

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang hubungan insentif dengan loyalitas kerja di PT. Putra Rekatama Indonesia Jakarta, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara insentif dengan loyalitas kerja.
2. Loyalitas kerja dipengaruhi oleh insentif sebesar 31,28 %, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar dari variable dalam penelitian yang digunakan. Maka dari itu, dapat disimpulkan dalam penelitian ini bahwa semakin besar insentif diberikan maka semakin tinggi loyalitas kerja. Begitu juga sebaliknya, semakin kecil insentif semakin rendah juga loyalitas kerja.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, dari indikator loyalitas kerja, indikator yang paling berpengaruh adalah sub indikator pekerjaan.

B. Implikasi

Berdasarkan yang telah diuraikan insentif dapat mempengaruhi loyalitas kerja pada karyawan di PT. Putra Rekatama Indonesia. Dari hasil penelitian tersebut, maka diperoleh implikasi yang menunjukkan

peranan insentif dalam meningkatkan loyalitas kerja karyawan. Meningkatkan loyalitas kerja dengan memberikan insentif yang layak sebagai tambahan penghasilan untuk kesejahteraan karyawan.

Pad aumumnya loyalitas kerja yang ditunjukkan oleh karyawan PT Putra Rekatama Indonesia sudah cukup baik namun tidak berarti perusahaan menjadi kurang memperhatikan masalah tersebut.

Berdasarkan rata-rata hitung skor pada variable loyalitas kerja diperoleh nilai yang paling terendah adalah sub indicator perusahaan. Kesetiaan pada perusahaan merupakan hal yang harus dimiliki oleh seorang karyawan pada suatu perusahaan. Perusahaan akan berkembang dan maju Karena karyawan yang setia dan totalitas pada perusahaan. Banyak karyawan yang kurang setia ada perusahaannya dengan meninggalkan perusahaan untuk beralih kepada perusahaan yang lebih baik.

Dan berdasarkan rata-rata hitung skor pada variable loyalitas kerja diperoleh nilai yang paling tertinggi adalah sub indicator pekerjaan. Karyawan memiliki dedikasi pada pekerjaan, bertanggung jawab atas apa yang dikerjakannya.

C. Saran

Berdasarkan implikasi dari penelitian, maka peneliti menyampaikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan, yaitu:

1. Loyalitas kerja sangat penting peranannya dalam meningkatkan kemajuan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan hendaknya berusaha memenuhi kewajibannya dalam pemberian insentif yang memadai agar karyawan merasa dihargai usahanya.
2. Bagi peneliti selanjutnya, masih banyakf aktor yang terkait dengan loyalitas kerja seperti suasana kerja, *turnover intention*, fasilitas kerja dan beban kerja. Oleh sebab itu penelitian ini dapat dijadikan salah satu referensi bagi para peneliti selanjutnya yang berminat melakukan penelitian khususnya mengenai insentif dalam hubungan dengan loyalitas kerja.