

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	6
1.2 Pertanyaan Penelitian	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	13
2.1 Telaah Pustaka.....	13
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan.....	28
2.3 Kerangka Teori	45
2.4 Hipotesis Penelitian.....	52
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian.....	53
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	53
3.3 Metode Penelitian	54
3.4 Operasional Variabel Penelitian.....	55
3.5 Metode Analisis.....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	72
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	75
4.3 Exploratory Factor Analysis (EFA)	81
4.4 Menguji Kelayakan Model.....	84
4.5 Pengujian Hipotesis.....	95
4.6 Pembahasan.....	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
5.1 Kesimpulan.....	101
5.2 Implikasi.....	103
5.3 Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Indikator Kinerja Utama Tahun 2018	8
Tabel 1. 2 Kategori Capaian Kinerja.....	8
Tabel 1. 3 Indeks Reformasi Birokrasi.....	9
Tabel 2. 1 Matrik Hasil Penelitain Yang Relevan.....	33
Tabel 2. 2 Hipotesis Penelitian.....	40
Tabel 3. 1 Populasi Direktorat Jenderal Pendidikan Islam	42
Tabel 3. 2 Skala Likert	44
Tabel 3. 3 Nilai Factor Loading Berdasarkan Sampel	50
Tabel 3. 4 Kriteria Goodness Of Fit	55
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	72
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	74
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
Tabel 4.6 Kriteria Variabel dan Indikator Berdasarkan Interval Skor	76
Tabel 4.7 Deskriptif Statistik <i>Servant Leadership</i>	76
Tabel 4.8 Deskriptif Statistik Budaya Organisasi	78
Tabel 4.9 Deskriptif Statistik Komitmen Organisasi	79
Tabel 4.10 Deskriptif Statistik Kinerja Pegawai	80
Tabel 4.11 Analisis EFA Variabel <i>Servant Leadership</i>	81
Tabel 4.12 Analisis EFA Variabel Budaya Organisasi	82
Tabel 4.13 EFA Variabel Komitmen Organisasi	83
Tabel 4.14 Analisis EFA Variabel Kinerja Pegawai	83
Tabel 4.15 <i>Regression Weight</i> CFA <i>Servant Leadership</i>	85
Tabel 4.16 Indeks Fit <i>Servant Leadership</i>	85
Tabel 4.17 <i>Standardized Regression Weight</i> CFA <i>Servant Leadership</i>	86
Tabel 4.18 <i>Regression Weight</i> CFA Budaya Organisasi.....	87
Tabel 4.19 Indeks Fit Budaya Organisasi	87
Tabel 4.20 <i>Standardized Regression Weight</i> CFA Budaya Organisasi.....	88
Tabel 4.21 <i>Regression Weight</i> CFA Komitmen Organisasi.....	88
Tabel 4.22 Indeks Fit Komitmen Organisasi.....	89
Tabel 4.23 <i>Standardized Regression Weight</i> CFA Komitmen Organisasi.....	89
Tabel 4.24 <i>Regression Weight</i> CFA Kinerja Pegawai	90
Tabel 4.25 <i>Modification Indices</i> Kinerja Pegawai	91

Tabel 4.26 Indeks Fit Reestimasi Kinerja Pegawai.....	92
Tabel 4.27 <i>Standardized Regression Weight</i> CFA Kinerja Pegawai	92
Tabel 4.28 <i>Measurment Model</i> Penelitian.....	92
Tabel 4.29 <i>Discriminant Validity</i>	93
Tabel 4.30 Output <i>Goodness of Fit</i> (GOF) Model SEM.....	95
Tabel 4.31 Hasil Uji Hipotesis Penelitian	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Kerangka Berpikir	53
Gambar 4.1. CFA Servant Leadership	84
Gambar 4.2. CFA Budaya Organisasi.....	86
Gambar 4.3. CFA Komitmen Organisasi.....	88
Gambar 4.4. CFA Kinerja Pegawai	90
Gambar 4.5. Reestimasi CA Kinerja Pegawai	91
Gambar 4.6. Analisis Model Struktural.....	94