmen lembaga.
7. Stress aktivitas mempengaruhi minus kepada turnover intention lewat komitmen organisasi

## 5.2 Implikasi

Keterkaitan dari riset ini:

1. Untuk badan atau perusahaan

Bersumber pada hasil dari informasi analisa deskriptif format informasi yang sangat besar ialah dedication yang terletak pada variable keikutsertaan kegiatan dengan statment aku besar hati kepada profesi, perihal ini wajib senantiasa di pertahankan oleh industri biar pegawai senantiasa lalu besar hati kepada profesi, yang hendak mempengaruhi kepada tingkatan turnover intention.

Keterkaitan riset ini untuk badan atau industri merupakan selaku cerminan untuk badan atau industri buat kurangi tingkatan turnover intention, badan atau industri wajib mencermati faktor- faktor apa saja yang bisa pengaruhi turnover intention ialah: style kepemimpinan, area kegiatan, kebahagiaan kegiatan, bentrokan kegiatan serta ganti rugi.

2. Untuk peneliti

Keterkaitan riset ini untuk periset merupakan selaku referensi buat riset berikutnya kepada faktor- faktor lain yang bisa pengaruhi turnover intention.

### 5.3 Keterbatasan

Keterbatasan dalam riset merupakan :

1. Riset ini terbatas pada Keikutsertaan Kegiatan, Tekanan pikiran Kegiatan, Komitmen Badan kepada Turnover Intention
2. Subyektivitas responden riset.

### 5.4 Saran

Anjuran dari riset ini ialah :

1. Bersumber pada informasi analisa deskriptif industri wajib kurangi tingkatan turnover intention pada format Intention to search for another job dengan statment aku pergi dari industri.
2. Riset selanjutnya bisa meningkatkan lebih lanjut dari bentuk ini dengan elastis yang berlainan pada badan industri.
3. Rasio yang dipakai buat periset selanjutnya memakai rasio 4 buat meminimalkan opsi balasan adil.
4. Bagi riset berikutnya memakai responden dari tingkat pegawai yang berlainan.