

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA
KARYAWAN PT FUJISEI PLASTIK SEITEK**

**IING HAERUDIN
8115082638**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE CORRELATION BETWEEN SELF EFFICACY AND
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) ON
EMPLOYEES AT PT FUJISEI PLASTIK SEITEK***

**IING HAERUDIN
8115082638**



***This Under Graduated Thesis is Written as Part of Bachelor Degree in
Education Accomplishment***

***CONCENTRATION OF EDUCATIONAL OF OFFICE
ADMINISTRATION
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FAKULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

IING HAERUDIN. 8115082638. Hubungan antara Efikasi Diri dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan di PT Fujisei Plastik Seitek. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan PT Fujisei Plastik Seitek. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Mei hingga Juli 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Fujisei Plastik Seitek dengan populasi terjangkau pada divisi Produksi yang berjumlah 170 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 114 orang dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (SEfikasi Diri) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Untuk variabel Y (OCB) juga diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 54,306 + 0,773X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0575$ sedangkan $L_{tabel} = 0,0830$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 31,78 dan F_{tabel} sebesar 3,93. $F_{hitung} (31,78) > F_{tabel} (3,93)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan F_{tabel} 1,66 sedangkan F_{hitung} 0,88. $F_{hitung} (0,88 < F_{tabel} (1,66)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,470$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,64) > t_{tabel} (1,98)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Efikasi Diri dengan OCB pada karyawan PT Fujisei Plastik Seitek. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 22,11%. Ini berarti 22,11% OCB pada karyawan dipengaruhi oleh efikasi diri, sedangkan sisanya sebesar 77,89% dipengaruhi oleh faktor lain.

ABSTRACT

IING HAERUDIN. 8115082384. The Correlation Between Self Efficacy and Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employees at PT Fujisei Plastik Seitek. Under Graduated Theses, Jakarta: Concentration of Educational of Office Administration, Study Program of Economics Education, Department Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.

The purpose of this research is to find out the correlation between Self Efficacy and Organizational Citizenship Behavior (OCB) on employees at PT Fujisei Plastik Seitek. The research was done for three months since May until July 2012. Survey method with correlational approach was used in this research. The population of this research are the employees PT Fujisei Plastik Seitek with 170 employees as limited population on Production Department and 114 employees as the sample and this research use simple random sampling. To get the X variable's data, this research used the instruments which are measured by questionnaire using Likert Scale. Y variable was also measured by questionnaire using likert scale. The regression equality of this research is $\hat{Y} = 54,306 + 0,773X$. The normality test by using Liliefors table results $L_{count} = 0,0575$ meanwhile the L_{table} for sample of 114 = 0,0830, Because of $L_{count} < L_{table}$, X variable and Y variable has a normal distribution. The hypothesis test by using meaning regression test got the $F_{count} = 31,78$ and $F_{table} = 3,93$. Because of $F_{count} 31,78 > F_{table} 3,93$, it can be proved that the regression equality is significant. From the regression linearity test, got $F_{table} = 1,66$ meanwhile $F_{count} = 0,88$. Because of $F_{count} (0,88) < F_{table} (1,66)$, it can be concluded that regression equality is linear. The coefficient correlation test of Product Moment results $r_{count} = 0,470$. Then coefficient correlation test by using t-test results $t_{count} (5,64) > t_{table} (1,98)$. It can be concluded that there is a positive correlation between self-efficacy and OCB on the employees at PT Fujisei Plastik Seitek. Coefficient determination test results 22,11%. It is mean that 22,11% OCB on employees are influenced by self-efficacy and 77,89% are influenced by another factor.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dra. Nurahma Hajat, M.Si.
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Nuryetty Zain, M.M</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Ketua		9 Agustus 2012
2. <u>Umi Widyastuti, S.E, M.E</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		9 Agustus 2012
3. <u>Dra. R.R. Ponco Dewi K., M.M.</u> NIP. 19590403198403 2 001	Penguji Ahli		10 Agustus 2012
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Pembimbing I		13 Agustus 2012
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		9 Agustus 2012

Tanggal Lulus: 24 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang Membuat Pernyataan



Iing Haerudin

NIM. 8115082624

LEMBAR PERSEMBAHAN

Aku persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua tercinta serta kakak-kakakku yang selalu memberikan dukungan, semangat serta doa 😊

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah Swt. atas rahmat dan karunia yang diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Efikasi Diri dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Karyawan di PT Fujisei Plastik Seitek” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menghadapi tantangan dan rintangan. Atas pertolongan Allah Swt., bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran dan juga Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Maisaroh M. Si, selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Saparuddin S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

4. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh kesabaran dan ketulusan.
7. PT Fujisei Plastik Seitek atas izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua, kakak serta teman-teman yang senantiasa memberikan dukungan, semangat serta doa.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah Swt. melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti