

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pembatasan Masalah	14
1.3. Rumusan Masalah	14
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1. Telaah Pustaka.....	17
2.1.1. Kinerja Pegawai.....	17
2.1.2. Motivasi Kerja	25

2.1.3. Efektivitas Pelatihan	31
2.1.4. Kepemimpinan.....	40
2.1.5. Penelitian Relevan	54
2.2. Kerangka Teoritik.....	65
2.2.1. Kepemimpinan dan Motivasi Kerja.....	65
2.2.2. Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai	68
2.2.3. Efektivitas Pelatihan dan Motivasi Kerja	73
2.2.4. Efektivitas Pelatihan dan Kinerja Pegawai.....	76
2.2.5. Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai	79
2.2.6. Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja.....	83
2.2.7. Efektivitas Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja.....	89
2.3. Perumusan Hipotesis	92
BAB III METODE PENELITIAN.....	94
3.1. Pendekatan Penelitian.....	94
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian	94
3.2.1. Waktu Penelitian.....	94
3.2.2. Tempat Penelitian	95
3.3. Populasi dan Sample	95
3.4. Teknik Pengumpulan Data	96

3.5. Operasionalisasi Variabel.....	97
3.6. Metode Analisis.....	100
3.6.1. Uji Validitas.....	101
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	102
3.7. Teknik Analisis Data.....	102
3.8. Pengujian Hipotesis.....	107
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	108
4.1 Deskripsi Unit Analisis.....	108
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	109
4.3 Analisis Deskriptif Variabel.....	113
4.4 Pengujian dan Analisis Data.....	122
4.5 Pembahasan.....	135
BAB V PENUTUP.....	148
5.1 Kesimpulan.....	148
5.2 Implikasi.....	149
5.3 Saran.....	153
DAFTAR PUSTAKA.....	156

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kerangka Metodologi Pembentukan Indeks Daya Saing Global.....	1
Tabel 1. 2 Capaian Kinerja 2020	3
Tabel 1. 3 Jumlah Pegawai Yang Sudah Dan Yang Belum Mengikuti Pelatihan	11
Tabel 2. 1 Hasil Review Penelitian Relevan.....	43
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	95
Tabel 3. 2 Tabel Skala Likert.....	97
Tabel 3. 3 Operasional Instrumen Variabel Kinerja Pegawai (Z).....	98
Tabel 3. 4 Operasional Instrumen Variabel Motivasi Kerja (Y).....	99
Tabel 3. 5 Kisi-kisi Operasional Instrumen Variabel EfektivitasPelatihan (X2)..	99
Tabel 3. 6 Operasional Instrumen Variabel Kepemimpinan (X1)	99
Tabel 3. 7 Pengukuran Model Struktural	105
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Usia	109
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	110
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	111
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	112
Tabel 4. 5 Deskriptif Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Pegawai	114
Tabel 4. 6 Deskriptif Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja	115
Tabel 4. 7 Deskriptif Jawaban Responden pada Variabel Efektivitas Pelatihan .	118
Tabel 4. 8 Deskriptif Jawaban Responden pada Variabel Kepemimpinan.....	120
Tabel 4. 9 Outer Loading Factors	123
Tabel 4. 10 Cronbach's Alpha	125
Tabel 4. 11 Average Variance Extracted (AVE)	125
Tabel 4. 12 Composite Reliability	126
Tabel 4. 13 Cross Loading	127
Tabel 4. 14 R-Square (R^2).....	130
Tabel 4. 15 Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	131
Tabel 4. 16 Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect).....	134

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Pegawai Ditjen Pendis 2022.....	7
Gambar 4. 1 Coefisient Uji Algoritma PLS	123
Gambar 4. 2 t-value Uji Algoritma PLS	129