

TESIS

**MOTIVASI KERJA MEMEDIASI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DAN PENGEMBANGAN KARIR DAN DAMPAKNYA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT**

FREDDY MARBUN

1708820040



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**Tesis ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2022

TESIS

**MOTIVASI KERJA MEMEDIASI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DAN PENGEMBANGAN KARIR DAN DAMPAKNYA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT**

FREDDY MARBUN

1708820040



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**Tesis ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2022

THESIS

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND CAREER
DEVELOPMENT AS MEDIATED BY WORK MOTIVATION: CASE OF
HOSPITAL EMPLOYEE PERFORMANCE**

FREDDY MARBUN

1708820040



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

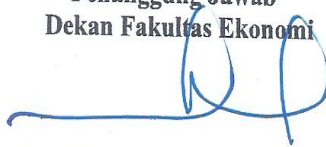
**This Thesis is Submitted as Part of Requirements to be awarded
Degree in Master of Management**

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

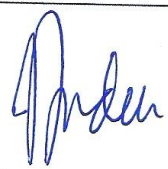




2022

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Ari Saptono, M.Pd
NIP : 197207152001121001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. NIP : 197811272006041001	Ketua Sidang		7/12/2022
2	Prof. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si NIP : 195602071986021001	Pembimbing 1		27/12/2022
3	Prof. Dr. Dewi Susita, M.si NIP : 196105061986032001	Pembimbing 2		10/12/2022
4	Dr. Christian Wiradendi W, SE., MM NIP : 199110182019031014	Penguji Ahli 1		05/12/2022
5	Prof. Usep Suhud, M.Si.,P.hD NIP : 197002122008121001	Penguji Ahli 2		8/12/2022

Nama : Freddy Marbun
No.Reg : 1708820040
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tanggal Lulus : November 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Gaya
Kepemimpinan dan Pengembangan Karir dan
Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit
Bentuk Penelitian : Kuantitatif
Nama : Freddy Marbun
NIM : 1708820040
Program Studi : Magister Manajemen

1. Tesis ini merupakan karya asli saya sendiri dengan bimbingan Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si. selaku Dosen Pembimbing 2 yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumber nya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Desember 2022

Yang Membuat Pernyataan



Freddy Marbun
NIM.: 1708820040

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini menerapkan metode survei. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja karyawan, sedangkan pengembangan karir dan gaya kepemimpinan berpengaruh langsung positif terhadap kinerja karyawan. Sebaliknya, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai mediasi, tetapi pengembangan karir, dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi, berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan rumah sakit.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted to know the factors that can improve employee performance. It applied a survey method. The results of the study show that leadership style has no effect on the employees' work motivation, while career development and leadership style have a positive effect on the performance. In contrast, leadership style does not have a positive effect on performance through work motivation as mediation, but career development, with work motivation as a mediating variable, has a positive effect on performance for hospital employees.

Keywords: Work Motivation, Leadership Style, Career Development, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas berkat Kasih Karunia Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan kesehatan dan limbahan-Nya yang tak terhingga kepada Penulis sehingga dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit” dengan lancar dan tepat waktu. Penulisan Tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi pada program Magister Manajemen di Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan penulisan Tesis ini, Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan serta bimbingan selama proses penyelesaian Tesis ini, diantara lain sebagai berikut :

1. Bapak dan Alm Ibuku (Bapak H.Marbun dan Alm. N.Sinaga) serta keluarga besar Bapak Mertua J. Doloksaribu dan L.Aruan yang telah memberikan dorongan dan motivasi agar penulis dapat menyelesaikan studi ini.
2. Istrinya tersayang Ella dan Putri cantikku Freya Kerenhapukh yang menjadi penyemangatku yang rela mengorbankan waktu untuk keluarga.
3. Bapak Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si dan Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si. selaku Dosen Pembimbing, yang secara terus menerus memberikan arahan, bimbingan serta pendampingan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Seluruh Dosen Pengajar, rekan-rekan kelas executive Program Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta, konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM) Angkatan 2020 yang memberikan masukan, motivasi, serta semangat.
5. Seluruh mahasiswa Magister Manajemen Angkatan XVII kelas EXATA Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang turut serta memberi masukan dan semangat dalam penyelesaian tesis ini.
6. Semua pihak yang memberikan masukan dan bantuan baik langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa penulisan Tesis ini masih jauh dari yang sempurna. Oleh karena itu, Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan penulisan Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat berguna bagi penulis dan bermanfaat bagi mahasiswa dan masyarakat dalam penelitian-penelitian ilmiah selanjutnya.

Jakarta, Desember 2022

Penulis

Freddy Marbun