

## DAFTAR PUSTAKA

- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- Alfajar, & Kornelius, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Desi Bar dan Karaoke. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(2), 149–161.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Karya Deli Stelindo Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*, 20(2), 1–77.
- Arab, A. M., Nurmayanti, S., & Furqan, L. M. (2019). Effect of Locus of Control, Non-Physical Work Environment and Work Discipline on Job Satisfaction. *International Journal of Humanities, Religion and Social Science*, 3(2).
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31.
- Arikunto, S. (2008). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswandi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(2), 244–255.
- Chandra Rifani, K., Hanadi, S., & Alawiya, N. (2019). Kesadaran Hukum Perawat Terhadap Program Promosi Kesehatan Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit. *S.L.R*, 1(1), 98.
- Cici Astrika. (2013). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Johan Sentosa*. 4(1), 294–308.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta.
- Dwiriansyah, M. S., & Heriani, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Unit Layanan Pengadaan Barang dan Jasa Lingkup Pemerintah Kota Bima. *Scientific Journal Of Reflection*, 5(3), 516–524.
- Fauzi. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tor Ganda Medan*. 2(3), 36–47.
- Flippo, E. B. (2001). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* (6th ed.). Erlangga.
- Gaol, J. L. (2014). *A to Z Human Capital*. Grasindo.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, M. T. E. (2005). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai* (Ketiga). PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasan, M. I. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Iqbal, N., Gujranwala, C., Investigation, A., & Education-case, I. M. (2017). Impact of Working Environment and Training & Development on Organization ... *European Journal of Training and Development Studies*, 4(2), 33–48.
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68.
- Karsini, Paramita, P. D., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (Dpkad) Kota Semarang. *Journal Of Management*, 2(2).
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2008). *Organizational Behavior* (Fifth). McGraw-Hill.
- Listyarini, W., Lie, D., Efendi, & Sisca. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada CV Sinco Jaya Abadi Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(1), 32–39.
- Lucky Meilasari, L. E., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619.
- Lumentut, M. D. ., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA, ISSN: 2303-1174*, 3(1), 74–85.
- Lussier, R. N. (2008). *Human Relations in Organizations: Application and Skill Building*. The McGraw-Hill Company.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2014). *Human Resource Management* (Seventh). McGraw-Hill.
- Mindari, E. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bisma Hamirah Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 35.

- Mulyah, S., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT Kendari Ekspres. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(01), 61–72.
- Nawawi, H. (2010). *Perencanaan Sumber Daya Manusia untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. UGM Press.
- Parimita, W., Pambudi, W. S., & Aminah, H. (2017). the Impact of Career Development and Workload Toward Employee Job Satisfaction At Pt Askrido Jakarta. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8(1).
- Pramesti, N. K. M. A., Landra, N. dan Widiadnya, I. B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kesari Haven Villa Denpasar. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Purwadi, Dio Caisar Darma, Widya Febrianti, & Dedy Mirwansyah. (2020). Exploration of Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Employee Performance. *Technium Social Sciences Journal*, 6(April).
- Putra, M. S. (2019). Kebijakan dan Aturan Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Kedisiplinan Peserta Didik di SMA N 2 Dompu. *JPPKn*, 4(1), 63–68.
- Ramadanita, R. D., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru*, 53(9).
- Ramadya, W., Hadi, S., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Service Departement Pada Pt Astra International, Tbk - Daihatsu Branch Office Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis SI Undip*, 5(4), 405–417.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.
- Riani, A. L. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Graha Ilmu.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi "KBP."*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behaviour* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rolinda, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv Susan Spa& Resort Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Santoni, A., & Harahap, M. N. (2018). International Review of Management and

- Marketing The Model of Turnover Intentions of Employees. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 93–100.
- Saranga, O., Budiyanto, & Khuzaini. (2017). The Influence Of Individual Capability, Work Discipline And Work Environment Toward The Employee Satisfaction With Career Development As The Mediation. *Journal of Business and Management*, 19(8), 6–11.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods for Business* (5th ed.). John Wiley and Sons Ltd.
- Singodimedjo. (2011). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sudharma, I. N. (2016). Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali I Gusti Ayu Yuliana Lestari Putra 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali. *Jurnal Manajemen*, 5(9), 5524–5553.
- Sugiyono. (2012). *Statistik untuk Penelitian*. Alfabetha.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran Kampoenng Daun. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 10(2), 24.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Waspodo, A. A., Dharmawan, R., & Handaru, A. W. (2017). the Influence of Compensation, Motivation, and Career Development on Employees Job Satisfaction At PT Nikko Cahaya Electric. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8(1), 58–83.
- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2).
- Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). *Kepuasan Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu*, Tbk. 21(2), 48–59.
- Zainal, V. R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Ketiga). Rajawali Pers.