

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Rachman, S. et al. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Inko Java Semarang. *Amongmakarti*,
- Aditya, Reza, R. (2010). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara* [Universitas Diponegoro Semarang].
- Adman, F. (2006). Analisis kebutuhan pelatihan pegawai pada prodi manajemen perkantoran UPI. *Jurnal Ilmu Manajemen*,.
- Afroz, N. N. (2018). Effects of training on employee performance study on banking sector. *Global Journal of Economic and Business*.
- Ahmad, F. et al. (2019). Impact of transformational leadership on employee motivation in telecommunication sector. *Journal of Management Policies and Practices*.
- Al-Musadieq, M. et al. (2018). The mediating effect of work motivation on the influence of job design and organizational culture against HR performance. *Journal of Management Development*,
- Alaa., J. (2019). The effect of transformational leadership on job satisfaction among academic staff. *International Business Information Management Association*.
- Ali, . (2008). Pengaruh pelatihan, pengetahuan dan ketrampilan terhadap kinerja Pegawai Administrasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Ekonomi*.
- Asmawiyah, . (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja

- karyawan. *Jurnal Mirai Manajemen*.
- Asri et al. (2020). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan kepemimpinan terhadap kinerja. *Journal of Management & Business*.
- Bass, B.M., B.J. Avolio, D. I. J. et al. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*.
- Bernardin, C. . dan R. (2016). *Pinter manajer, aneka pandangan kontemporer*. Binarupa Aksara.
- Boe., I. (2014). Pengaruh program pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kantor kepresidenan republik Timor Leste. *Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI*.
- Budhianto, B. (2020). Evaluasi pelaksanaan pelatihan kepemimpinan administrator (PKA) di Kementerian Pertanian berdasarkan level 1 dan level 2 Kirkpatrick's evaluation model. *Jurnal AgriWidya*.
- Buil, I. et al. (2019). Transformational leadership and employee performance the role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*.
- Cantele, S. et al. (2018). Is sustainability a competitive advantage for small businesses an empirical analysis of possible mediators in the sustainability financial performance relationship. *Journal of Cleaner Production*.
- Citra Neza., H. A. R. (2020). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. X. *Journal of Management and Business*.

- Darmadi, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Budi Utama.
- Devi, C. R. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Di Bank BNI Cabang Utama Daan Mogot,. *Media Manajemen Jasa*.
- Edward, S. et al. (2000). Managing salesperson motivation in a territory realignment. *Journal of Personal Selling & Sales Management*,
- Endang et al. (2013). The effects of human resource competence, organisational commitment and transactional leadership on work discipline, job satisfaction and employee's performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*.
- Ester Manik, I. et al. (2017). The impact of motivation, ability, role perception on employee performance and situational factor as moderating of public agency in Bandung, Indonesia. *International Journal of Management Science and Business Administration*.
- Gary, G. (2005). *Kepemimpinan Dalam Institusi*. Jakarta: PT. Indeks.
- George, R. T. (2005). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ghosh, S. et al. (2012). Acetylation of the SUN protein Mps3 by eco1 regulates its function in nuclear organization. *Mol Biol Cell*.
- Gidion, Joi., J. (2009). *Pengaruh pendidikan dan pelatihan, motivasi serta budaya kerja terhadap kinerja pegawai lembaga pemasyarakatan wanita kelas IIA di Medan*. Universitas Sumatera Utara Medan.
- Halomoan, S. et al. (2016). Influence of training, organizational culture, working motivation and job satisfaction on the employee performance at defence

- industry in the province of West Java, Indonesia. *International Journal of Advanced Scientific Research & Development*,.
- Hamal, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Hapzi Ali, P. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, pelatihan terhadap motivasi kerja serta implikasi kinerja tenaga kependidikan di Universitas Mercubuana Jakarta. *Jurnal Ekonomi*.
- Hardjana, A. (2019). *Komunikasi Organisasi*. Raja Grafindo Persada.
- Hartono, B. D. (2017). The influence of leadership, organizational culture and work discipline on teacher performance regarding work motivation as intervening variable. *International Journal of Economics, Business and Management Research.F*.
- Hasibuan, M. S. (1996). *Organisasi dan motivasi: Dasar peningkatan produktivitas*.
- Hendriawan, . (2014). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Dwimitra Multiguna Sejahtera di Kabupaten Konawe Utara Provinsi Sulawesi Tenggara*. Universitas Hasanudin Makasar.
- Hendrik. (2006). *Pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat) serta motivasi terhadap kinerja pegawai sekretariat daerah kabupaten Tapanuli Tengah*. Sekolah Pascasarjana Universitas Siwijaya.
- Hendrik, G. (2021). Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sambu Fine Chemcial Koin Indonesia. *Jurnal Mahasiswa*

Manajemen & Akuntansi JMM&A.

