

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT TRAKINDO UTAMA MAKASSAR. *EQUITY*, 16(2), 82–90.
- Ali, A., Jianping, H., Ali, Z., & Zhongbin, L. (2017a). The Effects of Empowerment, Training, and Teamwork on Employee Job Satisfaction: Case of the Agricultural Manufacturing Sector in Khyber Pakhtunkhwa Province, Pakistan. *ATLANTIS PRESS*, 95, 32–39. <https://doi.org/10.2991/iceemr-17.2017.9>
- Ali, A., Jianping, H., Ali, Z., & Zhongbin, L. (2017b). *The Effects of Empowerment, Training, and Teamwork on Employee Job Satisfaction: Case of the Agricultural Manufacturing Sector in Khyber Pakhtunkhwa Province, Pakistan*.
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 180–195. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5985>
- Ameen, A., & Baharom, M. N. (2019). An Appraisal of the Effect of Training on Employee performance in an Organisation : A Theoretical Discussion. *AJMS*, 7(3), 2348–7186.
- Ampauleng. (2016). Analisis Pelatihan dan Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja di PT Sumber CIPTA_Ampauleng_2016. *Jurnal Ilmiah BONGAYA*, XIX.
- Ampomah, P. (2016). *Asian Journal of Social Sciences “ The Effect of Training and Development on Employee Performance in a Private Tertiary Institution in Ghana ” (Case Study : Pentecost University College (Puc) - Ghana)*. 3(1), 29–33.
- Andika, R., & Darmanto, S. (2020). the Effect of Employee Empowerment and Intrinsic Motivation on Organizational Commitment and Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(2), 241–251. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.02.04>
- Archia, K. G., & Rozak, H. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja. *JBE*, 29(1), 30–43.

- Arifin, Z., Nirwanto, N., & Manan, A. (2019). *Improving the Effect of Work Satisfaction on Job Performance through Employee Engagement*. 2(1), 1–9.
- Asnawi, M. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI, STANDAR KERJA, PEMBERDAYAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN. *Bussiness Law Binus*, 7(2), 33–48.
- Audah, Z. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Pada SMA Muhammadiyah Martapura. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 10(2), 159. <https://doi.org/10.30649/japk.v10i2.81>
- Aziri, B. (2011). *JOB SATISFACTION : A LITERATURE REVIEW*. 3(4), 77–86.
- Bose, I. (2018). Employee empowerment and employee performance: An empirical study on selected banks in UAE. *Journal of Applied Management and Investments*, 7(2), 71-82. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23260.69765>
- Choi, S. L., Goh, C. F., Adam, M. B. H., & Tan, O. K. (2016). Transformational leadership, empowerment, and job satisfaction: The mediating role of employee empowerment. *Human Resources for Health*, 14(1), 1–14. <https://doi.org/10.1186/s12960-016-0171-2>
- Choiriyah, S., & Riyanto, S. (2021). Effect of Training and Competence on Job Satisfaction and Its Impact on Employee Commitment (Case Study at BPJS Ketenagakerjaan). In *Article in International Journal of Innovative Research in Science Engineering and Technology* (Vol. 6, Issue 6). www.ijisrt.com
- Desianty, S. (2005). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT POS INDONESIA (PERSERO) SEMARANG PADA PT POS INDONESIA (PERSERO) SEMARANG*.
- Desra, M., Muchtar, B., & Siwi, M. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Perwakilan Bkkbn Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ecogen*, 1(4), 776. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v1i4.5656>
- Dirja, I. K., & Razak, I. (2020). Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kementerian Sosial Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 8(3), 1–11. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v8i3.470>
- Ekayanti, N. P. R. (2022). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Werdhi Sedana di Mengwi Kabupaten Badung. *Widya Amrita*, 2(1), 178–189.
- Elnaga, A. A., & Imran, A. (2014). *The Impact of Employee Empowerment on Job Satisfaction Theoretical Study* (Vol. 2, Issue 1). www.usa-journals.com

