

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORSINALITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	13
<b>BAB II</b> .....	<b>15</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>15</b>
2.1 Landasan Teori .....	15
2.1.1 Merger.....	15
2.1.2 Kinerja Pegawai .....	22
2.1.3 Budaya Organisasi .....	36
2.1.4 Komitmen Organisasi .....	51
2.2 Penelitian Yang Relevan .....	63
2.3 Pengembangan Kerangka Berpikir.....	83
2.3.1 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....	83
2.3.2 Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	86
2.3.3 Komitmen Organisasi terhadap Kinerja.....	88
2.3.4 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Intervening.....	89
2.4 Perumusan Hipotesis .....	93
<b>BAB III</b> .....	<b>95</b>
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>95</b>
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	95
3.1.1 Waktu Penelitian .....	95
3.1.2 Tempat Penelitian .....	96
3.2 Desain Penelitian .....	96
3.3 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel .....	97
3.3.1 Populasi.....	97

3.3.1	Sampel.....	98
3.4	Pengembangan Instrumen.....	99
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	105
3.6	Jenis dan Sumber Data.....	106
3.6.1	Sumber Data Primer.....	106
3.6.2	Data Sekunder.....	107
3.7	Metode Analisis Data.....	108
3.7.1	Uji Validitas.....	109
3.7.2	Pengujian Reliabilitas Data.....	110
3.7.3	Pengujian Koefisien Determinasi.....	112
3.8	Teknik Analisis Data.....	113
3.9	Pengujian Hipotesis.....	113
<b>BAB IV</b>	<b>.....</b>	<b>115</b>
<b>PEMBAHASAN</b>	<b>.....</b>	<b>115</b>
4.1	Deskripsi Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian.....	115
4.1.1	Sejarah Singkat Bank Syariah Indonesia BSI.....	115
4.1.2	Misi Bank Syariah Indonesia BSI.....	116
4.1.3	Gambaran Umum Responden.....	117
4.1.4	Deskripsi Variabel.....	120
4.2	Hasil Pengujian Hipotesis.....	129
4.2.1	Evaluasi <i>Measurement (Outer) Model</i> .....	129
4.2.2	Pengujian Model Struktural Atau Uji Hipotesis (Inner Model)...	140
4.3	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	145
4.3.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	145
4.3.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi...	149
4.3.3	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja.....	152
4.3.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi.....	155
<b>BAB V</b>	<b>.....</b>	<b>158</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>.....</b>	<b>158</b>
5.1	Kesimpulan.....	158
5.2.	Implikasi.....	159
5.2.1	Implikasi teoritis.....	159
5.2.2	Implikasi manajerial.....	159
5.3	Saran dan Keterbatasan Penelitian.....	160

5.3.1	Saran .....	160
5.3.2	Keterbatasan Penelitian.....	161
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>162</b>
	<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>170</b>
	<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>198</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja 3 Bank Syariah BUMN dan Hasil Merger BSI .....	2
Tabel 1.2 Rekap Penilaian Kinerja Pegawai Bank Syariah .....	4
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	6
Tabel 1.4 Hasil Pra Survei Budaya organisasi Bank Syariah Indonesia .....	8
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya Yang Relevan.....	72
Tabel 3.1 Waktu Penelitian .....	96
Tabel 3.2 Populasi Dan Sampel.....	98
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	99
Tabel 3.4 Skala Likert.....	107
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia .....	118
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Budaya Organisasi .....	121
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Komitmen Organisasi.....	124
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Kinerja Pegawai .....	126
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Convergent Validity .....	130
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Convergent Validity (modifikasi) .....	133
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loading).....	136
Tabel 4.8 Hasil pengujian AVE.....	138
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Composite Reliability.....	139

Tabel 4.10 Hasil Pengujian Composite Reliability.....	140
Tabel 4.11 Nilai Path Coefficient .....	141
Tabel 4.12 Nilai R-square .....	141
Tabel 4.13 Nilai Path Coefficient .....	144
Tabel 4.14 Specific Indirect Effects .....	144

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Ilustrasi Merger .....	16
Gambar 2.2 Proses Terbentuknya Budaya Organisasi.....	42
Gambar 2.3 Alur Hipotesis .....	94
Gambar 4.1 Sebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	117
Gambar 4.2 Sebaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	119
Gambar 4.3 Sebaran Responden Berdasarkan Masa Kerja Pegawai .....	120
Gambar 4.4 Hasil Algoritma PLS.....	132
Gambar 4.5 Hasil Algoritma PLS Modifikasi.....	135
Gambar 4.6 Hasil Bootstrapping PLS.....	143