- Heni, P. (2015). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan Toko Prima Srandakan. *Universitas PGRI Yogyakarta.*
- Herzberg, F., Mausner B., S. B. (1959). The Motivation to Work. In *John Wiley & Sons, Inc.,.*
- Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO masa pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen.,*
- Iliyasa, H. et al. (2020). Effectiveness of google classroom as a digital tool in teaching and learning students' perceptions. *International Journal of Research and Innovation in Social Science.*
- Indra Marjaya, F. P. (2019). *Pengaruh pelatihan, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan.* Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara.
- Ishak, R. et al. (2017). Influence leadership, motivation, competence, commitment to satisfaction and performance lecturer at private higher education kopertis region IX in south Sulawesi Province. *Journal of Business and Management (IOSRJBM).*
- Iwan, S. . (2017). Influence of leadership function, motivation and work discipline on employees' performance. *Journal of Applied Management.*
- Kanfer, R., Frese, M. and Johnson, R. E. (2017). Motivation related to work a century of progress. *Appl. Psychol.,.*
- Kartono, K. (2016). Pemimpin dan Kepemimpinan. *Rajawali Pers.*
- Kaswan. (2018). *Psikologi industri & organisasi mengembangkan perilaku*

produktif dan mewujudkan kesejahteraan pegawai di tempat kerja. Alfabeta.

Kirkpatrick., Donald L., & Kirkpatrick., J. D. (2007). Implementing the four levels: a practical guide for effective evaluation of training programs. *BerrettKoehler Publisher.*

Kodwani, A. D. et al. (2019). Exploring the influence of pre-training factors on training effectiveness-moderating role of trainees reaction a study in the public sector in India. *Human Resource Development International.*

Kuchinke, K. P. (2016). Impact of leadership styles on employees attitude towards their leader and performance empirical evidence from Pakistani banks. *Future Business Journal.*

Lembaga, A. N.-L. (2003). *Keputusan Kepala LAN No.239/IX/6/8/2003. Tentang Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.*

Lia, R. T. (2015). Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja pada kinerja karyawan departemen produksi PT. Coronet Crown Surabaya. *Jurnal AGORA.*

Listianto. (2007). Pengaruh motivasi, kepuasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus di lingkungan pegawai kantor PDAM kota Surakarta). *Jurnal Manajemen.*

Lukasik, K. (2018). The impact of training on employees motivation in Smes industry. *Łukasik Katarzyna.*

Lynawati. (2010). Pengaruh motivasi, kompensasi, pelatihan, dan kepemimpinan terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Wijayakusuma Purwokerto. *Jurnal Media Aplikom.*

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* PT.

Remaja Rosdakarya.

Martin, H. (1992). *Motivasi Daya Penggerak Tingkah Laku*. Jakarta; Rineka Cipta.

Maslow, A. H. (2010). *Motivation and Personality*. Rajawali.

Masruri. (2018). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan studi pada PT Surya Toto Indonesia TBK. *Ekonomi Bisnis*,

Maulidar, Musnandi, S, Yunus, M. (2012). Pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya terhadap produktivitas kerja pegawai dinas perindustrian perdagangan koperasi dan usaha kecil menengah Aceh. *Jurnal Ilmu Manajemen*.

Meisy, S. (2015). The influence of leadership style, motivation, and work discipline on employee performance at Bank Sulut Kcp Likupang. *Jurnal EMBA*.

Minar, S. (2009). *Pengaruh profitabilitas da leverage keuangan terhadap return saham*". Undip, Semarang.

Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Rajawali Pers.

Moekijat. (2004). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. CV. Pioner Jaya.

