

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Abdul, Hadi. (2006). *Psikologi dalam Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Aktar. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Bumi Aksara Jakarta
- Badan Kepegawaian Negara. (2019). *Jumlah PNS pada 31 Desember 2018*. www.bkn.go.id
- Berk, J. and Berk, S. (2000). *Quality Management for the Technology Sector*. Newnes, Boston, MA.
- Becker, Brian E., Mark A. Huselid, and Dave Ulrich. (2001). *The Scorecard Linking People, Strategy, and Performance*. Harvard Business School Press. Boston. Massachusetts
- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (4 ed.)*. (M.Masykur, Ed., & D.Angelica, Trans.) Jakarta: Salemba Empat
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru. http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311_Bibliography
- Davis, Keith dan John W. Newstrom (terjemahan Agus Dharma). (1995). *Perilaku Dalam Organisasi*. Erlangga: Jakarta
- Effendi A. 2011. *Manajemen Pegawai Negeri Sipil yang Efektif*. Pusat Kajian Kinerja Sumber Daya Aparatur. Jakarta (ID): Lembaga Administrasi Negara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Ivancevich, John M. (2001). *Human Resource Management*. Eighth Edition. McGraw-Hill

- Lee, P.C.(2002,71). Career Goals and career management strategy among information technology professionals. *Career Development International*,6.
- Maarif M. S. (2010). *Membangun Profesionalisme Aparatur Untuk Mengantisipasi Kebutuhan Sektor Pelayanan Publik: Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS* vol 4 November 2010 Pusat Pengkajian dan Penelitian Kepegawaian BKN.
- Idem.* (2012). *b. Manajemen Kinerja Sumberdaya Manusia*. Bahan kuliah S2 Manajemen. Departemen Manajemen FEM IPB. Bogor
- Maarif M. S. & Kartika L. (2012). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*. Bogor. (ID): IPB Press
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Marshall, Patricia. 2003. *Mengapa Beberapa Orang Lebih Sukses Dari Yang Lainnya?. Manusia dan Kompetensi Panduan Praktis Untuk Keunggulan Bersaing*. Editor Boulter,
- Mathis Robert L. dan Jackson John H. (2006). *Human Resource Management*. Alih bahasa, Salemba Empat. *13th Edition*
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Press
- Milkovich, R.L. & Jerry Newman. (2008). *Compensation*. Ninth Edition. USA. Grafindo Persada.
- Prabu, Mangkunegara Anwar. (2011). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Rivai, Veithzal 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal, Ella Jauvani Sagala. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada Laporan Akuntabilitas Kinerja Deputy Program dan Reformasi Birokrasi. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

- Simanjuntak. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit FEUI
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Sofyandi, Herman. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Slameto. (2010). *Belajar dan Faktor – Faktor yang Mempengaruhinya*. Rineka Cipta. Hal.180
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-5. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simanjuntak, P.J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Siagian, S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedelapan belas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subekhi. Akhmad, Jauhar Mohammad. 2012. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia, Prestasi Pustaka, Jakarta
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Cetakan ke-3. Jakarta: Rajawali Pers, 2010.
- Widodo, S.E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Zainal, Rivai, Veithzal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, Willy Arafah, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta, Rajawali Pers, Cetakan Ke - 7.

JURNAL THESIS/SKRIPSI

- Adhi, A. E. (2018). Menggagas Penghargaan Bagi Instansi Pembina Jabatan Fungsional. *Pusat Pengkajian Dan Penelitian Kepegawaian*, 1(12), 1–4. <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2014/06/04.Policy-Brief-April-2018.pdf>
- Agus Dwi Nugroho, K. (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi

- Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 153–169.
- Ajmal, A., Bashir, M., Abrar, M., Mahroof Khan, M., & Saqib, S. (2015). The Effects of Intrinsic and Extrinsic Rewards on Employee Attitudes; Mediating Role of Perceived Organizational Support. *Journal of Service Science and Management*, 08(04), 461–470. <https://doi.org/10.4236/jssm.2015.84047>
- Alif, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal LPG. *Journal Ilmiah Manajemen*, 6(2), 291–309. https://doi.org/10.22441/jurnal_mix
- Bhatnagar, J. (2005). The power of psychological empowerment as an antecedent to organizational commitment in indian managers. *Human Resource Development International*, 8(4), 419–433. <https://doi.org/10.1080/13678860500356101>
- Bryant, P. C., & Allen, D. G. (2013). Compensation, Benefits and Employee Turnover. *Compensation & Benefits Review*, 45(3), 171–175. <https://doi.org/10.1177/0886368713494342>
- Carrier, A., Dompnier, B., & Yzerbyt, V. (2019). Of Nice and Mean: The Personal Relevance of Others' Competence Drives Perceptions of Warmth. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 45(11), 1549–1562. <https://doi.org/10.1177/0146167219835213>
- Cheung, R., & Vogel, D. (2013). Computers & Education Predicting user acceptance of collaborative technologies : An extension of the technology acceptance model for e-learning. *Computers & Education*, 63, 160–175. <https://doi.org/10.1016/j.compedu.2012.12.003>
- Dewi, N. L. P. A., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9), 5494–5523.
- Djamaludin, M. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja Dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 5(2), 1–80. <http://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/die/article/view/42>
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172–185.

- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi*, 9(1), 25–34.
- Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris* (H. Latan (ed.); Edisi 2).
- Grifari, M. S. (2017). Dampak Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Atas Penerapan PMA.46 Tahun 2014 (Studi pada Kantor Urusan Agama di Provinsi Lampung). In *Вестник Росздравнадзора* (Vol. 4).
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Indarti, Y. D. (2018). The Effect of Competence and Compensation To Motivation of Employees and Its Impact on Employee Performance in the Personnel and Training Board of Karawang Regency. *AFEBI Management and Business Review*, 3(01), 52. <https://doi.org/10.47312/ambr.v3i01.132>
- Jose, G., & Mampilly, S. R. (2014). Psychological Empowerment as a Predictor of Employee Engagement: An Empirical Attestation. *Global Business Review*, 15(1), 93–104. <https://doi.org/10.1177/0972150913515589>
- Juwita, R. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Indragiri Hilir*.
- Kadarisman, M. (2018). Analisis Pengembangan Karier Aparatur Sipil Negara di Pemerintah Kota Depok. *Journal Civil Service*, 12(2), 115–138.
- Kearney, R. C. (2003). The Determinants of State Employee Compensation. *Review of Public Personnel Administration*, 23(4), 305–322. <https://doi.org/10.1177/0734371X03259279>
- Khalid, K., & Nawab, S. (2018). Employee Participation and Employee Retention in View of Compensation. *SAGE Open*, 8(4). <https://doi.org/10.1177/2158244018810067>
- Lestari, P. (2015). Hubungan Antara Pengembangan Karier Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt. Komatsu Remanufacturing Asia Di Balikpapan. *EJournal Psikologi*, 3(3), 239–246. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/3781/2458>

- Marzuki, A., Armereo, C., Septianti, D., & ... (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Terhadap Minat Menjadi Guru Pada Lulusan Sma Di Kota Palembang. *E-Mabis: Jurnal ...*, 21(1), 127–136. <https://www.journal.unimal.ac.id/emabis/article/view/484>
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*.
- Mutiara, H., & Rochmawati. (2021). Pengaruh kompetensi akuntansi, lingkungan teman sebaya, dan perencanaan karier terhadap minat melanjutkan ke perguruan tinggi dengan academic self efficacy sebagai variabel mediasi. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(2), 173–190. <http://103.114.35.30/index.php/didaktis/article/view/6978>
- Nagabhaskar, M. (2014). Motivational factors of employee retention and engagement in organisations. *International Journal of Development Research*, 4(2), 221–224.
- Naidoo, R., In, S., Fulfilment, P., The, O. F., & For, R. (2006). *An Investigation Into The Internal and External Factors Influencing Career Choice Over a Period Of Approximately Ten Years Amongst Postgraduate Students in a Business School in Kwazulu-Natal* (Issue September).
- Nikiyuluf, M. D. K. (2021). Pengaruh Faktor Pertimbangan Pasar Kerja, Pengakuan Profesional, Penghargaan Finansial, Nilai Sosial Dan Pengembangan Karier Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarier Sebagai Akuntan Publik. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, November, 2013–2015.
- Nosin. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi Terhadap Minat Pegawai Satker 450417 LAN Pada Jabatan Fungsional Pengelolaan Pengadaan BarangJasa di Lembaga Administrasi Negara*. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Negara Lembaga Administrasi Negara.
- Nugroho, A. D., & Kunartinah. (2012). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 153–169.
- Padendenan, Y. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Sigi. *Jurnal Katalogis*, 5(12), 127–137.
- Pangemanan, N. D., Fitriani, N. Y., & Harto, J. D. (2018). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 3(1), 256–261. <https://doi.org/10.47335/ema.v3i1.23>

