

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KOTA MAGELANG

NINDA NUR UTAMI

1709618028



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2022

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION OF REGIONAL SECRETARIAT EMPLOYEES IN MAGELANG CITY

NINDA NUR UTAMI

1709618028



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

This Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain A Bachelor's Degree In Faculty Of Economics, Jakarta State University

EDUCATION OF OFFICE ADMINISTRATION

FAKULTY OF ECONOMICS

JAKARTA STATE UNIVERSITY

2022

ABSTRAK

Ninda Nur Utami, 2022: 1709618028. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Magelang. Skripsi. Jakarta : Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Dr. Widya Parimita, SE., M.P.A & Suherdi, S.Pd., S.H., M.M.

Penelitian dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Magelang dengan jumlah sampel sebanyak 100 pegawai. Metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif dengan Analisis regresi Berganda dan teknik pengumpulan data yang dilakukan secara daring melalui kuesioner. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Magelang dengan nilai $t_{hitung} 2,300 > t_{tabel} 1,660$. Kedua, Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Magelang dengan nilai $t_{hitung} 9,337 > t_{tabel} 1,660$. Ketiga, Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Magelang dengan nilai $f_{hitung} 71,908 > f_{tabel} 3,09$.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Ninda Nur Utami, 2022: 1709618028. *The Effect of Transformational Leadership and Work Environment on Job Satisfaction of Regional Secretariat Employees in Magelang City. Thesis. Jakarta : Education of Office Administration. Advisory Team: Dr. Widya Parimita, SE., M.P.A & Suherdi, S.Pd., S.H., M.M.*

Research entitled The Effect of Transformational Leadership and Work Environment on Job Satisfaction of Regional Secretariat Employees in Magelang City with a total sample of 100 employees. The research method uses quantitative research with multiple regression analysis and data collection techniques carried out online through questionnaires. The results of the study revealed that Transformational Leadership had a significant effect on Job Satisfaction at the Regional Secretariat of Magelang City with a tcount of 2,300 > ttable of 1,660. Second, the work environment has a significant effect on Job Satisfaction at the Regional Secretariat of Magelang City with a tcount of 9,337 > ttable of 1,660. Third, Transformational Leadership and Work Environment have a significant joint effect on Job Satisfaction at the Regional Secretariat of Magelang City with an fcount of 71,908 > ftable of 3,09.

Keywords: Transformational Leadership, Work Environment, Job Satisfaction

LEMBAR PERSETUJUAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227, Surel fe@unj.ac.id - www.fe.unj.ac.id

SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Widya Parimita, SE, M.P.A
NIP/NIDK : 197006052001122001
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing I

Nama : Suherdi, S.PD., S.H., M.M
NIP/NIDK : 198810252022031002
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing II

Memberikan persetujuan kepada mahasiswa di bawah ini:

Nama : Ninda Nur Utami
No. Registrasi : 1709618028
Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran
Judul Proposal Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Magelang

untuk mengikuti Sidang Skripsi.

Jakarta, 02 Januari 2023

Dosen Pembimbing I

Widya Parimita, SE, M.P.A
NIP/NIDK. 197006052001122001

Dosen Pembimbing II

Suherdi, S.PD., S.H., M.M
NIP/NIDK. 198810252022031002

Mengetahui,
Koord. Program Studi Pendidikan
Administrasi Perkantoran



Roni Fasliah, S.Pd., M.M
NIP.197510152003121001

Keterangan:

1. Formulir harus diketik
2. Tanda tangan harus asli

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



LEMBAR ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ninda Nur Utami (1709618028)

Nim : 1709618028

Prodi : Pendidikan Administrasi Perkantoran

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja

Menyatakan bahwa naskah skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian kerja sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi, maka saya siap untuk dicabut gelar kesarjanaan yang dianugerahkan dan mendapatkan sanksi sesuai ketentuan hukum yang berlaku.

Jakarta, 22 Desember 2022

Yang membuat pernyataan

Ninda Nur Utami

1709618028

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ninda Nur Utami

No. Registrasi : 1709618028

Jenis Karya : Skripsi

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Magelang

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui memberikan kepada Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Eksklusif Royalti Free Right) atas karya ilmiah saya. Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan/ mempublikasikannya pada internet atau media lainnya untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 Desember 2022

Yang menyatakan,

Ninda Nur Utami

1709618028

LEMBAR PERSEMBAHAN

Karya ilmiah ini dipersembahkan kepada Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya, Dosen Pembimbing, Koorprodi, dan segenap staff FE UNJ, Ibu dan adik tercinta yang selalu memberikan dukungan beserta bantuan dengan segenap tenaga dan teman seperjuangan almamater Universitas Negeri Jakarta khususnya PAP FE 2018 sahabat yang telah menjadi keluarga. Terima kasih yang sebesar-besarnya saya ucapkan kepada pihak-pihak yang saya sebutkan diatas.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmatnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Magelang” ini dengan lancar.

Penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Penyelesaian proposal skripsi ini terwujud atas bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Roni Faslah, S.Pd., MM. selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Widya Parimita, SE., M.P.A selaku Dosen Pembimbing I
4. Suherdi, S.Pd., S.H., M.M selaku Dosen Pembimbing II
5. Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Pegawai Sekretariat Daerah Kota Magelang
6. Orang Tua peneliti yang selalu memberikan do'a dan dukungan
7. Teman-teman S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran 2018 yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada peneliti

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak kekurangan, dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan di masa mendatang. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan juga pembaca.

Jakarta, 22 Desember 2022

Ninda Nur Utami