Moekijt. (2002). *Dasar – dasar Administrasi dan Manajemen Perusahaan*. Bandung; CV. Mandar Maju.

Moncrief, C. et al. (2001). The role of satisfaction with territory design on the motivation, attitude, and work utcomes of sales people. *Journal of the Academy of Marketing Science*.

Moorhead, G. et al. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

Muchini, M. (2016). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja

karyawan. *Akademika*.

Muhammad, Yusuf, F. (2014). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT.PLN (persero) cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.

Muhammad, B. S. (2017). *Pengaruh disiplin, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. KIC*.

Muhibin, S. M. et al. (2018). Pengaruh pendidikan dan pelatihan serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*.

Muis, M. R. et al. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*.

Munawaroh et al. (2013). Factors influencing individual performance in an Indonesian government office. *Journal Universitas Indonesia*.

Natsir. (2009). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai*. pascasarjana UMI.

Nawawi, H. (2003). *Kepemimpinan dan Mengefektifkan Organisasi*. Gajah Mada University Press.

Nitayuliati, P. et al. (2018). The influence of HR quality and organizational commitment to employee performance at PT Kimia Farma, Tbk Bandung. *Prosiding Manajemen*.

Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.

Noesgaard, S. S. et al. (2015). The effectiveness of e-learning an explorative and integrative review of the definitions, methodologies and factors that promote e-learning effectiveness. *He Electronic Journal of E-Learning*.

- Nur, H. et al. (2016). Pengaruh pelatihan, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada bank Jogja Yogyakarta. *Telaah Bisnis*.
- Nur Hayati, S. H. (2021). Pengaruh pelatihan, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PD BPR bank Jogja Yogyakarta. *Journal.Stimykpn.Ac.Id/*.
- Octaviannand, R. et al. (2017). Effect of job satisfaction and motivation towards employee's performance in XYZ Shipping Company. *Journal of Education and Practice*.
- Ode, W. et al. (2014). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Pekbis Jurnal*,
- Pameilia, P. D. et al. (2019). Pengaruh efektivitas pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Purna Baja Harsco. *EProceedings of Management*.
- Perilaku Organisasi*. (2015). Salemba Empat.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada kanwil ditjen kekayaan negara suluttenggo dan maluku utara di Manado. *Jurnal EMBA*.
- Prawirosentono et al. (2015). *Kinerja dan motivasi Karyawan*. . BPFE, Yogyakarta.
- Prof. Dr. Suliyanto, SE, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Pullins, Ellen Bolman., Curtis P. Haugtvedt, Peter R. Dickson, Leslie M. Fine, R. J. et al. (2000). Individual differences in intrinsic motivation and the use of cooperative negotiation tactics. *The Journal of Business & Industrial Marketing*.
- Rachmawati, R. W. (2017). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja

- karyawan PT. Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*.
- Raharjo, R. P. (2014). *Pengaruh pelatihan terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai (studi pada pegawai balai besar pelatihan pertanian BBPP Ketindan Lawang)*. Universitas Brawijaya.
- Rahman, D. et al. (2014). Kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan bagian pabrik PT. Jember Indonesia). *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Raiser, R. (2006). Pengaruh motivasi dan komitmen terhadap kinerja pegawai eselon III pada kantor/dinas dilingkungan pemerintahan Rokan Hulu. *Jurnal Tepak Manajerial*.
- Ratih, Komala, D. (2019). Pengaruh komunikasi pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai BNNP Bengkulu menurut presepektif islam. *AL-INTAJ*.
- Rattu, C. N. et al. (2018). Pengaruh pendidikan, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Rey-Becerra, E. et al. (2021). The effectiveness of virtual safety training in work at heights: A literature review. *Applied Ergonomics*.
- Riyanto, B. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*. Cetakan Kesepuluh, BPEE. Yogyakarta, BPEE.
- Robbins, S. P. et al. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rofiaty, R. (2017). The influence of leadership competencies, organizational culture, employee motivation and performance (studies in PDAM Malang,

