

DAFTAR ISI

Halaman

COVER	
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	i
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING DIPERSYARATKAN	
UNTUK SIDANG TESIS.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
PERSETUJUAN PANITIA UJIAN ATAS HASIL PERBAIKAN	
PROPOSAL TESIS.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABTRACK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
LAMPIRAN.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang Masalah.....	1
1.2	Rumusan Masalah.....	11
1.3	Tujuan Penelitian.....	11
1.4	Manfaat Penelitian.....	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Minat.....	14
2.1.1	Pengertian Minat.....	14
2.1.2	Fungsi Minat	15
2.1.3	Indikator Minat.....	17
2.2	Kompensasi.....	19
2.2.1	Pengertian Kompensasi.....	19
2.2.2	Tujuan Kompensasi.....	21
2.2.3	Jenis – Jenis Kompensasi	24
2.2.4	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	27
2.3	Kompetensi.....	29
2.3.1	Pengertian dan Karakteristik Kompetensi.....	29
2.3.2	Manfaat Penggunaan Kompetensi.....	33

2.3.3	Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kompetensi	34
2.4	Pengembangan Karir	36
2.4.1	Pengertian Pengembangan Karier	36
2.4.2	Konsep Dasar Pengembangan Karier.....	38
2.4.3	Karakteristik Pengembangan Karier	28
2.4.4	Indikator Pengembangan Karier	39
2.5	Penelitian Relevan	41
2.6	Perumusan Hipotesis	51
2.6.1	Kompetensi dan Minat Pegawai Pada Jabatan Fungsional Tertentu.....	53
2.6.2	Pengembangan Karir dan Minat Pegawai Pada Jabatan Fungsional Tertentu.....	54
2.6.3	Kompetensi dan Kompensasi	55
2.6.4	Pengembangan Karir dan Kompensasi	56
2.6.5	Kompensasi dan Minat Pegawai Pada Jabatan Fungsional Tertentu.....	57
2.6.6	Kompetensi, Minat Pegawai Pada Jabatan Fungsional Tertentu, dan Kompensasi.....	58
2.6.7	Pengembangan Karir, Minat Pegawai Pada Jabatan Fungsional Tertentu, dan Kompensasi	59

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian	60
3.2	Jenis Penelitian	60
3.3	Teknik Penentuan Populasi dan Sampel.....	61
3.3.1	Populasi	61
3.3.2	Sampel	62
3.4	Teknik Pengumpulan Data	63
3.5	Operasionalisasi Variabel Penelitian	64
3.5.1	Variabel Minat Pegawai Pada Jabatan Fungsional Tertentu (Y).....	66
3.5.2	Variabel Kompetensi (X_1)	67
3.5.3	Variabel Pengembangan Karier (X_2).....	68
3.5.4	Variabel Kompensasi (Z).....	70
3.6	Metode Analisis Data	71
3.6.1	Uji Validitas.....	72
3.6.2	Uji Reabilitas	72
3.7	Structural Equation Modeling (SEM).....	72
3.8	Pengujian Hipotesis	74

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Unit Analisis.....	76
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Jabatan.....	76
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	77
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	78
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Mutasi Yang Pernah Dialami.....	79
4.2	Uji Instrumen Penelitian.....	80
4.2.1	Uji Validitas Instrumen Penelitian	80
4.2.2	Uji Rehabilitas Instrumen Penelitian.....	83
4.3	Hasil Analisis Data Partial Least Square (PLS).....	83
4.3.1	Hasil Evaluasi Model Pengukuran (<i>outer model</i>).....	84
4.3.2	Hasil <i>Inner Model Goodness of fit</i>	90
4.4	Hasil Pengujian Hipotesis.....	91
4.5	Hasil Analisa Statistik Deskriptif.....	96
4.5.1	Minat Pegawai.....	96
4.5.2	Kompetensi.....	100
4.5.3	Pengembangan Karier.....	102
4.5.4	Kompensasi.....	104
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	106
4.6.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Minat Pegawai Pada Jabatan Fungsional Tertentu	106
4.6.2	Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Minat Pegawai pada Jabatan Fungsional Tertentu.....	107
4.6.3	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kompensasi.....	109
4.6.4	Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kompensasi	109
4.6.5	Pengaruh Kompensasi Terhadap Minat Pegawai pada Jabatan Fungsional Tertentu.....	110
4.6.6	Pengaruh Mediasi Kompensasi Terhadap Hubungan antara Kompetensi dan Minat Pegawai pada Jabatan Fungsional Tertentu.....	111
4.6.7	Pengaruh Mediasi Kompensasi Terhadap Hubungan antara Pengembangan Karier dan Minat Pegawai pada Jabatan Fungsional Tertentu.....	112

