

## DAFTAR PUSTAKA

- Amri, U., M. A., & Riyanto, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Head Office PT. Thamrin Brothers Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 6(1), 109–128.
- Andriawan, F., & Games, D. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Mediasi (studi terhadap karyawan OPPO Padang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(4), 7–13.
- Antari, N. L. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 31. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i1.19428>
- Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., & Ribek, P. K. (2021). Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Kamandalu Ubud. *Jurnal EMAS*, 2(2), 71–81.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang University Press.
- Candra, V. A., & Kusmaningtyas, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention PT. Prodia Widyahusada Tbk, Wilayah VI Divisi Pelayanan. *Jurnal Ekonomi Manajemen (JEM17)*, 5(1), 73–88.
- Firdaus, F., & Lusiana, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.1874>
- Firohmatillah, A. R., & Arisena, A. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Pada Koperasi X di Jawa Barat. *Co-Management*, 3(2), 508–517.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–56. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i1.2516>

- Indrasari, Dr. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 1–85.
- Indrayani, N. M. M., & Sudibya, I. G. A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 6241–6270.
- Khotimah, R. K., & Partina, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Cakrawangsa Bisnis*, 1(2), 251–259.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441.
- Monica, N. M. T. J., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1644–1673.
- Muzajjad, A., & Febriyanti, P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Pada PT. Mentari Internasional Jombang. *EBA Journal: Journal Economic*, 8(1), 35–45.
- Naiemah, S. U., Beng, T. L., Isa, E. V. M., Norsyafawati, W., & Radzi, M. (2021). The impacts of job satisfaction, Organizational Commitment and Job Stress on Turnover Intention: A case in the Malaysian manufacturing. *Proceedings Proceedings of Green Design and Manufacture, May*. <https://doi.org/10.1063/5.0050072>
- Nurjaya, Erlangga, H., Hong, L. Z., & Wijayanti, K. D. (2020). The Effect of Work Stress and Work Conflict on Employees Turnover Intention In Middle Small Micro Enterprises (MSMEs) In South Tangerang Region. *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership*, 1(2), 51–62.
- Paat, G., Tewal, B., & Jan, A. B. H. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3444–3454. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17568>
- Panjaitan, D. J., & Adiwati, M. R. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Produksi PT. Primagro Indonesia. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Politik*, 2(2). <http://www.jsep.org/index.php/jsep/index>

- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Poeh, G. C., & Soehari, T. D. (2017). Pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja dan stress kerja terhadap turnover intention guru sekolah X di Tangerang. *Jurnal SWOT*, 7(2), 345–357.
- Prasada, D. (2019). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Divisi Keperawatan Eka Hospital BSD. *KREATIF Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 7(1), 55–65.
- Prasetyo, C. Y., & Sudarmiani. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada CV Surya Nedika Isabella. *Equilibrium*, 6(2), 176–186. <https://doi.org/10.31227/osf.io/5mvd3>
- Rahmah, T. A., Riadi, S. S., & Syaharuddin. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Forum Ekonomi*, 19(2), 155–161.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Oeganisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278.
- Rukhviyanti, N., & Susanti, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, 12(1), 13–24.
- Salman, G. (2019). Mengapa Pekerja Milenial Cepat “Resign” dari Perusahaan? *Kompas.Com*.
- Shabrina, D. N., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Tri Manunggal Karya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 252–262. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.99>
- Sihabudin, Danny Wibowo, Sri Mulyono, Jaka Wijaya Kusuma, Irvana Arofah Besse Arnawisuda Ningsi, Edy Saputra, Ratni Purwasih, S. (2021). *Ekonometrika Dasar Teori dan Praktik Berbasis SPSS*.
- Silaban, N., Yanuar, T., & Syah, R. (2018). The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees’ Turnover Intention. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(3), 1–6. <https://doi.org/10.9790/487X-2003010106>
- Soedarmadi, Christy, N. N. A., & Dewi, D. H. (2017). Peran Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya

Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Indotirta Jaya Abadi Semarang - Aguaria). *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 19, 90–110.

Sugiyono, Prof. Dr. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700–3729. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>

Wahyono, I., & Riyanto, S. (2020). Effect of Organizational Commitment, Job Stress, And Job Satisfaction on Turnover Intention. *International Journal for Innovation Education and Research*, 8(10), 286–316. <https://doi.org/10.31686/ijer.vol8.iss10.2682>

Wong, E. (2020). Mercer's Total Remuneration Survey predicts Indonesia's salary increase to rise in 2020. *Acean Mercer*.

Wulandari, F. R., & Rizana, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. MNC Sky Vision Tbk Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 323–330.

Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The Influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention: A Study of Nepalese Bank Employees. *Review of Integrative Business and Economic Research*, 9(1), 88–98.