

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN CV X**

**MUHAMMAD RIDWAN  
8215163803**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2023**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION ON  
JOB SATISFACTION AT CV X EMPLOYEE***

***MUHAMMAD RIDWAN  
8215163803***



***This Thesis is Written as One of The Requirements for Getting a Bachelor Degree  
of Management at Faculty of Economics State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2023***

## Lembar Pengesahan Skripsi

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D  
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M. NIP 197811272006041001 (Ketua Sidang)		23 Agustus 2023
2	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP 196105061986032001 (Dosen Penguji 1)		23 Agustus 2023
3	Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M NIP. 199110182019031014 (Dosen Penguji 2)		23 Agustus 2023
4	Prof. Dr. Suherman, M.Si NIP. 197311162006041001 (Pembimbing 1)		23 Agustus 2023
5	Dra. Sholikhah, MM NIP. 196206231990032001 (Pembimbing 2)		23 Agustus 2023

Nama : Muhammad Ridwan  
No. Registrasi : 8215163803  
Program Studi : S1 Manajemen  
Tanggal Lulus : 15 Agustus 2023

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

## **LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya adalah karya asli dan saya belum pernah mengajukan gelar akademik sarjana di Universitas Negeri Jakarta atau di Perguruan Tinggi lain manapun.
2. Skripsi ini belum pernah di publikasi, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yaitu mencabut gelar yang saya peroleh dan sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Agustus 2023  
Yang Membuat Pernyataan

Muhammad Ridwan  
NIM.8215163803

## ABSTRAK

**Muhammad Ridwan, 2022: Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan CV X. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah disiplin kerja dan kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan CV X. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 64 orang karyawan CV X. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan eksplanatori. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner survei kepada 64 orang karyawan CV X. Pengolahan data dilakukan dengan metode SEM. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV X dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV X.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

***Muhammad Ridwan, 2022: The Influence of Work Discipline and Compensation on Job Satisfaction at CV X Employee. Skripsi, Jakarta : Human Resource Management Concentration, Study Program of S1 Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*The purpose of this study is to determine whether work discipline and compensation have an effect on job satisfaction at CV X's employee. This study used a sample of 64 employees of CV X. This study uses descriptive and explanatory analysis techniques. Data was collected by distributing survey questionnaires to 64 employees of CV X. Data processing is done by SEM method. The results of this study shows that work discipline has a positive and significant effect on employee job satisfaction at CV X and the compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at CV X.*

***Keyword: Work Discipline, Compensation, Job Satisfaction***

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji dan rasa syukur serta terimakasih yang mendalam, penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat-nya yang telah memungkinkan peneliti menyelesaikan skripsi yang berjudul *“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan CV. X”* dengan tepat waktu. pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuan, termasuk di antaranya kepada Prof. Dr. Suherman, M.Si sebagai pembimbing I dan Dra. Sholikhah, MM sebagai Pembimbing II.

Tidak terhingga rasa terima kasih kepada keluarga peneliti yang senantiasa memberikan dukungan dan doa tanpa henti, terutama kepada mama dan papa tercinta yang selalu memberikan dukungan baik secara moril dan materil. Peneliti juga ingin menyampaikan apresiasi yang tulus kepada teman-teman management angkatan 2016 atas semangat dan bantuan yang luar biasa selama proses penulisan hingga proses penyelesaian skripsi ini. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Peneliti mengakui masih terbatasnya kemampuan dan pengetahuan peneliti sehingga disadari bahwa penelitian ini masih memiliki potensi pengembangan lebih lanjut. Oleh karena itu, penulis dengan rendah hati menerima semua masukan dan kritik konstruktif dari para pembaca, Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan peneliti di masa mendatang.

Jakarta, 23 Agustus 2023

Muhammad Ridwan  
NIM.8215163803

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan CV X”. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Dr. Suherman, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing 1 Skripsi yang telah memberikan bimbingan terbaiknya.
2. Dra. Solikhah., MM. selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi yang telah membantu mendukung peneliti
3. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. Suherman, S.E., M.Si. selaku Koordinator Progam Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.

6. Bapak Cakra Somantri selaku Direktur CV X yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian. Serta seluruh karyawan yang telah membantu dan meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan keterangan yang dibutuhkan penulis untuk skripsi ini.
7. Orangtuaku, terima kasih telah memberikan semua yang terbaik untuk bekal masa depanku, terima kasih atas semua kasih sayang, doa, dukungan dan nasihat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman S1 Manajemen UNJ, khususnya Manajemen D 2016, para senior dan junior yang telah membantu dalam penelitian ini.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca

Jakarta, 4 Oktober 2022

**Muhammad Ridwan**