

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gender, gaya hidup dan pendapatan terhadap literasi keuangan karyawan muda di DKI Jakarta melalui perilaku menabung sebagai variabel moderasi. Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gender terhadap literasi keuangan karyawan muda.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya hidup terhadap literasi keuangan karyawan muda.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pendapatan terhadap literasi keuangan karyawan muda.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gender terhadap perilaku menabung karyawan muda.
5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya hidup terhadap perilaku menabung karyawan muda.
6. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pendapatan terhadap perilaku menabung karyawan muda.
7. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gender terhadap literasi keuangan karyawan muda melalui perilaku menabung sebagai variabel moderasi.

8. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya hidup terhadap literasi keuangan karyawan muda melalui perilaku menabung sebagai variabel moderasi.
9. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pendapatan terhadap literasi keuangan karyawan muda melalui perilaku menabung sebagai variabel moderasi.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil implikasi yang perlu diperhatikan bagi karyawan muda di DKI Jakarta dalam mengelola pendapatan yang diperoleh melalui gaji untuk mencapai kesejahteraan keuangannya, yaitu sebagai berikut.

1. Diperlukan adanya upaya dari pemerintah serta para pemangku kepentingan terkait (*stakeholders*) untuk meningkatkan motivasi bagi para karyawan muda di DKI Jakarta untuk berinvestasi dari pendapatan yang dihasilkannya terutama motivasi bagi karyawan muda berjenis kelamin perempuan dengan memberikan motivasi melalui pengetahuan literasi keuangan maka para karyawan muda dapat mengelola pendapatannya untuk perencanaan penggunaannya di masa depan. Motivasi bagi karyawan muda tersebut sangat diperlukan untuk meningkatkan perilaku menabung dengan menyisihkan uang yang diterimanya dari gaji.
2. Diperlukan adanya upaya dari pemerintah serta para pemangku kepentingan terkait (*stakeholders*) untuk meningkatkan pengetahuan bagi para karyawan muda di DKI Jakarta dari adanya perkembangan produk teknologi yang dapat menyesuaikan dengan kondisi keuangan dan pengelolaan keuangan dengan cara berinvestasi menjadi keinginan untuk masa mendatang dengan sosialisasi dan

edukasi literasi keuangan bagi karyawan muda di DKI Jakarta sehingga mampu memberikan pengetahuan dalam mengelola pendapatan dan mendisplinkan diri dalam mengelola sumber pendapatan yang diperoleh para karyawan muda untuk perencanaan penggunaannya di masa depan. Pengetahuan tersebut sangat diperlukan agar para karyawan muda dapat meningkatkan kegiatan menabung dengan menyisihkan uang yang diterimanya dari gaji.

3. Diperlukan adanya upaya dari pemerintah serta para pemangku kepentingan terkait (*stakeholders*) untuk memberikan kepastian dalam jenjang karier bagi karyawan muda di DKI Jakarta agar dapat meyakinkan diri para karyawan muda untuk berinvestasi dari pendapatan yang diterima untuk masa depan sehingga perlu dilakukan adanya sosialisasi terkait dengan literasi keuangan bagi karyawan muda mampu memberikan pengetahuan dalam mengelola pendapatan dan mendisplinkan diri dalam mengelola sumber pendapatan untuk perencanaan penggunaannya di masa depan. Kepastian jenjang karier tersebut sangat diperlukan agar para karyawan muda dapat meningkatkan kegiatan menabung dengan menyisihkan uang yang diterimanya dari gaji.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis mengemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Karyawan Muda di DKI Jakarta perlu meningkatkan pengetahuan tentang literasi keuangan agar dapat terdorong untuk menabung dari pendapatan yang diterimanya yang bermanfaat untuk masa depan keuangannya menjadi lebih baik.
2. Bagi Pemerintah dan pihak Perbankan serta para pemangku kepentingan lainnya yang terkait diharapkan dapat meningkatkan sosialisasi literasi keuangan bagi karyawan muda agar dapat termotivasi untuk menginvestasikan atau menabung dari pendapatan yang diterimanya.
3. Bagi Penelitian Selanjutnya diperlukan adanya penelitian serupa yang berfokus pada aspek lain, seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan hal yang terkait dengan topik penelitian. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, sehingga diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan jenis penelitian kualitatif.