- Eskandari, H., & Mirakbari, A. S. (2019a). Examining the Effect of Empowerment, Teamwork and Training on Employee Satisfaction in the Headquarters of the Tehran Social Security Organization. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(4), 148. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i4.14882>
- Eskandari, H., & Mirakbari, A. S. (2019b). Examining the Effect of Empowerment, Teamwork and Training on Employee Satisfaction in the Headquarters of the Tehran Social Security Organization. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(4), 2162–3058. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i4.14882>
- Furi, P. I. T., & Winarno, A. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Kantor Dana Pensiun Telkom). *Proceeding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 7(2), 1068–1076.
- Gayatri, G. D., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran (Pt Mayora Kota Bengkulu). *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.36085/jems.v1i1.613>
- Habib, A., Hossain, S., & Essien, D. D. (2016). Assessing the Effect of Training on Employees' Performance in Nigeria Hotel Industry : A Case Study of Sheraton Hotel and Resorts Lagos. *Singaporean Journal of Business Economics and Management Studies*, 5(4), 13–25. <https://doi.org/10.12816/0031278>
- Hanaysha, J., & Tahir, P. R. (2016). Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Job Satisfaction. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 219, 272–282. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.016>
- Haryono, E. (2023). *PERTUMBUHAN EKONOMI INDONESIA TETAP KUAT*. Berita Terkini (Siaran Pers).
- Hasyim, W., Putra, M., & Wijayati, A. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *E-QIEN*, 10(2), 583–589.
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., Erlangga, H., Pamulang, U., & Selatan, T. (2021). Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319–331.
- Hestin. (2020a). Pengaruh pelatihan dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja di perusahaan batu bara Pt. Mustika indah permai. *Jurnal Ekonomia*, 10(1).
- Hestin. (2020b). PENGARUH PELATIHAN DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PERUSAHAAN BATU BATU BARA PT. MUSTIKA INDAH PERMAI. *Ekonomia*, 10(1), 1–14.

- Hidayat, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 2(1), 17–27. <https://doi.org/10.37303/embeji.v6i2.119>
- Ifeyinwa, T., Henry, N., & Ekechukwu, C. (2016). IMPACT OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES PERFORMANCE : A STUDY OF NIGERIAN BREWERIES PLC KADUNA STATE BRANCH ., *AJBMR*, 5(11), 13–23.
- Insan, A. N. (2013a). *The Effect of Empowerment of the Organizational Commitment and the Job Satisfaction of the Employees of the National Electricity Company (Ltd) in South Sulawesi Province Indonesia*. www.pln.co.id/dataweb/AR/ARPLN2010
- Insan, A. N. (2013b). *The Effect of Empowerment of the Organizational Commitment and the Job Satisfaction of the Employees of the National Electricity Company (Ltd.) in South Sulawesi Province Indonesia*. www.pln.co.id/dataweb/AR/ARPLN2010
- Khushk, A. A. (2021). *Impact Of Training, Mood and Motivation on Employee Performancr in Universities of Sindh, Pakistan*.
- Laing, I. F. (2021). The Impact of Training And Development On Worker Performance and Productivity in Public Sector Organizations: A Case Study Of Ghana Ports And Harbours Authority. *IRJP*, 2(2), 438–449.
- Lestari, A. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, Dan Sains*, 8(1).
- Lestari, D. K., & Siregar, H. (2021). *Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Rotella Persada Mandiri Lubuk Pakam*. 1(3), 125–129.
- Lim, A. J. P., Loo, J. T. K., & Lee, P. H. (2017). Journal of Applied Structural Equation Modeling THE IMPACT OF LEADERSHIP ON TURNOVER INTENTION : THE MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL Journal of Applied Structural Equation Modeling THE IMPACT OF LEADERSHIP ON TURNOVER INTENTION : THE MEDIATING ROLE OF OR. *Applied Structural Equation Modeling*, 1(1), 27–41.
- Lodjo, F. S. (2013). PENGARUH PELATIHAN, PEMBERDAYAAN DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA_ Lodjo_2013. *EMBA*, 1(3), 747–755.

