

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. In Aswaja Pressindo.
- Alfansyur, A., & Mariyani. (2020). Seni Mengelola Data : Penerapan Triangulasi Teknik , Sumber Dan Waktu pada Penelitian Pendidikan Sosial. HISTORIS: Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah, 5(2), 146–150.
- Arafat, Y., & Darmawati, T. (2021). Implementasi Analisis Jabatan pada Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Percetakan Timi Bersaudara). Seminar Nasional PGRI Provinsi Sumatera Selatan, November, 225–232.
- Aryandi, R., Agung, S., Ilmu, E. K.-M. J., & 2021, undefined. (2021). Pengaruh Desain Pekerjaan Dan Spesifikasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpbd Pemda Kab. Bogor. Ejournal.Uika-Bogor.Ac.Id, 4(1), 84–91.
- Azizah, A., & Purwoko, B. (2017). Studi Kepustakaan Mengenai Landasan Teori dan Praktik Konseling. Jurnal Mahasiswa Universitas Negeri Surabaya, 7(2), 1–7.
- Brannick, F. P. M. M. T., & Levine, E. L. (2013). Job and Work Analysis. In Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents.
- Dewi, D. P., & Octavia, L. (2018). Peran Sekretaris Dalam Mengelola Surat Masuk Dan Surat Keluar Pada Dinas Perpustakaan Dan Arsip Daerah Kota

- Tangerang Selatan. Sekretari, 4(2), 20. <https://doi.org/10.32493/skr.v4i2.823>
- Dharma, E., Sinaga, F. Y., Nainggolan, L. E., & Sisca, S. (2020). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat Gereja Kristen Protestan Simalungun (Gkps) Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 54–63. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.135>
- Diana, N. (2016). Analisis Jabatan Pekerjaan Pada Pt. Pos Indonesia Cabang Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 4(3), 868–881.
- Dr. Umar Sidiq, M.Ag Dr. Moh. Miftachul Choiri, M. (2019). Metode Penelitian Kualitatif di Bidang Pendidikan. In CV. Nata Karya (Vol. 53, Issue 9).
- Fausta Alinia, I., & Mayliza, R. (2022). The Influence of Job Descriptions and Job Specifications on Employee Performance at PT. Hayati Pratama Mandiri. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 498–505. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Hansen, S. (2020). Investigasi Teknik Wawancara dalam Penelitian Kualitatif Manajemen Konstruksi. *Jurnal Teknik Sipil*, 27(3), 283. <https://doi.org/10.5614/jts.2020.27.3.10>
- Hasanah, H. (2017). Teknik-Teknik Observasi. *At-Taqaddum*, 8(1), 21. <https://doi.org/10.21580/at.v8i1.1163>
- Hidayah, N., & Dewi, A. (2021). Pemetaan Analisis Jabatan dan Penilaian Kinerja sebagai Dasar Pengembangan Sistem Remunerasi. *Berdikari: Jurnal Inovasi Dan Penerapan Ipteks*, 9(1), 77–86.

<https://doi.org/10.18196/berdikari.v9i1.6500>

Irma Shela Chrisdayanti, et al. (2021). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Spesifikasi Pekerjaan, Rotasi Pekerjaan dan Pencapaian Kerja Terhadap Pengembangan Karir. *Journal of Management*, 12(2), 345–350.

[https://doi.org/10.1253/jjesc.12.2\\_345](https://doi.org/10.1253/jjesc.12.2_345)

Juliana, R., & S. Komalasari. (2022). Peran Job Description Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 11(3), 384–390.

<http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/index>

Kelatow, C. G., Adolfina, & Trang, I. (2016). Pengaruh evaluasi pekerjaan, gaji, dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada RS Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(5), 371–381.

Komalasari, S., Maisarah, S., & Urrahmah, N. (2022). Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 8(1), 91–101. <https://doi.org/10.24967/jmb.v8i1.1620>

Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan Snowball Sampling. *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39.

