

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Analisis jabatan pada PT Surya Citra Media Tbk memiliki peran yang sangat penting dalam pengelolaan sumber daya manusia dan berpengaruh terhadap efektivitas organisasi.
2. Analisis Jabatan membantu karyawan memahami pekerjaan dan membantu manajemen dalam menilai kinerja. Selain itu Analisis dapat jabatan membantu mengidentifikasi tugas dan tanggung jawab yang harus dilakukan oleh setiap posisi dalam organisasi. Hal ini dapat membantu mengklarifikasi harapan dan memberikan panduan yang jelas kepada karyawan tentang peran mereka.
3. Sesuai dengan aspek analisis jabatan yang digunakan pada penelitian ini, yaitu *job description*, *job spesification* dan *job evaluation*. Dari ketiga aspek tersebut, semuanya belum terpenuhi, sehingga dapat disimpulkan bahwa analisis jabatan pada PT Surya Citra Media Tbk belum terpelihara secara baik, karena belum adanya pembaharuan

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian terdahulu yang mendukung dilakukan oleh (Tanumihardjo, 2013), (Hidayah & Dewi, 2021), (Margono, 2020), (Purnamasari, 2020), (Arafat & Darmawati, 2021), (Pramesti & Atmaja, 2021), (Pramesti & Atmaja, 2021), (Komalasari et al., 2022), (Suthar et al., 2014) dan (Zubair & Khan, 2014) dari hasil dari penelitian tersebut menunjukkan bahwa ketepatan analisis jabatan sangat berpengaruh pada kinerja dan peluang keberhasilan perusahaan.

2. Implikasi Praktis

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pada jabatan sekretariat redaksi PT Surya Citra Media belum melakukan pembaharuan terkait dengan adanya perubahan kebijakan dua program televisi menjadi kesatuan tim, sehingga perlu adanya *update* mengenai analisis jabatan.

C. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, terdapat keterbatasan dalam proses yang perlu diperhatikan kembali bagi peneliti selanjutnya. Keterbatasan tersebut meliputi:

1. Keterbatasan waktu penelitian sehingga tidak dapat memperdalam penelitian ini.
2. Penelitian ini hanya mengkaji mengenai analisis jabatan sehingga masih perlu dikembangkan melalui penelitian lebih lanjut untuk mengamati hal-hal lain yang berkaitan dengan sekretariat.

D. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan keterbatasan-keterbatasan yang teridentifikasi dalam penelitian ini, ada beberapa rekomendasi yang dapat diusulkan untuk penelitian selanjutnya. Tujuan dari rekomendasi ini adalah untuk mengisi celah pengetahuan yang mungkin belum tercakup dalam penelitian awal dan untuk mengatasi keterbatasan yang ada. Berikut diantaranya:

1. Penelitian ini menggunakan satu variable, diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan lebih dari satu variable agar mencakup hasil yang variatif.
2. Melakukan penelitian dengan sampel yang lebih besar dan beragam dapat membantu dalam menggeneralisasi hasil lebih luas. Misalnya, penelitian berikutnya dapat melibatkan responden dari berbagai wilayah atau latar belakang.

