

**DETERMINASI KEPEMIMPINAN DAN EFEKTIVITAS PELATIHAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MEDIASI MOTIVASI
KERJAPADA DIREKTORAT JENDRAL PENDIDIKAN ISLAM
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**

MAULA ZUAMA

1708820026



**Tesis ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2022**

**DETERMINATION OF LEADERSHIP AND TRAINING
EFFECTIVENESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
MEDIATION OF WORK MOTIVATION AT THE DIRECTORATE
GENERAL OF ISLAMIC EDUCATION, MINISTRY OF RELIGIOUS
AFFAIRS OF THE REPUBLIC OF INDONESIA.**

MAULA ZUAMA

1708820026




The thesis is Submitted as Part of Requirments to be Awarded






The Degree in Master of Management

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF EKONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi


Prof. Dr. Ari Saptono, M.Pd
NIP : 197207152001121001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. NIP : 197811272006041001	Ketua Sidang		20 - 01 - 2023
2	Prof. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si NIP : 195602071986021001	Pembimbing 1		17 - 01 - 2023
3	Dr. Christian Wiradendi W, SE., MM NIP : 199110182019031014	Pembimbing 2		13 - 01 - 2023
4	Prof. Dr. Dewi Susita, M.si NIP : 196105061986032001	Penguji Ahli 1		10 - 01 - 2023
5	Prof. Usep Suhud, M.Si.,P.hD NIP : 197002122008121001	Penguji Ahli 2		09 - 01 - 2023

Nama : Maula Zuama
No.Reg : 1708820026
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tanggal Lulus : 15 November 2022

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang dilakukan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 31 Oktober 2022

Yang membuat pernyataan,



Maula Zuama
1708820026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan efektivitas pelatihan terhadap kinerja pegawai melalui mediasi motivasi kerja. Penelitian ini dimulai dari bulan Januari – Oktober 2022. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada di lingkungan Direktorat Jendral Pendidikan Islam. Teknik sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik random sampling, sehingga terdapat sampel sebanyak 120 pegawai Direktorat Jendral Pendidikan Islam. Adapun data tersebut diolah dengan *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dibantu menggunakan program analisis *Smart-PLS 3.0*. dan SPSS dengan terlebih dahulu melakukan uji validitas dan reliabilitas. Sehingga hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap motivasi kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan efektivitas pelatihan terhadap motivasi kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan efektivitas pelatihan terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui mediasi motivasi kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan efektivitas kinerja terhadap kinerja pegawai melalui mediasi motivasi kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Efektivitas Pelatihan, Kinerja Pegawai, Motivasi kerja

ABSTACT

This study aims to determine the effect of leadership and training effectiveness on employee performance through mediation of work motivation. This research starts from January - October 2022. This study uses a quantitative approach, the population in this study were all employees within the Directorate General of Islamic Education. The sample technique used in this study used random sampling technique, so that there was a sample of 120 employees of the Directorate General of Islamic Education. The data was processed with Structural Equation Modelling (SEM) which was assisted using the Smart-PLS 3.0 analysis program. and SPSS by first conducting validity and reliability tests. So that the results of this study indicate there is a positive and significant effect of leadership on employee performance, there is a positive and significant effect of leadership on work motivation, there is a positive and significant effect of training effectiveness on work motivation, there is a positive and significant effect of training effectiveness on employee performance, there is a positive and significant effect of work motivation on employee performance, there is a positive and significant effect of leadership on employee performance through mediation of work motivation there is a positive and significant effect of performance effectiveness on employee performance through mediation of work motivation.

Keywords : Leadership, Training Effectiveness, Employee Performance, Work Motivation

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis dengan judul “DETERMINASI KEPEMIMPINAN DAN EFEKTIVITAS PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MEDIASI MOTIVASI KERJA” guna memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Peneliti menyadari bahwa penelitian tesis ini tidak dapat dilakukan dengan baik tanpa adanya bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak KH Hasan Basri, KH Achmad Sofwatillah dan Hj Wiwi Hilwiah, Hj Ida Saidah Salam Selaku orang tua penulis beserta keluarga besarnya dan tak lupa kepada istriku tercinta, terkasih, tersayang, Siti Robihah Al Maliyah yang senantiasa memberikan dukungan dan motivasi terbesar kepada penulis dalam menyelesaikan studi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Komarudin, M.Si. sebagai rektor Universitas Negeri Jakarta, terimakasih atas motivasi dan dorongan dalam menyelesaikan studi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd sebagai dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, terima kasih atas motivasi dan dorongan dalam menyelesaikan studi

4. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM sebagai Koordinator Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama menempuh pendidikan sampai penyusunan dan penelitian tesis ini.
5. Bapak Prof. Dr. I Ketut R Sudiarditha M.Si sebagai pembimbing I yang dengan sabar memberikan bimbingan dan penunjuk dan meluangkan waktu untuk diskusi demi kelancaran penelitian tesis ini.
6. Bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, MM sebagai pembimbing II yang sabar memberikan bimbingan, arahan dan saran-saran yang baik dalam penelitian tesis ini.
7. Seluruh Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu dan pengajaran yang berharga serta bermanfaat selama perkuliahan.
8. Semua staf Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu selama proses perkuliahan dan penyusunan tesis ini
9. Rekan-rekan mahasiswa S2 Magister Manajemen executive angkatan 2020 yang telah memberikan semangat dan dukungan agar peneliti menyelesaikan studi ini
10. Serta pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini banyak kekurangan baik isi maupun susunannya. Oleh sebab itu kritik dan saran yang bersifat

membangun sangat peneliti harapkan dalam pengembangan dan perbaikan.
Semoga tesis ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi peneliti juga bagi para
pembaca.

Jakarta, 31 Oktober 2022

Maula Zuama