Malihah, L., Al Hanif, B., Amelia, Z., Nursa'da Hayati, S., Najati, A., Ekonomi, F., Bisnis, D., Iai, I., Martapura, D., Hanif, A., Mulia, D., Jakarta, F., Universitas, F. E., Kalimantan, I., Muhammad, S., Al, A., & Kalsel, B. (2022). Job Specification Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Dalam Perspektif Islam. *Journal MISSY (Management and*

Business Strategy), 3, 5–11.

Margono, P. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 9(1), 83–88. <https://doi.org/10.52644/joeb.v9i1.36>

Nurbaiti, Y., & Napitupulu, R. H. M. (2020). “Pengadministrasian Job Description Karyawan Menggunakan Aplikasi Human Capital Information System di Perum Perumnas.” *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, 5(1), 73–85.

Octavianus Sumardana, A. G. R. D. K. S. (2014). Pengaruh Reputasi Perusahaan, Deskripsi Pekerjaan, Dan Kompensasi Yang Ditawarkan Perusahaan Terhadap Minat Melamar Pekerjaan. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 19(2), 184–193.

Pattia, G., & Radjagukguk, D. L. (2021). Strategi Manajemen Redaksi Radardepok. Com Dalam Menghadapi Persaingan Di Era Digitalisasi. *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 5(9), 137. <https://doi.org/10.47313/ppl.v5i9.825>

Praktis, K., Jabatan, A., Analisis, D., Kerja, B., Perparkiran, U. P., Jakarta, D., Suhada, O., & Nasrulloh, R. S. (2022). Kajian Praktis Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja Up Perparkiran Dki Jakarta. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(1), 619–626.

Pramesti, A. R., & Atmaja, H. E. (2021). Penyusunan Analisis Jabatan Oleh Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Magelang. *Jurnal Buletin Bisnis & Manajemen*, 07(01), 25–32.



- Purnamasari, L. M. (2020). Proses Analisis Jabatan Nu Care-Lazisnu Kota Bandung. *Tedc*, 14(3), 284–290.
- Purwanti, R. R. N., Firdaus, M. A., & Rachmatullaily, R. (2018). Job Design Dan Job Spesification Terhadap Produktivitas Organisasi Pegawai. *Inovator*, 7(2), 144. <https://doi.org/10.32832/inovator.v7i2.1465>
- Rahardjo, M. (2017). Studi Kasus Dalam Penelitian Kualitatif Konsep dan Prosedurnya. *BMC Public Health*, 5(1), 1–8.
- Riedel, A. G. C. ., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2019). Pengaruh Human Relation, Job Satisfaction Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Manado Quality Hotel. *Jurnal EMBA*, 7(3), 2959–2968.
- Rijali, A. (2019). Analisis Data Kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81. <https://doi.org/10.18592/alhadharah.v17i33.2374>
- Rivai, M., & Widyanti, Y. (2022). Perananan Sekretaris Dalam Mendukung Kegiatan Kerja Pimpinan Pada PT Hok Tong. *Prosiding Seminar Hasil Vokasi (SEMHA VOK) Universitas Bina Darma*, 53–59. <https://conference.binadarma.ac.id/index>.
- Rosa Angraini, I., Afifuddin, & Hayat. (2020). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Malang. *Jurnal Respon Publik*, 14(1), 25–31.
- Susita, D., Busharmaidi, & Febriantina, S. (2023). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Samudra Biru.

- Suthar, B. K., Chakravarthi, T. L., & Pradhan, S. (2014). Impacts of Job Analysis on Organizational Performance: An Inquiry on Indian Public Sector Enterprises. *Procedia Economics and Finance*, 11(14), 166–181. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(14\)00186-5](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(14)00186-5)
- Syelviani, M. (2017). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Tembilahan. *Journal of Economy, Business and Accounting (COSTING)*, 5(1), 1–8.
- Taggala, M. (2015). *Analisis Jabatan*.
- Tanumihardjo, S. (2013). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Publik Mahasiswa Universitas Brawijaya*, 1(6), 1114–1122.
- Weku, E., Manopo, M., & Tenges, R. (2018). *Kesekretariatan i*.
- Zubair, S. S., & Khan, M. A. (2014). Job Analysis and Performance Management in Pakistan Army : a Strategic Human Resource Management Perspective. *Information and Knowledge Management*, 4(10), 51–58.