- Patnaik, P., & Suar, D. (2019). Analyses of Publications on Compensation Management From 2004 to 2017. *Compensation & Benefits Review*, 51(2), 55–76. <https://doi.org/10.1177/0886368719860673>
- Posuma, C. (2013). Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 646–656.
- Rachmawati, Y., & Sakarina, S. (2018). Pengaruh Regulasi Kompensasi Motivasi dan Konsep Diri Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik di Kota Palembang. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 1–16. <http://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm/article/view/161>
- Salisu, J. B., Chinyio Ezekiel., & Suresh, S. (2016). The impact of compensation on the job satisfaction of public sector construction workers of jigawa state of Nigeria [Jamilu B. Salisu Ezekiel Chinyio Subashini Suresh University of Wolverhampton, Wolverhampton, UK]. In *The Business and Management Review* (Vol. 6, Issue 4). https://cberuk.com/cdn/conference_proceedings/2015iacp47.pdf
- Schmidt, B. (2007). Older Employee Behaviour and Interest in Continuing Education. *Journal of Adult and Continuing Education*, 13(2), 156–174. <https://doi.org/10.7227/jace.13.2.4>
- Seto, A. A., & Septianti, D. (2018). Pengaruh kompensasi, motivasi dan kompetensi terhadap minat melakukan penelitian pada dosen di universitas tridinanti palembang. *Seminar Narional Sistem Informasi*, 9(2), 1479–1486.
- Sriwidodo, U., & Haryanto, A. B. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1).
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan SDM, Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi-dikonversi.pdf*.
- Sugianto, E. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karier, dan Kompetensi Terhadap Minat Pegawai Pada Jabatan Fungsional Tertentu di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan*. [Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Negara Lembaga Administrasi Negara]. https://lib.stialan.ac.id/index.php?p=show_detail&id=1062&keywords=
- Suripto, S. (2015). *Strategi Melesatkan Diri Dalam Karier (JFT) Profesional (Teknik Akselerasi)*. Kompasiana. <https://www.kompasiana.com/suripto/5528ebd46ea83492368b4573/strategi-melesatkan-diri-dalam-karier-jft-profesional-tehnik-akselerasi>

- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Telvisia, I., & Suyasa, P. T. Y. S. (2008). Kesesuaian Minat terhadap Pekerjaan : Pegawai Produktif (Studi pada Agen Asuransi Jiwa di Jakarta). *Phronesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri Dan Organisasi*, 10(1), 76–95.
- Veithzal, Z. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik* (R. Pers (ed.); Ketiga). PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta. http://perpustakaan.kasn.go.id/index.php?p=show_detail&id=50&keywords=
- Weldon, D. (2012). Linking Total Compensation to Performance. *Compensation & Benefits Review*, 44(3), 149–153. <https://doi.org/10.1177/0886368712459843>
- Yousaf Raza, M, Waheed, M.A., Husnain, M. and Saeed, M.A. (2015) *The Impact of Intrinsic Motivation on Employee's Job Satisfaction*. Management and Organizational Studies. 2(3), pp. 80-88

Peraturan Perundang – Undangan

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014. Tentang Aparatur Sipil Negara;

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017. Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (PNS);

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 1994 pasal 1 ayat (1) diubah menjadi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 40 tahun 2010. Tentang Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil;

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019. Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2016 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Agama Nomor 51 Tahun 2014. Tentang Nilai dan Kelas Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional pada Kementerian Agama;

Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2019. Tentang Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai Pada Kementerian Agama

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2019. Tentang Pengusulan, Penetapan, dan Pembinaan Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil;

Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 158 Tahun 2010. Tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Jabatan di Lingkungan Kementerian Agama;

Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 207 Tahun 2013. Tentang Pelaksanaan Asesmen Kompetensi Bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Agama.