- Marwan, M., Saroh, I., Alhadar, F. M., & T, J. (2020). Peran Pemberdayaan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. *Jurnal Bisnis Terapan*, 4(2), 199–214. <https://doi.org/10.24123/jbt.v4i2.2809>
- Masood, A. (2014a). *Factors Affecting Employee Satisfaction of the Public and Private Sector Organizations of Pakistan*. 4(2), 97–121.
- Masood, A. (2014b). *Factors Affecting Employee Satisfaction of the Public and Private Sector Organizations of Pakistan*. 4(2), 97–121.
- Meidita, A. (2019a). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772>
- Meidita, A. (2019b). *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(2), 226–237.
- Meyerson, G., & Dewettinck, B. (2012). *Effect of Empowerment on Employees Performance*. 2(July), 40–46.
- Mir, R. A., & Rainayee, R. A. (2015). *Employee Empowerment and its Outcomes: A Mediation Model*. www.pbr.co.in
- Nabilah, F. P., Tewal, B., & Trang, I. (2017). Pengaruh pelatihan, pendidikan dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Pt. Pln (Persero) Sektor Pembangkitan Minahasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1882–1890.
- Nesia, R. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Leader Member Exchange, Pemberdayaan Karyawan Dan Kompensasi Finansial Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Central Hero Manunggal. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 617. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p11>
- Nife, O. (2016). *In Service Training and Job Satisfaction in the Nigerian Public Service : A Theoretical Analysis*. 6(5), 141–151. <https://doi.org/10.6007/IJARBS/v6-i5/2122>
- Nurlaela Eva Puji Lestari. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja & Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Federal Nittan Industries. *Lestari, Nurlaela Eva Puji*, 2(2), 263–270.
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit HCBP PT Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Ecodemica*, 3(2), 238–247.
- Nzuve, S. N. M., & Bakari, T. H. (2012). *THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPOWERMENT AND PERFORMANCE IN THE CITY COUNCIL OF NAIROBI*. 05.

- Ocen, E., Francis, K., & Angundaru, G. (2017). The role of training in building employee commitment: the mediating effect of job satisfaction. *European Journal of Training and Development*, 41(9), 742–757. <https://doi.org/10.1108/EJTD-11-2016-0084>
- Omar, M. S., Rafie, N., & Selo, S. A. (2020). MODERN TRENDS IN JOB SATISFACTION INFLUENCE JOB PERFORMANCE AMONG POLYTECHNIC EMPLOYEES. *IJMISS*, 3(14), 39–46. <https://doi.org/10.35631/IJMTSS.314003>
- Pareraway, A. S., Kojo, C., Roring, F., & Lingkungan....., P. (2018). the Effect of Environmental Work, Training, and Empowerment of Human Resources on Employees Job Satisfaction Pt. Pln (Persero) Region Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1828–1837.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBM*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Pratama, I. B. W., & Sriathi, A. A. A. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Parama Beach Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3565–3591.
- Pratama, M. R. P. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Prestasi Kerja pada PT Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Unit Chemical Plant*. 1(1), 45–53.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In S. Priadana & D. Sunarsi (Eds.), *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*.
- Putra, R., Nyoto, Suyono, & Wulandari, E. (2019). *THE EFFECT OF MOTIVATION, TRAINING, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON WORK SATISFACTION AND PERFORMANCE OF TEACHERS AT SMK NEGERI PEKANBARU* (Vol. 7, Issue 3). <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Qureshi, M. A., & Hamid, K. (2017). Impact of Job Clarity on Nurses' Job Satisfaction: A Moderating Role of Fairness Perception. *HR MARS*, 7(3), 235–242. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n4p187>
- Resnadita, N. (2020). PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KERJA TIM, DAN PELATIHAN TERHADAP KEPUASAN KERJA. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 8).

- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan reward system terhadap turnover intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 147–154.
- Saifudin, S., & Kusumawati, D. (2020). Peran Organizational Psychology dalam Membentuk Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Syariah. *IJIP : Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 2(2), 290–310. <https://doi.org/10.18326/ijip.v2i2.290-310>
- Samiun, B., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. H. (2017). *PENGARUH PEMBERDAYAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 2(2), 47–61.
- Saprudin. (2018a). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JISAMAR*, 2(1), 14–19.
- Saprudin. (2018b). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JISAMAR*, 2(1).
- Saputra, D. G. A., & Sudharma, N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *E- Jurnal Manajemen UNUD*, 6(2).
- Savitri, N. K., & Komalasari, Y. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan the Santai Umalas-Bali*. 16(2), 15–33.
- Shaid, N. J. (2022). *Pertumbuhan Ekonomi: Pengertian, Ciri, dan Faktor yang Mempengaruhinya*. Kompas.Com.
- Siagian, N. F., & Panjaitan, R. E. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media*. 2(2), 453–461.
- Siahaan, J. D., & Setyawan, A. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PEMBERDAYAAN DAN PENGHASILAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH (BP2RD) PROVINSI KEPRI*. *Proceeding Seminar Nasional & Call For Papers*.
- Singh, M. M., Amiri, M., & Sabbarwal, S. (2019). Role of Job Stress on Job Satisfaction. *International Journal of Management Studies*, 6(4), 57. <https://doi.org/10.18843/ijms/v6i4/08>

- Situmorang, S. H., & Muslich, L. (2014). *ANALISIS DATA Untuk Riset Manajemen dan Bisnis* (3rd ed.). USU Press.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Keluarga, Pekerjaan Kepuasan, Terhadap Ekonomi, Fakultas Udayana, Universitas. *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 863–883.
- Subariyanti, H. (2017). Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan. *Jurnal Ecodemica*, 1(2), 224–232.
- Sugiarto, M., Ningsih, M., Hadi, L., Bisnis, A., & Veteran Yogyakarta, U. (2020). Analisis Model Struktural Hubungan Pelatihan, Pemberdayaan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 81–92.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. In *Metode Penelitian Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukamolson, S. (2007). *Fundamentals of quantitative research*.
- Sulistiono, D., Hermawan, A., & Sukmawati, A. (2019). THE EFFECT OF EMPOWERMENT AND EMPLOYEE ENGAGEMENT ON JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND ITS IMPACT ON PERFORMANCE OF PTPN V. *Jurnal Manajemen Dan Agribisnis*, 16(3). <https://doi.org/10.17358/jma.16.3.142>
- Syafril, M. T. S. (2022). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Perusahaan di Toyota Auto2000 Tanjung Api-Api Palembang* (Vol. 3, Issue 3).
- Tambunan, A. P. (2018). LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 175–183.
- Taufik, M. H., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2018a). Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional. *Organisasi Dan Manajemen*, 1, 82–88. <https://doi.org/10.31227/osf.io/rfsyx>
- Taufik, M. H., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2018b). Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional. *Organisasi Dan Manajemen*, 1, 82–88. <https://doi.org/10.31227/osf.io/rfsyx>
- Thomas, S., Mananeke, L., & Rate, P. Van. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Service Training Dan Pemberdayaan Sdm Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 6(1), 321–330.

- Timbowo, Z. S., Sepang, J., & Lumanauw, B. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BANK BCA MANADO. *EMBA*, 5(1), 30–37.
- Tsauri, S. (2013). *MANAJAMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. Mutohar & N. Afandy, Eds.; 1st ed.). STAIN Jember Press.
- Wattiheluw, A. (2019). *Effect of Empowerment and Training on the Performance of Micro , Small and Medium Enterprises Development of Integrated*. 03(01), 49–58.
- Wicaksono, R. M., Ali, H., & Syarief, F. (2022). REVIEW MSDM: PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA. *JMPIS*, 3(2). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2>
- Widodo, U., Indriyatni, L., & Wahyuningsih, S. (2018). PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA RSUD Dr. M. ASHARI PEMALANG). *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 163–187.
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. (2020). *PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BPR SEDANA MURNI*. 2(1), 50–60.
- Wongkar, Sepang, & Loindong. (2018). SULUTGO THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT , TRAINING , AND HUMAN RESOURCE EMPOWERMENT ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION AT PT . BANK SULUTGO. *Emba*, 6(4).