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	114
5.2	Saran.....	115

DAFTAR PUSTAKA.....117

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Jumlah Pegawai dari Jenis Jabatan 3
Tabel 1.2	Jumlah Jabatan Fungsional Tertentu 3
Tabel 1.3	Penetapan Penilaian Angka Kredit pada Pemangku JFT5
Tabel 2.1	Gugus dan Dimensi Kompetensi..... 31
Tabel 2.2	Matrix Penelitian Terdahulu Yang Relevan..... 41
Tabel 3.1	Tabel Populasi Penelitian..... 61
Tabel 3.2	Perhitungan Jumlah Sampel Penelitian..... 63
Tabel 3.3	Skala Likert 63
Tabel 3.4	Operasionalisasi Variabel..... 65
Tabel 3.5	Kisi – Kisi Minat Pegawai Pada JFT 66
Tabel 3.6	Kisi – Kisi Kompetensi 68
Tabel 3.7	Kisi – Kisi Pengembangan Karier 69
Tabel 3.8	Kisi – Kisi Kompensasi..... 71
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang jabatan.....76
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja77
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan78
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Mutasi Yang Pernah Dialami.....79
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian81
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian83
Tabel 4.7	Hasil <i>Construct Reliability dan Validity</i>84
Tabel 4.8	Hasil Uji <i>Validitas Convergent Validity</i>86
Tabel 4.9	Hasil Uji <i>Discriminant Validity Korelasi Variabel Laten</i>87
Tabel 4.10	Hasil <i>Discriminant Validity</i>87
Tabel 4.11	Hasil Uji <i>Reliabilitas Cronbachs Alpha</i>88
Tabel 4.12	Hasil Uji <i>Reliabilitas Composite Reliability</i>89
Tabel 4.13	Nilai <i>R-square</i> Variabel Terikat90
Tabel 4.14	Hasil Uji <i>Hipotesis Pengaruh Langsung (path coefficient)</i>92
Tabel 4.15	Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>).....95
Tabel 4.16	Rangkuman Interval Skor Variabel Penelitian96
Tabel 4.17	Deskripsi Variabel Minat Pegawai.....97
Tabel 4.18	Deskripsi Variabel Kompetensi100
Tabel 4.19	Deskripsi Variabel Pengembangan Karier102
Tabel 4.20	Deskripsi Variabel Kompensasi.....105

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Persentase PNS per 30 Juni 2019 (BKN, 2019)	4
Gambar 1.2 Grafik Data Pegawai JFT Berdasarkan Jabatan.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	59
Gambar 4.1 Grafik Jenjang Jabatan	77
Gambar 4.2 Grafik Lama Bekerja	78
Gambar 4.3 Grafik Tingkat Pendidikan	79
Gambar 4.4 Grafik Mutasi yang pernah dialami.....	80
Gambar 4.5 Outer Model	85
Gambar 4.6 Hasil <i>cronbachs alpha</i> pada <i>Construct Reliability dan Validity</i>	89
Gambar 4.7 Hasil <i>Uji Koefisien Jalur</i> pada <i>Pengaruh Langsung Antar Variabel</i>	92
Gambar 4.8 Hasil <i>Uji Bootstrapping (Nilai t pada hubungan antar variabel)</i>	94

LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1	Besaran Tunjangan Jabatan Fungsional Tertentu Di Lingkungan Kementerian Agama RI.....	1
Lampiran 2	Daftar Jabatan Fungsional Tertentu Di Lingkungan Kementerian Agama RI	4
Lampiran 3	Tabulasi Data Penelitian	6
Lampiran 4	Hasil Uji <i>Validitas</i>	26
Lampiran 5	Hasil Uji <i>Reliabilitas</i>	33
Lampiran 6	Hasil Uji <i>PLS Alogarithm</i>	36
Lampiran 7	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	41
Lampiran 8	Hasil Uji <i>Statistik Deskriptif</i>	43