

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN LOYALITAS
KERJA DI PT. PUTRA REKATAMA INDONESIA JAKARTA**

RELITA PUSPITA DEWI

8105128081



**Skripsi ini disusun sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Pendidikan**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2016

ABSTRAK

RELITA PUSPITA DEWI. 8105128081. Hubungan antara insentif dengan loyalitas kerja di PT. Putra Rekatama Indonesia Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara insentif dengan loyalitas kerja di PT. Putra Rekatama Indonesia Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan April 2016 sampai dengan bulan Juni 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Putra Rekatama Indonesia yang berjumlah 160 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana, sehingga populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah 124 karyawan dan sampel dalam penelitian adalah 89 karyawan. Data loyalitas kerja di dapat dengan cara memberikan kuesioner kepada responden dan data insentif di dapat dengan menerima data sekunder dari perusahaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas, uji keberartian regresi, uji linieritas regresi, uji koefisien korelasi, uji t, uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui terdapat hubungan positif antara insentif dengan loyalitas kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $6,29 > t_{tabel} 1,67$. Persamaan regresi yang di dapat adalah $\hat{Y} = 58,95 + 0,151 X$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar $0,312$ yang berarti insentif (X) berhubungan dengan loyalitas kerja (Y) sebesar $31,28\%$.

Kata kunci : *Insentif dan Loyalitas Kerja*

ABSTRACT

RELITA PUSPITA DEWI. 8105128081. The relationship between incentive and loyalty in PT. Rekatama Putra Indonesia Jakarta. Thesis, Jakarta: Economic Education Program, Concentration Education Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2016.

This study aims to determine whether there is a relationship between incentive and loyalty in PT. Rekatama Putra Indonesia Jakarta.

This research was conducted for three months starting in April 2016 to June 2016. The research method used is survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of PT. Rekatama Putra Indonesia totaling 160 employees. The sampling technique used was simple random technique, so affordable in this study population was 124 employees and the sample was 89 employees. Data loyalty can work by giving questionnaires to respondents and the data can receive incentives in the secondary data from the company. The data analysis technique used is the test requirements analysis consists of normality test, significance of regression, regression linearity test, correlation coefficient, t-test, the coefficient of determination. Based on the results of data analysis can be seen there is a positive relationship between incentive and loyalty of work. Can be seen from the results of data analysis showed tcount amounted to $6.29 > 1.67$ tabel. Regression equation in the can is $Y = 58.95 + 0.151 X$. Based on the obtained coefficient determination R^2 value of 0.312, which means the incentive (X) associated with the working loyalty (Y) of 31.28%.

Keywords: *Work Incentives and Loyalty*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 19770132005012002	Ketua Penguji		28-07-2016
<u>Osly Usman, M. Bus, M.gt</u> NIP. 197401152008011008	Sekretaris		28-07-2016
<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		5-08-2016
<u>Roni Faslah, S.Pd,MM</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing I		1-08-2016
<u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Pembimbing II		28-07-2016

Tanggal Lulus : 24 Juni 2016

LEMBAR PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum ..

Skripsi ini aku persembahkan untuk orang tuaku tercinta yang telah mendidik, menjaga dan memberikan dukungan dengan tulus. Untuk keluarga yang selalu memberikan dukungannya. Untuk dosen-dosenku yang telah sabar membimbingku. Dan untuk teman-teman yang berjuang bersamaku.

Semoga Allah selalu memberikan keberkahan untuk kita. Wassalam ...

Relita PuspitaDewi

KATA PENGANTAR

Puji syuku rkepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan antara Insentif dengan Loyalitas Kerja di PT. Putra Rekatama Indonesia Jakarta”.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkanterima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsiini, antara lain kepada:

1. Roni Faslah, S.Pd, MM,selaku dosen pembimbing I atas waktu yang diberikan dalam membimbing dan memberikan saran serta arahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Darma Rika Swaramarinda, S. Pd., M.SE selaku dosen pembimbing II yang telah sangat sabar memberikan saran dan arahan serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. SitiNurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. DediPurwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. Kepala Production PT. Putra Rekatama Indonesia
6. Teristimewa, kedua orang tuakuyang senantiasa melantunkan iringan doa dalam setiap perjalanan penulis.
7. Teman-teman seperjuangan kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2012.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih terdapat banyak keterbatasan. Oleh Karena itu, penulismengharapkan setiap kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga tercipta perbaikan untuk hasil yang lebih baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi guna dan bermanfaat bagi dunia pendidikan.

Jakarta, Juni 2016

Relita Puspita Dewi