- East Java, Indonesia). *Australian Academy of Business and Economics Review*,.
- Salam, S. (2002). Manajemen pemerintah Indonesia. In *Manajemen pemerintah Indonesia*.
- Saleem, H. (2015). The impact of leadership styles on job satisfaction and mediating role of perceived organizational politics. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*,.
- Schermerhorn, J. R. (2013). Organizational Behavior 11th Ed. *International Student Version*,.
- Shouma, F. et al. (2022). The correlation between role of leadership and work environment with organizational citizenship behavior at SMK Negeri 1 Air Putih Kab. Batubara. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*.
- Siagian S, P. (2000). *Manajemen Abad 21*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Simanungkalit, H. (2009). *Pengaruh diklat teknis dan motivasi terhadap kinerja alumni Balai Diklat Industri Regional I Medan*.
- Simanungkalit, H. (2009). *Pengaruh diklat teknis dan motivasi terhadap kinerja Alumni Balai Diklat Industri Regional I Medan*. Sekolah Universitas Sumatra Utara.
- Sisdiyanto, M. S. (2021). Pengaruh transformational leadership, reward dan work engagement terhadap perilaku kerja pegawai Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama RI. *Jurnal Karya Abdi*.
- Soenarno. (2006). *Motivation games untuk pelatihan manajemen*. Jakarta, Andi

Offset.

Subari, S. et al. (2015). Influence of training, competence and motivation on employee performance, moderated by internal communications. *American Journal of Business and Management*,.

Sudarso, E. . (2008). Pengaruh motivasi dan pelatihan dengan kinerja karyawan perusahaan rokok PT. HM. Sampoerna Tbk Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.

Sugiyono. (2020). Analisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja yang berdampak pada peningkatan kinerja dosen Politeknik Swadharma. *Jurnal Manajemen Organisasi Dan Bisnis*.

Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.

Suharno, P. et al. (2019). Factors affecting employee performance of Pt. Itochu Logistic Indonesia. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*.

Suharno Pawirosumarto, Purwanto Katijan Sarjana, M. M. (2017). Factors affecting employee performance of PT. Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*.

Suhermin et al. (2016). The effects of commitment competence, work satisfaction on motivation, and performance of employees at integrated service office of East Java. *International Journal of Advanced Research*.

Suka, R. (2012). *Pengaruh kepemimpinan terhadap pengetahuan dan motivasi kerja serta implikasinya pada kinerja karyawan PT. Metakom jakarta*. Univ. Jenderal Soedirman.

- Sukmawati, F. (2008). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Pertamina (Persero) UPMS III Terminal Transit utama Balongan, Indramayu. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Sumerta, P. A. (2012). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja melalui motivasi kerja (studi pada karyawan hotel pelangi Malang). *Universitas Negeri Malang*.
- Sunarti, Rasyid, G. (2017). Pengaruh kepemimpinan, kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai bagian umum sekretariat daerah kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*.
- Sunyo, A. A. (2015). *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. TASPEN (Persero) Cabang Malang*. Universitas Brawijaya.
- Suradinata, E. (2005). *Pemimpin dan Kepemimpinan Pemerintahan*. Jakarta, Gramedia Pustaka.
- Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi*. DeePublish.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Tatulus, Afny D., Jantje M., dan J. R. (2015). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kantor kecamatan Tagulandang kabupaten Situro. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Thoha, M. (2007). *Perilaku Organisasi: Konsep dan Aplikasinya*. Raja Grafindo Persada.
- Tom, C. (2000). *Tujuh Teori Sosial*. Jakarta, Gramedia Pustaka.
- Wahjosumidjo. (2005). *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Tinjauan Teori dan Permasalahannya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Wahyuddin, . (2007). *Pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi Imka di Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wibowo, . (2011). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Widodo, A. W. (2021). Pengembangan sistem informasi manajemen klinik kecantikan dan umum berbasis web. *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Indeks.
- Yuyun, Yuniar, D. (2017). Pengaruh peatihan terhadap motivasi kerja dan kinerja di Prama Sanur Beach Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Zaheer et al. (2017). Influence of leadership style on employee Job satisfaction and firm financial performance a study of banking sector in islamabad, Pakistan. *Actual Problems of Economics*.
- Zainuddin, Z. et al. (2022). Implementasi evaluasi model kirkpatrick terhadap kualitas sistem pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Indonesia*.
- Zainudin, B. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta, PT. Gunung Agung.